

Modello di rilevazione dati Family Audit

Guida alla lettura dei grafici

Il report con i grafici è prodotto elaborando alcuni dei dati rilevati annualmente con il modello di rilevazione da tutte le organizzazioni con un processo Family Audit attivato.

Copertina

Le prime informazioni riportate in copertina sono le seguenti:

Anno: 2012

Tipo organizzazione: Terzo settore

Confronto con i dati di 25 organizzazioni per l'anno 2012

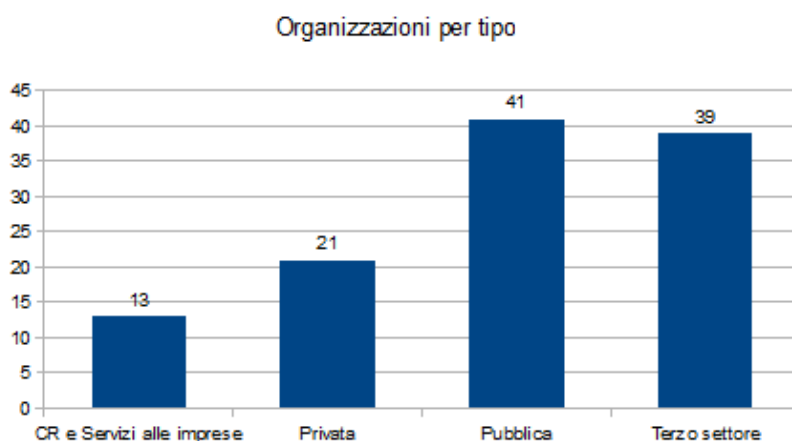
Dipendenti totali: 250

Anno

L'anno riportato è quello cui si riferiscono i dati: per alcuni indicatori (es: numero di dipendenti, numero di dirigenti, ...) il dato è la fotografia al 31 dicembre, per altri invece (es. numero di assunzioni, ore di straordinario effettuate) si registra il flusso durante tutto il corso dell'anno.

Tipo organizzazione

Il tipo di organizzazione risponde ad una classificazione definita per permettere dei confronti tra soggetti con caratteristiche e problemi simili. In particolare, il seguente grafico mostra la distribuzione delle organizzazioni per tipo nell'anno 2014.



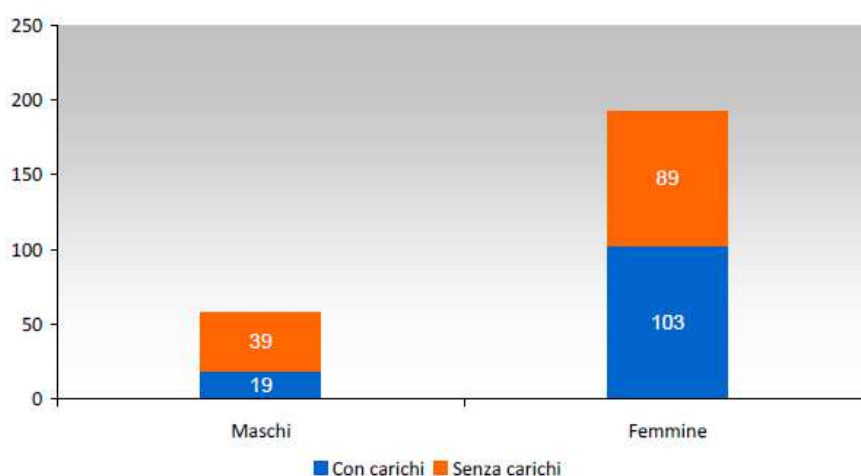
La classificazione riportata in figura è stata ottenuta cercando di raggruppare organizzazioni con profili simili riguardo ad alcune delle variabili rilevate con il modello (% di dipendenti con contratto a part-time, % di dipendenti con contratto a termine, dimensione dell'organizzazione, % di dipendenti per qualifica, età media dei dipendenti, % di dipendenti con carichi di cura, % di dipendenti per sesso).

Confronto

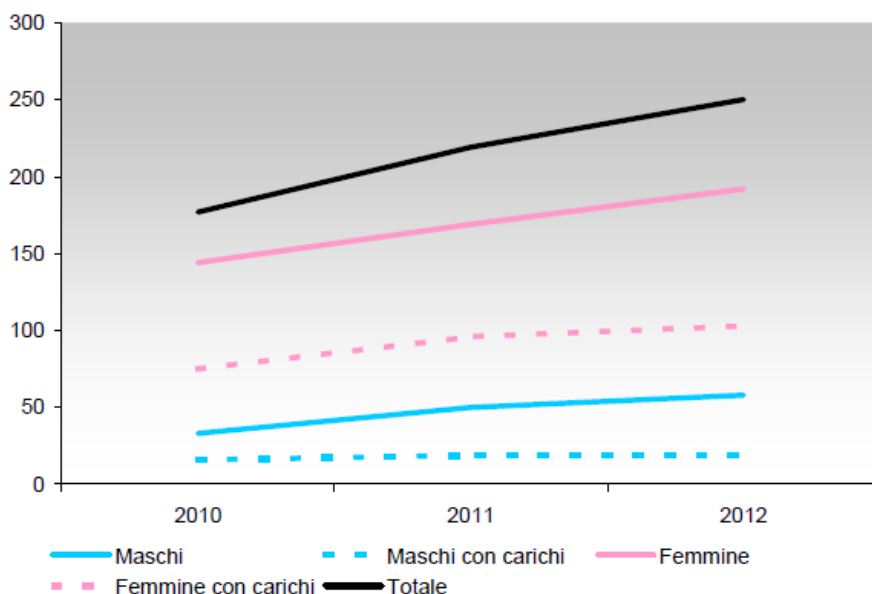
Nella terza riga viene riportato il numero di organizzazioni che rientrano nel confronto e l'anno di riferimento per il confronto: in questo caso l'anno di riferimento per il confronto coincide con quello del modello (2012) ma questo non accade sempre; in alcuni casi (di solito nei primi mesi dell'anno) potrebbero non essere disponibili abbastanza modelli di organizzazioni simili per l'anno in corso per avere un confronto significativo per cui si decide di effettuare il confronto con il valore medio dell'anno precedente.

Il primo grafico mostrato in copertina si riferisce al numero di dipendenti dell'anno di riferimento, suddivisi per sesso e presenza di carichi di cura.

Distribuzione dipendenti per genere e presenza di carichi di cura



Il secondo mostra (solo per le organizzazioni con più annualità nel database) l'andamento dei dipendenti totali (linea nera), delle femmine (rosa continua), delle femmine con carichi di cura (rosa tratteggiata), dei maschi (azzurra continua) e dei maschi con carichi di cura (azzurra tratteggiata).



Indice

L'indice riporta l'elenco degli indicatori inclusi nell'analisi. Questo è solo un sottoinsieme degli indicatori raccolti con il modello di rilevazione, ed elaborazioni differenti possono essere prodotte su specifica richiesta.

Indice

Occupati a tempo parziale	1
Occupati a tempo indeterminato	2
Dipendenti per qualifica: Dirigenti	3
Dipendenti per qualifica: Quadri	4
Dipendenti per qualifica: Impiegati	5
Dipendenti per qualifica: Operai	6
Occupati per età: Età media degli occupati a tempo indeterminato	7
Occupati per età: Età media degli occupati a termine	8
Occupati per età: Anzianità media degli occupati a tempo indeterminato (mesi)	9
Occupati per età: Anzianità media degli occupati a termine (mesi)	10
Assunzioni nell'anno solare	11
Cessazioni nell'anno solare	12
Turn-over: Assunzioni + Cessazioni	13
Giorni di permesso per malattia del dipendente: numero giorni medi	14
Giorni di permesso per malattia del dipendente: numero giorni medi corretti	15
Giorni di permesso per malattia dei figli: numero giorni medi	16
Beneficiari di congedi e permessi: Beneficiari congedo parentale	17
Beneficiari di congedi e permessi: Beneficiari di altri permessi per motivi familiari	18
Occupati con una qualsiasi forma di flessibilità	19
Occupati con flessibilità in entrata	20
Occupati con flessibilità in uscita	21
Occupati con pausa pranzo flessibile	22
Occupati con banca delle ore	23
Occupati con orario personalizzato	24
Occupati con orario telelavoro	25
Straordinario effettuato nell'anno solare: ore medie	26

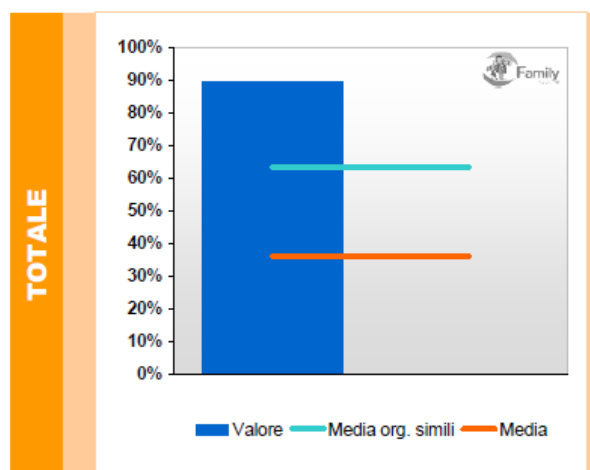
Per ciascuno degli indicatori riportati nell'indice si trova una scheda che riporta i medesimi grafici.

Mentre per la maggior parte degli indicatori i valori presentati sono delle *percentuali* e si riferiscono alla quota di dipendenti interessati rispetto al totale (es. % dipendenti a part-time, % dipendenti con flessibilità, % dipendenti con meno di 30 anni,) per gli indicatori per i quali le scale dei grafici sono espresse in *numeri assoluti* (es. ore di straordinario, giorni di malattia, età media) il valore si riferisce alla media dell'organizzazione con riferimento al fenomeno oggetto di studio.

Per illustrare come questi grafici vanno letti, prendiamo prima a riferimento l'indicatore "Occupati a tempo parziale" (*valori percentuali*) e poi l'indicatore "Giorni di permesso per malattia del dipendente" (*valori assoluti medi*).

Occupati a tempo parziale

Il primo grafico mostrato si riferisce al valore dell'indicatore per l'organizzazione nel complesso nell'anno di riferimento. Nel caso mostrato in figura possiamo dire che quasi il 90% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo parziale.

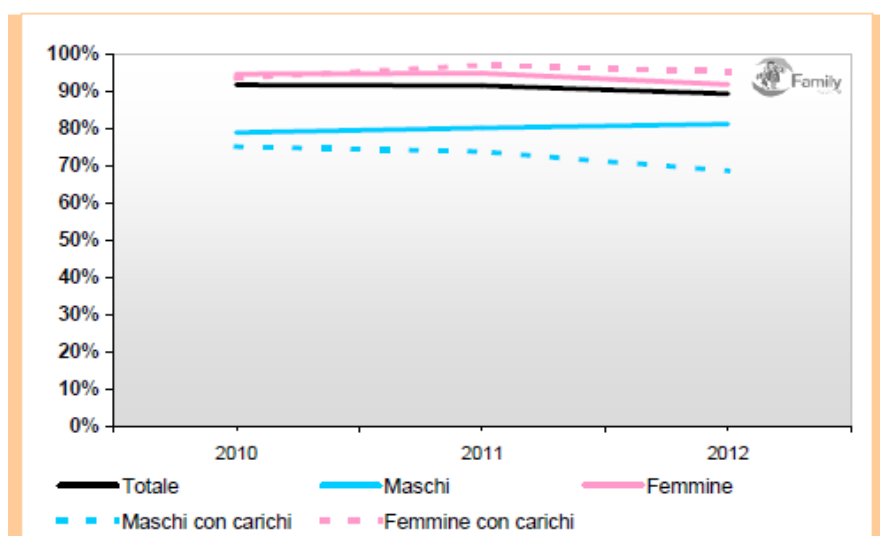


Le due linee riportate sulla barra permettono un confronto

- con il valore medio per le organizzazioni Family Audit dello stesso tipo (linea azzurra)
- con il valore medio di tutte le organizzazioni Family Audit (linea arancione)

Come detto in precedenza, se non si dispongono di dati a sufficienza per un confronto con le organizzazioni dello stesso tipo nell'anno di riferimento si fa ricorso al valore medio per l'anno precedente (l'anno di riferimento per il confronto è comunque indicato in copertina).

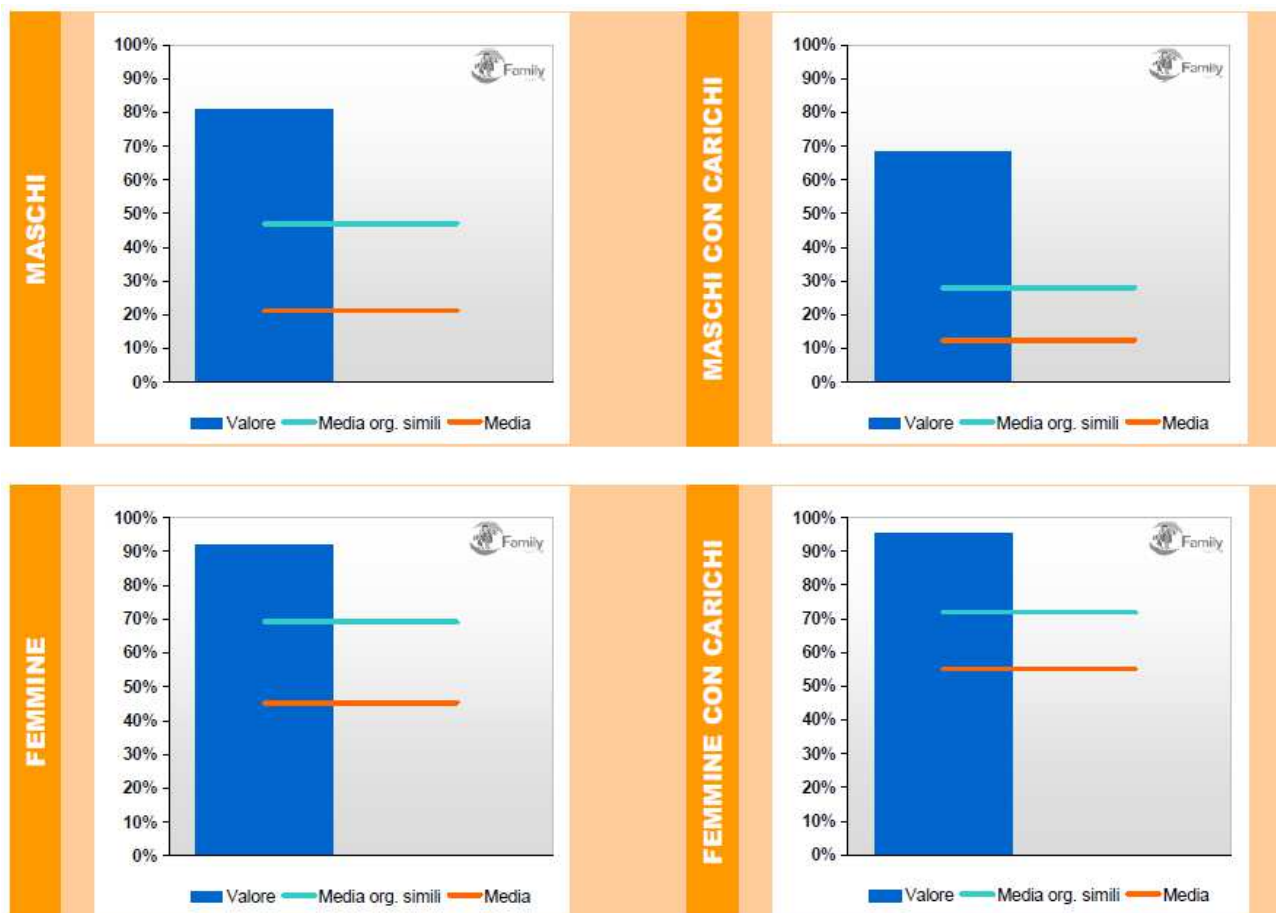
Il secondo grafico (in alto a destra) permette di valutare l'andamento dell'indicatore (per l'organizzazione nel complesso e per sottoinsiemi di dipendenti) nel corso degli anni (se l'organizzazione ha presentato più di un modello dati).



Può generare confusione vedere la linea del totale sotto le linee di alcuni dei sottoinsiemi. Nel caso in questione, ad esempio, il valore del totale è sempre inferiore nel corso degli anni al valore

registrato dalle dipendenti femmine o dalle dipendenti femmine con carichi di cura. Questo perché gli indicatori sono relativi e sono calcolati dividendo (in questo caso) il numero di dipendenti donne (o donne con carichi di cura) con contratto a part-time con il numero di dipendenti donne (o donne con carichi di cura) totale, e tale rapporto può essere superiore a quello generale dell'organizzazione per alcuni sottogruppi (ed inferiore per altri).

I quattro grafici seguenti possono essere letti come il primo ma fanno riferimento ciascuno ad uno dei quattro sotto-insiemi di dipendenti considerati (maschi, femmine, maschi con carichi di cura, femmine con carichi di cura).



Per l'organizzazione in oggetto, ad esempio, possiamo dire che

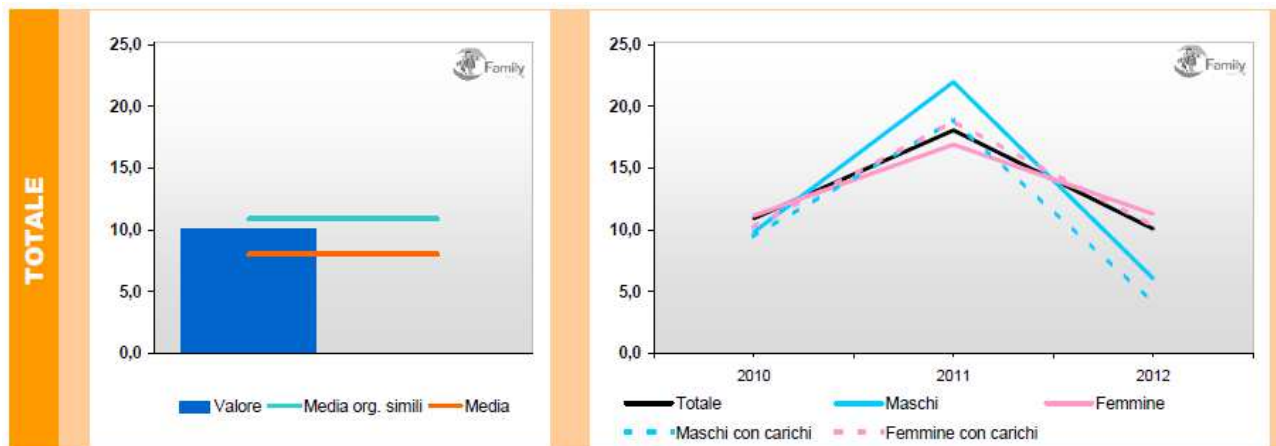
- l'80% dei maschi è assunto con contratto a tempo parziale
- il 70% dei maschi con carichi di cura è assunto con contratto a tempo parziale
- il 90% delle femmine è assunta con contratto a tempo parziale
- il 95% delle femmine con carichi di cura è assunta con contratto a tempo parziale

Tutti questi valori possono essere confrontati con la media per le organizzazioni dello stesso tipo e per il complesso delle organizzazioni Family Audit.

Se l'organizzazione ha presentato un solo modello di rilevazione dati (ovvero ha una sola annualità), dal report mancheranno ovviamente tutti i grafici in serie storica. Per alcuni indicatori, inoltre, non sono richiesti dati specifici per i dipendenti con carichi di cura per cui non vengono presentati i relativi grafici nella scheda.

Giorni di permesso per malattia del dipendente

I grafici seguenti, per esempio, si riferiscono ai giorni medi di malattia presi dai dipendenti dell'organizzazione in oggetto.



I dipendenti di questa organizzazione nel 2012 si sono assentati in media 10 giorni per motivi di malattia (valore superiore alla media Family Audit ma leggermente inferiore a quella delle organizzazioni dello stesso tipo).