

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI

AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA 2 ISTRUTTORI, LIVELLO BASE

Estratto dal verbale n. 1

Determinazione dei criteri di massima per la valutazione della prova d'esame.

Per coloro che hanno dichiarato l'appartenenza alla categoria di soggetti portatori di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 nonché, ai sensi del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 9 novembre 2021, attuativo della predetta normativa, la commissione stabilisce di autorizzare gli ausili specifici e i tempi aggiuntivi, fino ad un massimo del 30%, eventualmente necessari per lo svolgimento della prova orale, come da certificazione prodotta.

Il bando prot. n 2441 d.d. 03.03.2026 prevede che i candidati ammessi e le candidate ammesse alla selezione saranno sottoposti/e ad una prova orale, che verterà sulle materie previste dal bando, diretta ad accertare le conoscenze teoriche del candidato e della candidata, e la specifica attitudine ai compiti del profilo professionale per cui si concorre.

Per la valutazione della prova la Commissione esaminatrice stabilisce seguente punteggio:

	Punteggio massimo	Punteggio minimo
Prova orale	30	18

Per conseguire l'idoneità i candidati e le candidate dovranno conseguire il punteggio minimo di 18/30.

A parità di punteggio si applicano le preferenze vigenti in materia concorsuale (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni e art. 100 c. 2 della L.R. 2/2018).

Per la valutazione della prova orale la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

- conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con utilizzo di appropriati riferimenti normativi;
- capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni;
- chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione;

A tali elementi di giudizio viene attribuita la seguente pesatura:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con appropriati riferimenti normativi	14
b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni	10
c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione	6

Per la valutazione della prova orale la commissione attribuirà agli elementi di valutazione sopra elencati il punteggio risultante dal prodotto del peso assegnato per il coefficiente espresso, compreso tra 0 e 1 come di seguito delineato:

Range**Coefficiente da 0 a 1 Giudizio**

≥ 0 e $< 0,4$	Non trattato - Gravemente insufficiente
$\geq 0,4$ e $< 0,5$	Insufficiente
$\geq 0,5$ e $< 0,6$	Non del tutto sufficiente
$\geq 0,6$ e $< 0,7$	Sufficiente
$\geq 0,7$ e $< 0,8$	Discreto
$\geq 0,8$ e $< 0,9$	Buono
$\geq 0,9$ e ≤ 1	Molto buono-ottimo

L'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultate anche a parità di range di punteggio espresso. Nel giudizio potranno essere inseriti riferimenti specifici alla prova del candidato o della candidata.

Per ogni quesito verrà espresso un giudizio sintetico riferito a ciascuno degli elementi di valutazione a), b), c) e corrispondente a un coefficiente, come da tabella che precede: i coefficienti relativi a ciascun elemento di valutazione saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale di ciascun elemento di valutazione.

La commissione preparerà un numero adeguato di domande per ciascun partecipante alla selezione già bilanciate per complessità e tematiche affrontate. Ciascun candidato e ciascuna candidata estrarrà a sorte un numero corrispondente ad un gruppo di domande, secondo le indicazioni della commissione. Ogni Commissario potrà chiedere approfondimenti o integrazioni.

La prova orale avrà la durata presunta di 30 minuti, salvo trattazione completa delle domande ovvero rinuncia del candidato o della candidata con l'assenso della commissione, e si svolgerà in forma pubblica.

Qualora il/la candidato/a non si presenti a sostenere il colloquio sarà dichiarato rinunciataria e quindi escluso/a dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del/della candidata stesso/a.