ESTRATTO DAL VERBALE N. 1 D.D. 25.09.2026

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO ESPERTO ABILITATO TECNICO, AREA 3 FUNZIONARI, LIVELLO EVOLUTO (EX CATEGORIA D EVOLUTO).

Determinazione dei criteri di massima per la valutazione delle prove d'esame

Preselezione: considerato il numero di candidati/e ammessi/e al concorso la commissione stabilisce di non effettuare il test di preselezione di cui all'art. 37 del regolamento organico.

Prova scritta e orale: la graduatoria del concorso verterà sulla base dei punteggi ottenuti a seguito di una prova scritta e una prova orale, previsti dal bando di concorso per la valutazione delle quali la Commissione esaminatrice dispone del seguente punteggio:

	Punteggio massimo	**Punteggio minimo**
Prova scritta	30	18
Prova orale	30	18

Per conseguire l'idoneità è necessario conseguire in ciascuna prova il punteggio minimo di 18/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma del voto riportato nella prova scritta e nella prova orale. A parità di punteggio si applicano le preferenze vigenti in materia concorsuale (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni e art. 100 c. 2 della L.R. 2/2018).

Per la prova scritta saranno predisposte tre prove sulle materie individuate discrezionalmente dalla commissione tra quelle previste dal bando.

La prova scritta potrà consistere, a discrezione della Commissione, nella stesura di un tema, di una relazione, di uno o più pareri, di quesiti a risposta sintetica, nella redazione di schemi di atti amministrativi o tecnici, volta alla verifica del possesso delle competenze afferenti al profilo professionale posto a concorso.

Ai fini della valutazione i quesiti, pareri, relazioni ecc. si intendono di pari valore, salvo che la commissione non attribuisca espressamente delle pesature differenziate.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con utilizzo di appropriati riferimenti normativi;

b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni;

c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione;

A tali elementi di giudizio viene attribuita la seguente pesatura:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	**PESO**
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con appropriati riferimenti normativi	14
b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni	10
c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione	6

Per la valutazione delle domande la commissione attribuirà agli elementi di valutazione sopra elencati il punteggio risultante dal prodotto del peso assegnato per il coefficiente espresso, compreso tra 0 e 1 come di seguito delineato:

Range Coefficiente da 0 a 1	**Giudizio**
>=0 e <0,4	Non trattato - Gravemente insufficiente
>=0,4 e <0,5	Insufficiente
>=0,5 e <0,6	Non del tutto sufficiente
>=0,6 e <0,7	Sufficiente
>=0,7 e <0,8	Discreto
>=0,8 e <0,9	Buono
>=0,9 e <=1	Molto buono-ottimo

L'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultate anche a parità di range di punteggio espresso. Nel giudizio potranno essere inseriti riferimenti specifici alla prova del/della candidato/a.

Per ogni quesito verrà espresso un giudizio sintetico riferito a ciascuno degli elementi di valutazione a), b), c) e corrispondente a un coefficiente, come da tabella che precede: i coefficienti relativi a ciascun elemento di valutazione saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale di ciascun elemento di valutazione.

Le prove, firmate dai componenti della commissione e dalla segretaria, verranno richiuse in buste distinte, debitamente sigillate e prive di contrassegni o scritte. Fatta quindi constatare l'integrità delle buste contenenti le prove, un/una candidato/a verrà invitato/a ad effettuare il sorteggio della prova da svolgere. Le prove verranno allegate al verbale.

Durante lo svolgimento della prova scritta:

- non è ammessa la consultazione di testi o norme anche se non commentati. Inoltre, i/le candidati/e non potranno utilizzare alcun dispositivo digitale, (telefoni cellulari, agende elettroniche o altro dispositivo).
- non è ammesso ai/alle concorrenti di comunicare ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i/le componenti la Commissione stessa, a pena di esclusione.

Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova verrà stabilito dalla commissione in base alla complessità della prova. Da questi tempi è naturalmente escluso quello impiegato nelle operazioni preliminari.

La commissione giudicatrice cura l'osservanza delle disposizioni stesse ed ha facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due componenti, oppure uno/una di essi e la segretaria, dovranno trovarsi costantemente presenti nel luogo di svolgimento della prova scritta.

I/le candidati/e saranno ammessi alla prova orale se supereranno la prova scritta con il punteggio minimo stabilito.

La **prova orale** consisterà in un colloquio che verterà sulle materie previste dal bando.

Per la prova orale la commissione sarà integrata dalla dott.ssa Milena Casagranda, psicologa del lavoro.

Per la valutazione della prova orale la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con utilizzo di appropriati riferimenti normativi;

b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni;

c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione;

d) competenze, attitudini, capacità possedute dai/dalle candidati/e in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali con riguardo a:

d1) **Orientamento alla relazione e capacità comunicativa**: gestione dello scambio di informazioni e significati modulati e adeguati alla situazione, rispettosi della posizione e dei bisogni dell'altro; gestione efficace di conflitti e disaccordi; capacità di costruire e mantenere relazioni interne ed esterne e di coordinare gli interlocutori coinvolti.

d2) **Orientamento al risultato**: individuazione di soluzioni e/o ipotesi di soluzioni coerenti alle caratteristiche e agli obiettivi del quesito proposto; attenzione al monitoraggio e alla valutazione dei risultati; capacità di assumere decisioni coerenti con gli obiettivi e il contesto di riferimento; capacità di adattarsi a contesti e attività diverse, gestendo priorità e ambiti di intervento differenti.

d3) **Auto motivazione e orientamento all'apprendimento**: capacità di tener conto delle risorse personali e disponibili; orientamento all'apprendimento di conoscenze e competenze.

Per la parte relativa alla valutazione delle competenze tecniche e tecnico operative (elementi di valutazione sub a), sub b) e sub c)) la commissione elaborerà un numero adeguato di quesiti da sottoporre ai/alle candidati/e. Nel complesso saranno attribuiti fino a un massimo di 18 punti, suddivisi come riportato nella successiva tabella.

Per la parte relativa alla valutazione complessiva delle competenze, attitudini e capacità possedute dai/dalle candidati/e in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali (elemento di valutazione sub lettere d) e relativi sub elementi) l'esperta psicologa del lavoro predisporrà una serie di domande. Nel complesso saranno attribuiti fino ad un massimo di 12 punti, come riportato nella successiva tabella.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con appropriati riferimenti normativi	8
b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni	7
c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione	3
d) competenze, attitudini, capacità possedute dai/dalle candidati/e in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali	12

Per la valutazione della prova orale la commissione attribuirà agli elementi di valutazione sopra elencati il punteggio risultante dal prodotto del peso assegnato per il coefficiente espresso, compreso tra 0 e 1 come di seguito delineato:

Range Coefficiente da 0 a 1	**Giudizio**
>=0 e <0,4	Non trattato - Gravemente insufficiente
>=0,4 e <0,5	Insufficiente
>=0,5 e <0,6	Non del tutto sufficiente
>=0,6 e <0,7	Sufficiente
>=0,7 e <0,8	Discreto
>=0,8 e <0,9	Buono
>=0,9 e <=1	Molto buono-ottimo

L'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultate anche a parità di range di punteggio espresso. Nel giudizio potranno essere inseriti riferimenti specifici alla prova del/della candidato/a.

Per ogni quesito di natura tecnica verrà espresso un giudizio sintetico riferito a ciascuno degli elementi di valutazione a), b), c) e corrispondente a un coefficiente, come da tabella che precede: i coefficienti relativi a ciascun elemento di valutazione saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale di ciascun elemento di valutazione.

Per l'elemento di valutazione d) verranno valutati il complessivo andamento della prova orale e gli

specifici quesiti predisposti dall'esperta psicologa; per ciascuno dei subelementi di cui si compone l'elemento d) verrà espresso un giudizio sintetico corrispondente al coefficiente desumibile dalla tabella che precede. I coefficienti dei subelementi di cui si compone l'elemento d) saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale attribuito all'elemento di valutazione in esame.

La commissione preparerà un numero adeguato di domande suddivise in gruppi predeterminati. I quesiti verranno sorteggiati dai candidati secondo le indicazioni della commissione. Ogni Commissario potrà chiedere approfondimenti o integrazioni.

La prova orale avrà la durata presunta di 60 minuti, salvo trattazione completa delle domande ovvero rinuncia del candidato con l'assenso della commissione, e si svolgerà in forma pubblica.

Qualora il/la candidato/a non si presenti a sostenere tutte le prove del concorso sarà dichiarato/a rinunciatario/a e quindi escluso/a dal pubblico concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del/della candidato/a stesso/a.