

Sintesi Modello di Rilevazione Dati
COMUNE DI MEZZOCORONA

Anno zero: 2012

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
A. Struttura del personale									
1. Occupati per genere									
Maschi	12 36,36%	11 34,38%	12 40,00%	13 40,63%	13 41,94%	13 40,63%	14 46,67%	13 44,83%	12 40,00%
Femmine	21 63,64%	21 65,63%	18 60,00%	19 59,38%	18 58,06%	19 59,38%	16 53,33%	16 55,17%	18 60,00%
TOTALE	33 100%	32 100%	30 100%	32 100%	31 100%	32 100%	30 100%	29 100%	30 100%
2. Occupati per durata contratto									
Occupati a tempo indeterminato	30 90,91%	31 96,88%	29 96,67%	30 93,75%	30 96,77%	29 90,63%	29 96,67%	28 96,55%	30 100,00%
Occupati a termine	3 9,09%	1 3,13%	1 3,33%	2 6,25%	1 3,23%	3 9,38%	1 3,33%	1 3,45%	0 0,00%
3. Occupati per qualifica									
Dirigenti	1 3,03%	1 3,13%	1 3,33%	1 3,13%	1 3,23%	1 3,13%	1 3,33%	1 3,45%	0 0,00%
Quadri	10 30,30%	10 31,25%	10 33,33%	10 31,25%	10 32,26%	10 31,25%	9 30,00%	9 31,03%	9 30,00%
Impiegati	17 51,52%	16 50,00%	15 50,00%	16 50,00%	15 48,39%	16 50,00%	15 50,00%	14 48,28%	16 53,33%
Operai	5 15,15%	5 15,63%	4 13,33%	5 15,63%	5 16,13%	5 15,63%	5 16,67%	5 17,24%	5 16,67%
4. Occupati per età									
< 30 anni	0 0,00%	0 0,00%	1 3,33%	1 3,13%	1 3,23%	1 3,13%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%
30-44 anni	17 51,52%	13 40,63%	13 43,33%	11 34,38%	11 35,48%	11 34,38%	11 36,67%	10 34,48%	10 33,33%
45-54 anni	9 27,27%	12 37,50%	11 36,67%	12 37,50%	12 38,71%	13 40,63%	10 33,33%	10 34,48%	13 43,33%
> 54 anni	7 21,21%	7 21,88%	5 16,67%	8 25,00%	7 22,58%	7 21,88%	9 30,00%	9 31,03%	7 23,33%
5. Carichi di cura totali									
Età 0-2	2 11,11%	1 5,56%	2 13,33%	1 8,33%	2 15,38%	1 6,25%	3 13,64%	3 9,68%	0 0,00%
Età 3-5	6 33,33%	3 16,67%	1 6,67%	2 16,67%	1 7,69%	4 25,00%	2 9,09%	2 6,45%	5 17,86%
Età 6-10	5 27,78%	8 44,44%	8 53,33%	7 58,33%	6 46,15%	5 31,25%	3 13,64%	6 19,35%	9 32,14%
Età 11-14	4 22,22%	2 11,11%	1 6,67%	2 16,67%	3 23,08%	4 25,00%	7 31,82%	6 19,35%	4 14,29%
Età 15-16	0 0,00%	4 22,22%	3 20,00%	0 0,00%	1 7,69%	2 12,50%	1 4,55%	3 9,68%	4 14,29%
Altri familiari bisognosi	1 5,56%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	0 0,00%	6 27,27%	11 35,48%	6 21,43%
TOTALE	18 100%	18 100%	15 100%	12 100%	13 100%	16 100%	22 100%	31 100%	28 100%

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
B. Quadro di genere									
6. Occupati per genere e qualifica / Occupati totali stessa qualifica									
Dirigenti M	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	-
Dirigenti F	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	-
Quadri M	30,0% (3/10)	30,0% (3/10)	30,0% (3/10)	30,0% (3/10)	30,0% (3/10)	30,0% (3/10)	44,4% (4/9)	44,4% (4/9)	44,4% (4/9)
Quadri F	70,0% (7/10)	70,0% (7/10)	70,0% (7/10)	70,0% (7/10)	70,0% (7/10)	70,0% (7/10)	55,6% (5/9)	55,6% (5/9)	55,6% (5/9)
Impiegati M	17,6% (3/17)	12,5% (2/16)	26,7% (4/15)	25,0% (4/16)	26,7% (4/15)	25,0% (4/16)	26,7% (4/15)	21,4% (3/14)	18,8% (3/16)
Impiegati F	82,4% (14/17)	87,5% (14/16)	73,3% (11/15)	75,0% (12/16)	73,3% (11/15)	75,0% (12/16)	73,3% (11/15)	78,6% (11/14)	81,3% (13/16)
Operai M	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)	100,0% (4/4)	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)
Operai F	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/4)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)
7. Occupati per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere									
Dirigenti M	8,3% (1/12)	9,1% (1/11)	8,3% (1/12)	7,7% (1/13)	7,7% (1/13)	7,7% (1/13)	7,1% (1/14)	7,7% (1/13)	0,0% (0/12)
Dirigenti F	0,0% (0/21)	0,0% (0/21)	0,0% (0/18)	0,0% (0/19)	0,0% (0/18)	0,0% (0/19)	0,0% (0/16)	0,0% (0/16)	0,0% (0/18)
Quadri M	25,0% (3/12)	27,3% (3/11)	25,0% (3/12)	23,1% (3/13)	23,1% (3/13)	23,1% (3/13)	28,6% (4/14)	30,8% (4/13)	33,3% (4/12)
Quadri F	33,3% (7/21)	33,3% (7/21)	38,9% (7/18)	36,8% (7/19)	38,9% (7/18)	36,8% (7/19)	31,3% (5/16)	31,3% (5/16)	27,8% (5/18)
Impiegati M	25,0% (3/12)	18,2% (2/11)	33,3% (4/12)	30,8% (4/13)	30,8% (4/13)	30,8% (4/13)	28,6% (4/14)	23,1% (3/13)	25,0% (3/12)
Impiegati F	66,7% (14/21)	66,7% (14/21)	61,1% (11/18)	63,2% (12/19)	61,1% (11/18)	63,2% (12/19)	68,8% (11/16)	68,8% (11/16)	72,2% (13/18)
Operai M	41,7% (5/12)	45,5% (5/11)	33,3% (4/12)	38,5% (5/13)	38,5% (5/13)	38,5% (5/13)	35,7% (5/14)	38,5% (5/13)	41,7% (5/12)
Operai F	0,0% (0/21)	0,0% (0/21)	0,0% (0/18)	0,0% (0/19)	0,0% (0/18)	0,0% (0/19)	0,0% (0/16)	0,0% (0/16)	0,0% (0/18)
8. Occupati a termine per genere e per qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica									
Dirigenti M	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	-
Dirigenti F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri M	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)
Quadri F	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)
Impiegati M	33,3% (1/3)	0,0% (0/2)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)
Impiegati F	14,3% (2/14)	7,1% (1/14)	9,1% (1/11)	16,7% (2/12)	9,1% (1/11)	25,0% (3/12)	9,1% (1/11)	9,1% (1/11)	0,0% (0/13)
Operai M	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/4)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)
Operai F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Occupati a termine per genere / Occupati totali stesso genere									
Maschi a termine	8,3% (1/12)	0,0% (0/11)	0,0% (0/12)	0,0% (0/13)	0,0% (0/13)	0,0% (0/13)	0,0% (0/14)	0,0% (0/13)	0,0% (0/12)
Femmine a termine	9,5% (2/21)	4,8% (1/21)	5,6% (1/18)	10,5% (2/19)	5,6% (1/18)	15,8% (3/19)	6,3% (1/16)	6,3% (1/16)	0,0% (0/18)

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
C. Carichi di cura									
10. Occupati con carichi di cura per genere / Occupati totali stesso genere									
Maschi con carichi di cura	33,3% (4/12)	36,4% (4/11)	25,0% (3/12)	7,7% (1/13)	7,7% (1/13)	7,7% (1/13)	50,0% (7/14)	53,8% (7/13)	50,0% (6/12)
Femmine con carichi di cura	38,1% (8/21)	38,1% (8/21)	38,9% (7/18)	36,8% (7/19)	44,4% (8/18)	52,6% (10/19)	43,8% (7/16)	68,8% (11/16)	61,1% (11/18)
11. Occupati con carichi di cura per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica									
Dirigenti M	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	100,0% (1/1)	0,0% (0/1)	-
Dirigenti F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri M	33,3% (1/3)	33,3% (1/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	50,0% (2/4)	75,0% (3/4)	50,0% (2/4)
Quadri F	42,9% (3/7)	42,9% (3/7)	42,9% (3/7)	42,9% (3/7)	57,1% (4/7)	57,1% (4/7)	60,0% (3/5)	100,0% (5/5)	80,0% (4/5)
Impiegati M	0,0% (0/3)	0,0% (0/2)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	25,0% (1/4)	0,0% (0/3)	33,3% (1/3)
Impiegati F	35,7% (5/14)	35,7% (5/14)	36,4% (4/11)	33,3% (4/12)	36,4% (4/11)	50,0% (6/12)	36,4% (4/11)	54,5% (6/11)	53,8% (7/13)
Operai M	40,0% (2/5)	40,0% (2/5)	50,0% (2/4)	20,0% (1/5)	20,0% (1/5)	20,0% (1/5)	60,0% (3/5)	80,0% (4/5)	60,0% (3/5)
Operai F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra gli Occupati con carichi di cura									
0-2 anni	16,7% (2/12)	8,3% (1/12)	20,0% (2/10)	12,5% (1/8)	22,2% (2/9)	9,1% (1/11)	21,4% (3/14)	16,7% (3/18)	0,0% (0/17)
3-5 anni	33,3% (4/12)	25,0% (3/12)	0,0% (0/10)	12,5% (1/8)	11,1% (1/9)	27,3% (3/11)	7,1% (1/14)	11,1% (2/18)	29,4% (5/17)
6-10 anni	16,7% (2/12)	33,3% (4/12)	50,0% (5/10)	50,0% (4/8)	44,4% (4/9)	27,3% (3/11)	0,0% (0/14)	11,1% (2/18)	23,5% (4/17)
11-14 anni	25,0% (3/12)	8,3% (1/12)	10,0% (1/10)	25,0% (2/8)	11,1% (1/9)	18,2% (2/11)	28,6% (4/14)	16,7% (3/18)	11,8% (2/17)
Altri familiari bisognosi	8,3% (1/12)	0,0% (0/12)	0,0% (0/10)	0,0% (0/8)	0,0% (0/9)	0,0% (0/11)	35,7% (5/14)	44,4% (8/18)	29,4% (5/17)
15-16 anni	0,0% (0/12)	25,0% (3/12)	20,0% (2/10)	0,0% (0/8)	11,1% (1/9)	18,2% (2/11)	7,1% (1/14)	0,0% (0/18)	5,9% (1/17)

(es 0-2 anni: Occupati il cui figlio minore ha 0-2 anni / Occupati totali con carichi di cura)

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
--	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	-----------------	-----------------

D. Progressione di carriera

13. Occupati che hanno avuto fenomeni di progressione verticale per genere

Maschi	0,0% (0/12)	0,0% (0/11)	0,0% (0/12)	0,0% (0/13)	0,0% (0/13)	0,0% (0/13)	0,0% (0/14)	0,0% (0/13)	0,0% (0/12)
Femmine	0,0% (0/21)	0,0% (0/21)	0,0% (0/18)	0,0% (0/19)	0,0% (0/18)	0,0% (0/19)	12,5% (2/16)	0,0% (0/16)	0,0% (0/18)

14. Occupati che hanno avuto fenomeni di progressione verticale per genere e carichi di cura

Maschi con carichi di cura	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/3)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/6)
Femmine con carichi di cura	0,0% (0/8)	0,0% (0/8)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/8)	0,0% (0/10)	28,6% (2/7)	0,0% (0/11)	0,0% (0/11)

E. Orario e flessibilità

15. Occupati con flessibilità / Occupati totali

Una qualsiasi forma di flessibilità	84,8% (28/33)	84,4% (27/32)	86,7% (26/30)	84,4% (27/32)	83,9% (26/31)	84,4% (27/32)	83,3% (25/30)	82,8% (24/29)	83,3% (25/30)
Flessibilità in entrata	84,8% (28/33)	84,4% (27/32)	86,7% (26/30)	81,3% (26/32)	83,9% (26/31)	84,4% (27/32)	83,3% (25/30)	82,8% (24/29)	83,3% (25/30)
Flessibilità in uscita	84,8% (28/33)	84,4% (27/32)	86,7% (26/30)	84,4% (27/32)	83,9% (26/31)	84,4% (27/32)	83,3% (25/30)	82,8% (24/29)	83,3% (25/30)
Pranzo flessibile	0,0% (0/33)	84,4% (27/32)	86,7% (26/30)	84,4% (27/32)	83,9% (26/31)	84,4% (27/32)	83,3% (25/30)	82,8% (24/29)	83,3% (25/30)
Orario personalizzato	27,3% (9/33)	31,3% (10/32)	36,7% (11/30)	34,4% (11/32)	29,0% (9/31)	37,5% (12/32)	26,7% (8/30)	27,6% (8/29)	20,0% (6/30)
Telelavoro/smart working	0,0% (0/33)	0,0% (0/32)	0,0% (0/30)	0,0% (0/32)	0,0% (0/31)	0,0% (0/32)	73,3% (22/30)	0,0% (0/29)	0,0% (0/30)
Banca ore	0,0% (0/33)	0,0% (0/32)	0,0% (0/30)	0,0% (0/32)	0,0% (0/31)	0,0% (0/32)	0,0% (0/30)	0,0% (0/29)	0,0% (0/30)
Tempo parziale	27,3% (9/33)	37,5% (12/32)	36,7% (11/30)	37,5% (12/32)	29,0% (9/31)	37,5% (12/32)	26,7% (8/30)	24,1% (7/29)	20,0% (6/30)

16. Occupati con flessibilità e con carichi di cura per genere / Occ.tot.con carichi di cura e stesso genere

Flessibilità in entrata e carichi di cura M	50,0% (2/4)	50,0% (2/4)	33,3% (1/3)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	57,1% (4/7)	42,9% (3/7)	50,0% (3/6)
Flessibilità in entrata e carichi di cura F	100,0% (8/8)	100,0% (8/8)	100,0% (7/7)	85,7% (6/7)	100,0% (8/8)	100,0% (10/10)	100,0% (7/7)	100,0% (11/11)	100,0% (11/11)
Flessibilità in uscita e carichi di cura M	50,0% (2/4)	50,0% (2/4)	33,3% (1/3)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	57,1% (4/7)	42,9% (3/7)	50,0% (3/6)
Flessibilità in uscita e carichi di cura F	100,0% (8/8)	100,0% (8/8)	100,0% (7/7)	100,0% (7/7)	100,0% (8/8)	100,0% (10/10)	100,0% (7/7)	100,0% (11/11)	100,0% (11/11)
Pranzo flessibile e carichi di cura M	0,0% (0/4)	50,0% (2/4)	33,3% (1/3)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	57,1% (4/7)	42,9% (3/7)	50,0% (3/6)
Pranzo flessibile e carichi di cura F	0,0% (0/8)	100,0% (8/8)	100,0% (7/7)	100,0% (7/7)	100,0% (8/8)	100,0% (10/10)	100,0% (7/7)	100,0% (11/11)	100,0% (11/11)
Orario personalizzato e carichi di cura M	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/3)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/6)
Orario personalizzato e carichi di cura F	62,5% (5/8)	75,0% (6/8)	71,4% (5/7)	71,4% (5/7)	62,5% (5/8)	80,0% (8/10)	71,4% (5/7)	27,3% (3/11)	36,4% (4/11)
Tempo parziale e carichi di cura M	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/3)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/6)
Tempo parziale e carichi di cura F	50,0% (4/8)	87,5% (7/8)	71,4% (5/7)	85,7% (6/7)	62,5% (5/8)	80,0% (8/10)	71,4% (5/7)	27,3% (3/11)	36,4% (4/11)
Telelavoro/smart working e carichi di cura M	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/3)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	42,9% (3/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/6)
Telelavoro/smart working e carichi di cura F	0,0% (0/8)	0,0% (0/8)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/8)	0,0% (0/10)	100,0% (7/7)	0,0% (0/11)	0,0% (0/11)
Banca ore e carichi di cura M	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/3)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/6)
Banca ore e carichi di cura F	0,0% (0/8)	0,0% (0/8)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/8)	0,0% (0/10)	0,0% (0/7)	0,0% (0/11)	0,0% (0/11)

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
17. Occupati con flessibilità per tempo pieno e tempo parziale / Occupati totali stesso tempo									
Tempo parziale	100,0% (9/9)	100,0% (12/12)	100,0% (11/11)	100,0% (12/12)	100,0% (9/9)	100,0% (12/12)	100,0% (8/8)	100,0% (7/7)	100,0% (6/6)
Tempo pieno	79,2% (19/24)	75,0% (15/20)	78,9% (15/19)	75,0% (15/20)	77,3% (17/22)	75,0% (15/20)	77,3% (17/22)	77,3% (17/22)	79,2% (19/24)

18. Occupati con flessibilità per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica									
Dirigenti M	100,0% (1/1)	-							
Dirigenti F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri M	100,0% (3/3)	100,0% (4/4)	100,0% (4/4)	100,0% (4/4)					
Quadri F	100,0% (7/7)	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)					
Impiegati M	100,0% (3/3)	100,0% (2/2)	100,0% (4/4)	100,0% (3/3)	100,0% (3/3)				
Impiegati F	100,0% (14/14)	100,0% (14/14)	100,0% (11/11)	100,0% (12/12)	100,0% (11/11)	100,0% (12/12)	100,0% (11/11)	100,0% (11/11)	100,0% (13/13)
Operai M	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/4)	0,0% (0/5)					
Operai F	-	-	-	-	-	-	-	-	-

F. Lavoro straordinario

19. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati per genere									
Maschi	58,3 (700/12)	34,4 (378/11)	5,0 (60/12)	8,7 (113/13)	11,8 (153/13)	4,3 (56/13)	10,6 (148/14)	20,8 (271/13)	20,8 (250/12)
Femmine	32,9 (691/21)	17,9 (376/21)	12,7 (229/18)	13,0 (247/19)	12,8 (230/18)	12,2 (231/19)	13,3 (212/16)	31,6 (505/16)	20,8 (374/18)

20. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati con carichi di cura per genere									
Maschi con carichi di cura	52,8 (211/4)	33,0 (132/4)	8,7 (26/3)	9,0 (9/1)	42,0 (42/1)	7,0 (7/1)	9,3 (65/7)	23,7 (166/7)	24,5 (147/6)
Femmine con carichi di cura	20,5 (164/8)	34,5 (276/8)	16,0 (112/7)	14,1 (99/7)	15,8 (126/8)	15,6 (156/10)	18,0 (126/7)	45,6 (502/11)	26,9 (296/11)

21. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati per qualifica e genere									
Dirigenti M	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	-
Dirigenti F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri M	21,7 (65/3)	27,3 (82/3)	10,0 (30/3)	11,7 (35/3)	11,0 (33/3)	0,0 (0/3)	21,5 (86/4)	17,0 (68/4)	14,3 (57/4)
Quadri F	82,9 (580/7)	28,1 (197/7)	10,0 (70/7)	15,1 (106/7)	17,3 (121/7)	16,7 (117/7)	28,8 (144/5)	84,2 (421/5)	42,8 (214/5)
Impiegati M	26,0 (78/3)	7,0 (14/2)	0,0 (0/4)	6,3 (25/4)	0,0 (0/4)	0,3 (1/4)	6,8 (27/4)	14,0 (42/3)	9,0 (27/3)
Impiegati F	7,9 (111/14)	12,8 (179/14)	14,5 (159/11)	11,8 (141/12)	9,9 (109/11)	9,5 (114/12)	6,2 (68/11)	7,6 (84/11)	12,3 (160/13)
Operai M	111,4 (557/5)	56,4 (282/5)	7,5 (30/4)	10,6 (53/5)	24,0 (120/5)	11,0 (55/5)	7,0 (35/5)	32,2 (161/5)	33,2 (166/5)
Operai F	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Anno 0 **Anno 2** **Anno 3** **Anno 4** **Anno 5** **Anno 6** **Anno 8** **Anno 10** **Anno 12**
 2012 2014 2015 2016 2017 2018 2020 2022 2024

G. Maternità: rientro e non rientro al lavoro

22. Non rientri dopo maternità

Su occupate con carichi di cura	0,0% (0/8)	0,0% (0/8)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/8)	0,0% (0/10)	0,0% (0/7)	0,0% (0/11)	0,0% (0/11)
Su totale occupate	0,0% (0/21)	0,0% (0/21)	0,0% (0/18)	0,0% (0/19)	0,0% (0/18)	0,0% (0/19)	0,0% (0/16)	0,0% (0/16)	0,0% (0/18)

23. Non rientri dopo maternità per durata contratto

Tempo indeterminato	0,0% (0/1)	-	0,0% (0/1)	-	-	0,0% (0/1)	-	-	-
A termine	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(es Non rientri tempo indeterminato/(Rientri tempo indeterminato+Non rientri tempo indeterminato))

24. Rientri al lavoro dopo maternità

Totale	100,0% (1/1)	-	100,0% (1/1)	-	-	100,0% (1/1)	-	-	-
Rientri con modifica tempo (da pieno a parziale o viceversa)	100,0% (1/1)	-	100,0% (1/1)	-	-	100,0% (1/1)	-	-	-
Rientri a tempo parziale (conferma)	0,0% (0/1)	-	0,0% (0/1)	-	-	0,0% (0/1)	-	-	-

(es Totale: Rientri/(Rientri+Non rientri) Rientri con modifica tempo: Rientri con modifica tempo/Rientri)

H. Movimentazione

25. Turnover del personale: totale, per durata contratto e per genere

Turnover totale	24,2% (8/33)	12,5% (4/32)	16,7% (5/30)	6,3% (2/32)	6,5% (2/31)	15,6% (5/32)	33,3% (10/30)	10,3% (3/29)	26,7% (8/30)
Turnover tempo indeterminato	6,7% (2/30)	6,5% (2/31)	10,3% (3/29)	3,3% (1/30)	3,3% (1/30)	3,4% (1/29)	17,2% (5/29)	3,6% (1/28)	26,7% (8/30)
Turnover a termine	200,0% (6/3)	200,0% (2/1)	200,0% (2/1)	50,0% (1/2)	100,0% (1/1)	133,3% (4/3)	500,0% (5/1)	200,0% (2/1)	-
Turnover M	25,0% (3/12)	18,2% (2/11)	16,7% (2/12)	7,7% (1/13)	0,0% (0/13)	0,0% (0/13)	21,4% (3/14)	0,0% (0/13)	58,3% (7/12)
Turnover F	23,8% (5/21)	9,5% (2/21)	16,7% (3/18)	5,3% (1/19)	11,1% (2/18)	26,3% (5/19)	43,8% (7/16)	18,8% (3/16)	5,6% (1/18)

(es Turnover totale: (Entrate + Uscite) / Occupati ; Turnover indet.: (Entrate indet. + Uscite indet.) / Occupati indet.)

26. Tasso in entrata generico: Entrate per qualifica / Entrate totali

Dirigenti	0,0% (0/3)	0,0% (0/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/1)	0,0% (0/3)	0,0% (0/5)	0,0% (0/1)	0,0% (0/4)
Quadri	0,0% (0/3)	0,0% (0/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/1)	0,0% (0/3)	40,0% (2/5)	0,0% (0/1)	25,0% (1/4)
Impiegati	100,0% (3/3)	100,0% (2/2)	100,0% (2/2)	50,0% (1/2)	100,0% (1/1)	100,0% (3/3)	60,0% (3/5)	100,0% (1/1)	25,0% (1/4)
Operai	0,0% (0/3)	0,0% (0/2)	0,0% (0/2)	50,0% (1/2)	0,0% (0/1)	0,0% (0/3)	0,0% (0/5)	0,0% (0/1)	50,0% (2/4)

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
27. Tasso in entrata specifico di genere: Entrate per genere e qualifica / Occ.tot. stesso genere e qualifica									
Totale	9,1% (3/33)	6,3% (2/32)	6,7% (2/30)	6,3% (2/32)	3,2% (1/31)	9,4% (3/32)	16,7% (5/30)	3,4% (1/29)	13,3% (4/30)
Dirigenti M	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	-
Dirigenti F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri M	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	50,0% (2/4)	0,0% (0/4)	25,0% (1/4)
Quadri F	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)
Impiegati M	33,3% (1/3)	50,0% (1/2)	25,0% (1/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)
Impiegati F	14,3% (2/14)	7,1% (1/14)	9,1% (1/11)	8,3% (1/12)	9,1% (1/11)	25,0% (3/12)	27,3% (3/11)	9,1% (1/11)	7,7% (1/13)
Operai M	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/4)	20,0% (1/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	40,0% (2/5)
Operai F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. Tasso in entrata specifico di cura: Entrate con carichi di cura per genere / Entrate totali stesso genere									
Totale con carichi di cura	0,0% (0/3)	50,0% (1/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/1)	66,7% (2/3)	40,0% (2/5)	100,0% (1/1)	25,0% (1/4)
Maschi con carichi di cura	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	-	-	100,0% (2/2)	-	33,3% (1/3)
Femmine con carichi di cura	0,0% (0/2)	100,0% (1/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	66,7% (2/3)	0,0% (0/3)	100,0% (1/1)	0,0% (0/1)
29. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra i nuovi entrati con carichi di cura									
0-5 anni	-	100,0% (1/1)	-	-	-	50,0% (1/2)	100,0% (2/2)	100,0% (1/1)	0,0% (0/1)
6-14 anni	-	0,0% (0/1)	-	-	-	0,0% (0/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/1)	100,0% (1/1)
Altri familiari bisognosi	-	0,0% (0/1)	-	-	-	0,0% (0/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)
15-16 anni	-	0,0% (0/1)	-	-	-	50,0% (1/2)	0,0% (0/2)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)
<i>(es 0-5 anni: Entrati il cui figlio minore ha 0-5 anni / Entrati totali con carichi di cura)</i>									
30. Tasso in uscita generico: Uscite per qualifica / Uscite totali									
Dirigenti	0,0% (0/5)	0,0% (0/2)	0,0% (0/3)	-	0,0% (0/1)	0,0% (0/2)	0,0% (0/5)	0,0% (0/2)	25,0% (1/4)
Quadri	20,0% (1/5)	0,0% (0/2)	0,0% (0/3)	-	0,0% (0/1)	0,0% (0/2)	40,0% (2/5)	0,0% (0/2)	25,0% (1/4)
Impiegati	80,0% (4/5)	100,0% (2/2)	66,7% (2/3)	-	100,0% (1/1)	100,0% (2/2)	60,0% (3/5)	100,0% (2/2)	0,0% (0/4)
Operai	0,0% (0/5)	0,0% (0/2)	33,3% (1/3)	-	0,0% (0/1)	0,0% (0/2)	0,0% (0/5)	0,0% (0/2)	50,0% (2/4)

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
31. Tasso in uscita specifico di genere: Uscite per genere e qualifica / Occ.tot. stesso genere e qualifica									
Totale	15,2% (5/33)	6,3% (2/32)	10,0% (3/30)	0,0% (0/32)	3,2% (1/31)	6,3% (2/32)	16,7% (5/30)	6,9% (2/29)	13,3% (4/30)
Dirigenti M	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	-
Dirigenti F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri M	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)	25,0% (1/4)	0,0% (0/4)	25,0% (1/4)
Quadri F	14,3% (1/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	0,0% (0/7)	20,0% (1/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)
Impiegati M	66,7% (2/3)	50,0% (1/2)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)	0,0% (0/3)	0,0% (0/3)
Impiegati F	14,3% (2/14)	7,1% (1/14)	18,2% (2/11)	0,0% (0/12)	9,1% (1/11)	16,7% (2/12)	27,3% (3/11)	18,2% (2/11)	0,0% (0/13)
Operai M	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	25,0% (1/4)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	40,0% (2/5)
Operai F	-	-	-	-	-	-	-	-	-

32. Tasso in uscita specifico di cura: Uscite con carichi di cura per genere / Uscite totali stesso genere

Totale con carichi di cura	20,0% (1/5)	0,0% (0/2)	33,3% (1/3)	-	0,0% (0/1)	0,0% (0/2)	20,0% (1/5)	50,0% (1/2)	50,0% (2/4)
Maschi con carichi di cura	0,0% (0/2)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	-	-	-	0,0% (0/1)	-	50,0% (2/4)
Femmine con carichi di cura	33,3% (1/3)	0,0% (0/1)	50,0% (1/2)	-	0,0% (0/1)	0,0% (0/2)	25,0% (1/4)	50,0% (1/2)	-

33. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra gli uscenti con carichi di cura

0-5 anni	100,0% (1/1)	-	100,0% (1/1)	-	-	-	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/2)
6-14 anni	0,0% (0/1)	-	0,0% (0/1)	-	-	-	0,0% (0/1)	100,0% (1/1)	0,0% (0/2)
Altri familiari bisognosi	0,0% (0/1)	-	0,0% (0/1)	-	-	-	100,0% (1/1)	0,0% (0/1)	50,0% (1/2)
15-16 anni	0,0% (0/1)	-	0,0% (0/1)	-	-	-	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	50,0% (1/2)

(es 0-5 anni: Usciti il cui figlio minore ha 0-5 anni / Usciti totali con carichi di cura)

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
I. Assenze									
34. Media annua di giornate di assenza per malattia degli occupati per genere									
Maschi	1,8 (22/12)	4,3 (47/11)	9,0 (108/12)	4,2 (54/13)	3,1 (40/13)	1,6 (21/13)	3,5 (49/14)	3,9 (51/13)	5,3 (64/12)
Femmine	5,0 (106/21)	1,9 (40/21)	3,7 (66/18)	1,6 (30/19)	2,3 (41/18)	1,6 (30/19)	5,3 (84/16)	7,3 (117/16)	3,6 (65/18)
Maschi*	1,8 (22/12)	1,0 (11/11)	3,5 (42/12)	1,8 (24/13)	3,1 (40/13)	1,6 (21/13)	3,5 (49/14)	3,9 (51/13)	2,8 (33/12)
Femmine*	2,1 (44/21)	1,9 (40/21)	3,7 (66/18)	1,6 (30/19)	2,3 (41/18)	1,6 (30/19)	2,5 (40/16)	7,3 (117/16)	1,1 (20/18)

* Valori corretti escludendo i casi di assenze lunghe (> 25 giorni annui)

35. Media annua di giornate di assenza per malattia degli occupati con figli minori di 10 anni per genere									
Maschi con figli minori di 10 anni	11,0 (11/1)	4,0 (4/1)	9,0 (9/1)	2,0 (2/1)	1,0 (1/1)	5,0 (5/1)	0,0 (0/2)	3,5 (14/4)	2,5 (10/4)
Femmine con figli minori di 10 anni	2,3 (16/7)	0,6 (4/7)	4,0 (24/6)	0,4 (2/5)	2,7 (16/6)	2,3 (14/6)	0,5 (1/2)	4,3 (13/3)	10,6 (53/5)
36. Media annua di giornate concesse per malattia figli minori di 10 anni e per genere									
Maschi con figli minori di 10 anni	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/2)	0,0 (0/4)	0,0 (0/4)
Femmine con figli minori di 10 anni	0,3 (2/7)	0,0 (0/7)	16,8 (101/6)	0,6 (3/5)	0,0 (0/6)	2,0 (12/6)	0,0 (0/2)	2,0 (6/3)	0,0 (0/5)

L. Congedi

37. Beneficiari congedi ex legge 53/2000 art. 3 / Aventi diritto									
Totale	22,2% (2/9)	0,0% (0/8)	12,5% (1/8)	16,7% (1/6)	14,3% (1/7)	14,3% (1/7)	0,0% (0/4)	0,0% (0/8)	0,0% (0/9)
Maschi	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/1)	0,0% (0/2)	0,0% (0/4)	0,0% (0/4)
Femmine	25,0% (2/8)	0,0% (0/7)	14,3% (1/7)	20,0% (1/5)	16,7% (1/6)	16,7% (1/6)	0,0% (0/2)	0,0% (0/4)	0,0% (0/5)

M. Formazione

38. Beneficiari di interventi formativi per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica *									
Dirigenti M	100,0% (1/1)	0,0% (0/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	100,0% (1/1)	-
Dirigenti F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri M	100,0% (3/3)	66,7% (2/3)	100,0% (3/3)	66,7% (2/3)	100,0% (3/3)	100,0% (3/3)	75,0% (3/4)	50,0% (2/4)	100,0% (4/4)
Quadri F	100,0% (7/7)	85,7% (6/7)	100,0% (7/7)	100,0% (7/7)	57,1% (4/7)	100,0% (7/7)	100,0% (5/5)	100,0% (5/5)	80,0% (4/5)
Impiegati M	100,0% (3/3)	0,0% (0/2)	100,0% (4/4)	50,0% (2/4)	0,0% (0/4)	50,0% (2/4)	25,0% (1/4)	66,7% (2/3)	66,7% (2/3)
Impiegati F	85,7% (12/14)	42,9% (6/14)	100,0% (11/11)	50,0% (6/12)	54,5% (6/11)	66,7% (8/12)	54,5% (6/11)	45,5% (5/11)	84,6% (11/13)
Operai M	100,0% (5/5)	0,0% (0/5)	125,0% (5/4)	0,0% (0/5)	0,0% (0/5)	40,0% (2/5)	100,0% (5/5)	0,0% (0/5)	100,0% (5/5)
Operai F	-	-	-	-	-	-	-	-	-

COMUNE DI MEZZOCORONA

Anno zero: 2012

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
STRUTTURA DEL PERSONALE									
Occupati	33	32	30	32	31	32	30	29	30
Occupati M	12	11	12	13	13	13	14	13	12
Occupati F	21	21	18	19	18	19	16	16	18
Occupati a tempo indeterminato	30	31	29	30	30	29	29	28	30
Occupati a termine	3	1	1	2	1	3	1	1	0
Occupati a tempo pieno	24	20	19	20	22	20	22	22	24
Occupati a tempo parziale	9	12	11	12	9	12	8	7	6
OCCUPATI PER QUALIFICA E GENERE									
Dirigenti M	1	1	1	1	1	1	1	1	0
Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri M	3	3	3	3	3	3	4	4	4
Quadri F	7	7	7	7	7	7	5	5	5
Impiegati M	3	2	4	4	4	4	4	3	3
Impiegati F	14	14	11	12	11	12	11	11	13
Operai M	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Operai F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OCCUPATI PER ETA'									
Occupati < 30 anni	0	0	1	1	1	1	0	0	0
Occupati 30-44 anni	17	13	13	11	11	11	11	10	10
Occupati 45-54 anni	9	12	11	12	12	13	10	10	13
Occupati > 54 anni	7	7	5	8	7	7	9	9	7

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
CARICHI DI CURA TOTALI									
Età 0-2	2	1	2	1	2	1	3	3	0
Età 3-5	6	3	1	2	1	4	2	2	5
Età 6-10	5	8	8	7	6	5	3	6	9
Età 11-14	4	2	1	2	3	4	7	6	4
Età 15-16	0	4	3	0	1	2	1	3	4
Altri familiari bisognosi	1	0	0	0	0	0	6	11	6
OCCUPATI PER DURATA CONTRATTO E GENERE									
Occupati M a tempo indeterminato	11	11	12	13	13	13	14	13	12
Occupati F a tempo indeterminato	19	20	17	17	17	16	15	15	18
Occupati M a termine	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati F a termine	2	1	1	2	1	3	1	1	0
OCCUPATI A TERMINE PER QUALIFICA									
Dirigenti M a termine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigenti F a termine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri M a termine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri F a termine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati M a termine	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati F a termine	2	1	1	2	1	3	1	1	0
Operai M a termine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operai F a termine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OCCUPATI CON CARICHI DI CURA PER GENERE									
Occupati M con carichi di cura	4	4	3	1	1	1	7	7	6
Occupati F con carichi di cura	8	8	7	7	8	10	7	11	11

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
OCCUPATI CON CARICHI DI CURA PER QUALIFICA									
Dirigenti M con carichi di cura	1	1	1	0	0	0	1	0	0
Dirigenti F con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri M con carichi di cura	1	1	0	0	0	0	2	3	2
Quadri F con carichi di cura	3	3	3	3	4	4	3	5	4
Impiegati M con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Impiegati F con carichi di cura	5	5	4	4	4	6	4	6	7
Operai M con carichi di cura	2	2	2	1	1	1	3	4	3
Operai F con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DISTRIBUZIONE CARICHI DI CURA PIU' ONEROSI									
Occupati carico più oneroso età 0-2	2	1	2	1	2	1	3	3	0
Occupati carico più oneroso età 3-5	4	3	0	1	1	3	1	2	5
Occupati carico più oneroso età 6-10	2	4	5	4	4	3	0	2	4
Occupati carico più oneroso età 11-14	3	1	1	2	1	2	4	3	2
Occupati carico più oneroso età altri familiari	1	0	0	0	0	0	5	8	5
Occupati carico più oneroso età 15-16	0	3	2	0	1	2	1	0	1
PROGRESSIONI E CARICHI DI CURA									
Progressioni occupati M carichi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Progressioni occupati F carichi cura	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Progressioni occupati M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Progressioni occupati F	0	0	0	0	0	0	2	0	0
ORARIO									
Occupati con flessibilità	28	27	26	27	26	27	25	24	25
Occupati con flessibilità in entrata	28	27	26	26	26	27	25	24	25
Occupati con flessibilità in uscita	28	27	26	27	26	27	25	24	25
Occupati con pausa pranzo flessibile	0	27	26	27	26	27	25	24	25
Occupati con orario personalizzato	9	10	11	11	9	12	8	8	6
Occupati con telelavoro/smart working	0	0	0	0	0	0	22	0	0
Occupati con banca delle ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
ORARIO E CARICHI DI CURA									
Occupati M fless.entrata e carichi cura	2	2	1	0	0	0	4	3	3
Occupati F fless.entrata e carichi cura	8	8	7	6	8	10	7	11	11
Occupati M fless.uscita e carichi cura	2	2	1	0	0	0	4	3	3
Occupati F fless.uscita e carichi cura	8	8	7	7	8	10	7	11	11
Occupati M fless.pranzo e carichi cura	0	2	1	0	0	0	4	3	3
Occupati F fless.pranzo e carichi cura	0	8	7	7	8	10	7	11	11
Occupati M orario personalizzato e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati F orario personalizzato e carichi cura	5	6	5	5	5	8	5	3	4
Occupati M telelavoro/smart working e carichi cura	0	0	0	0	0	0	3	0	0
Occupati F telelavoro/smart working e carichi cura	0	0	0	0	0	0	7	0	0
Occupati M banca ore e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati F banca ore e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati M part time e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati F part time e carichi cura	4	7	5	6	5	8	5	3	4
FLESSIBILITA' PER TEMPO E QUALIFICA									
Occupati part time con flessibilità	9	12	11	12	9	12	8	7	6
Occupati tempo pieno con flessibilità	19	15	15	15	17	15	17	17	19
Dirigenti M con flessibilità	1	1	1	1	1	1	1	1	0
Dirigenti F con flessibilità	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri M con flessibilità	3	3	3	3	3	3	4	4	4
Quadri F con flessibilità	7	7	7	7	7	7	5	5	5
Impiegati M con flessibilità	3	2	4	4	4	4	4	3	3
Impiegati F con flessibilità	14	14	11	12	11	12	11	11	13
Operai M con flessibilità	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operai F con flessibilità	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
LAVORO STRAORDINARIO PER QUALIFICA (ore)									
Straordinario Dirigenti M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Quadri M	65	82	30	35	33	0	86	68	57
Straordinario Quadri F	580	197	70	106	121	117	144	421	214
Straordinario Impiegati M	78	14	0	25	0	1	27	42	27
Straordinario Impiegati F	111	179	159	141	109	114	68	84	160
Straordinario Operai M	557	282	30	53	120	55	35	161	166
Straordinario Operai F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORO STRAORDINARIO CON CARICHI DI CURA (ore)									
Straordinario Dirigenti M carichi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Dirigenti F carichi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Quadri M carichi cura	14	23	0	0	0	0	34	29	12
Straordinario Quadri F carichi cura	140	191	64	56	73	88	85	421	214
Straordinario Impiegati M carichi cura	0	0	0	0	0	0	4	0	22
Straordinario Impiegati F carichi cura	24	85	48	43	53	68	41	81	82
Straordinario Operai M carichi cura	197	109	26	9	42	7	27	137	113
Straordinario Operai F carichi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MATERNITA' E RIENTRI									
Non rientri dopo maternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rientri dopo maternità	1	0	1	0	0	1	0	0	0
Non rientri tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Non rientri a termine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rientri tempo indeterminato	1	0	1	0	0	1	0	0	0
Rientri a termine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rientri a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rientri a tempo parziale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rientri con modifica orario	1	0	1	0	0	1	0	0	0

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
TURNOVER									
Entrate a tempo indeterminato	1	2	1	1	1	0	3	1	4
Entrate a termine	2	0	1	1	0	3	2	0	0
Uscite a tempo indeterminato	1	0	2	0	0	1	2	0	4
Uscite a termine	4	2	1	0	1	1	3	2	0
Entrate M	1	1	1	1	0	0	2	0	3
Entrate F	2	1	1	1	1	3	3	1	1
Uscite M	2	1	1	0	0	0	1	0	4
Uscite F	3	1	2	0	1	2	4	2	0
ENTRATE PER QUALIFICA									
Entrate Dirigenti M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entrate Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entrate Quadri M	0	0	0	0	0	0	2	0	1
Entrate Quadri F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entrate Impiegati M	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Entrate Impiegati F	2	1	1	1	1	3	3	1	1
Entrate Operai M	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Entrate Operai F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
USCITE PER QUALIFICA									
Uscite Dirigenti M	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Uscite Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite Quadri M	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Uscite Quadri F	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Uscite Impiegati M	2	1	0	0	0	0	0	0	0
Uscite Impiegati F	2	1	2	0	1	2	3	2	0
Uscite Operai M	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Uscite Operai F	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
ENTRATE/USCITE CON CARICHI DI CURA									
Entrate con carichi di cura	0	1	0	0	0	2	2	1	1
Uscite con carichi di cura	1	0	1	0	0	0	1	1	2
Entrate M con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	2	0	1
Entrate F con carichi di cura	0	1	0	0	0	2	0	1	0
Entrate carico più oneroso età 0-5	0	1	0	0	0	1	2	1	0
Entrate carico più oneroso età 6-14	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Entrate carico più oneroso altri bisognosi cura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entrate carico più oneroso età 15-16	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Uscite M con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Uscite F con carichi di cura	1	0	1	0	0	0	1	1	0
Uscite carico più oneroso età 0-5	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Uscite carico più oneroso età 6-14	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Uscite carico più oneroso altri bisognosi cura	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Uscite carico più oneroso età 15-16	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ASSENTEISMO E MALATTIA									
Giorni malattia M	22	47	108	54	40	21	49	51	64
Giorni malattia F	106	40	66	30	41	30	84	117	65
Giorni malattia M (tolto M con più di 25 giorni)	22	11	42	24	40	21	49	51	33
Giorni malattia F (tolte F con più di 25 giorni)	44	40	66	30	41	30	40	117	20
Giorni malattia M con figli < 10 anni	11	4	9	2	1	5	0	14	10
Giorni malattia F con figli < 10 anni	16	4	24	2	16	14	1	13	53
Giorni concessi malattia figlio M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Giorni concessi malattia figlio F	2	0	101	3	0	12	0	6	0
Occupati M con figli < 10 anni	1	1	1	1	1	1	2	4	4
Occupati F con figli < 10 anni	7	7	6	5	6	6	2	3	5
CONGEDO PARENTALE									
Beneficiari M congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beneficiari F congedo parentale	2	0	1	1	1	1	0	0	0
Aventi diritto M al congedo parentale	1	1	1	1	1	1	2	4	4
Aventi diritto F al congedo parentale	8	7	7	5	6	6	2	4	5

	Anno 0 2012	Anno 2 2014	Anno 3 2015	Anno 4 2016	Anno 5 2017	Anno 6 2018	Anno 8 2020	Anno 10 2022	Anno 12 2024
FORMAZIONE E CONVENZIONI									
Beneficiari formazione Dirigenti M	1	0	1	1	1	1	1	1	1
Beneficiari formazione Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beneficiari formazione Quadri M	3	2	3	2	3	3	3	2	4
Beneficiari formazione Quadri F	7	6	7	7	4	7	5	5	4
Beneficiari formazione Impiegati M	3	0	4	2	0	2	1	2	2
Beneficiari formazione Impiegati F	12	6	11	6	6	8	6	5	11
Beneficiari formazione Operai M	5	0	5	0	0	2	5	0	5
Beneficiari formazione Operai F	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTE

Anno 2011

STOCK DIPENDENTI: numero 8 dipendenti risultano in comando presso altri enti

GIORNI MALATTIA: sono presenti una dipendente femmina con 289 giorni di malattia e una dipendente femmina con 54 giorni di gravidanza a rischio

Anno 2012

STOCK DIPENDENTI: numero 7 dipendenti risultano in comando presso altri enti; numero 1 dipendente è in convenzione con altri enti

Anno 2013

STOCK DIPENDENTI: numero 7 dipendenti risultano in comando presso altri enti (6 Polizia locale + 1 presso PAT); numero 5 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2014

STOCK DIPENDENTI: numero 5 dipendenti risultano in comando presso altri enti (5 Addetti al Servizio Polizia locale); numero 5 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2015

STOCK DIPENDENTI: numero 6 dipendenti risultano in comando presso altri enti (5 Addetti al Servizio Polizia locale + 1 alla PAT); numero 5 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2016

STOCK DIPENDENTI: numero 6 dipendenti risultano in comando presso altri enti (5 Addetti al Servizio Polizia locale + 1 alla PAT); numero 5 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2017

STOCK DIPENDENTI: numero 5 Addetti al Servizio Polizia locale + 1 alla PAT); numero 4 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2018

STOCK DIPENDENTI: numero dipendenti risultano in comando presso altri enti (5 Polizia Locale + 1 PAT); numero 4 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 2 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2020

STOCK DIPENDENTI: numero 4 dipendenti risultano in comando presso altri enti (4 Polizia Locale); Numero 3 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 2 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2022

N. DIPENDENTI CHE RISULTANO IN COMANDO PRESSO ALTRI ENTI AL 31.12.2022: N. 5 (POLIZIA LOCALE DI CUI 1 A TERMINE) N. 1 (PRESSO PAT) N. DIPENDENTI IN CONVENZIONE CON ALTRI ENTI: N. 2 (BIBLIOTECA ORARIO APERTURA PER UN PUNTO DI LETTURA)

Anno 2024

N. DIPENDENTI CHE RISULTANO IN COMANDO PRESSO ALTRI ENTI AL 31.12.2024: N. 5 (POLIZIA LOCALE) N. DIPENDENTI IN CONVENZIONE CON ALTRI ENTI: N. 3 (ORARIO APERTURA PER UN PUNTO DI LETTURA)