

TRACCIA 1: Dato il costo di € 500,00 per un corso di formazione rivolto al personale degli uffici comunali si proceda al riparto per centri di costo ai fini dell'imputazione della spesa, utilizzando quale criterio il numero di dipendenti (unità) riferiti al singolo centro di costo.

UFFICIO	Totale unità	Importo	cap. PEG	missione - programma	macro aggregato
TOTALE UFFICIO SEGRETERIA	6,00		234	1 2	1 3 2 4 999
TOTALE UFFICIO RAGIONERIA	4,00		332	1 3	1 3 2 4 999
TOTALE UFFICIO PERSONALE	2,00		339	1 10	1 3 2 4 999
TOTALE UFFICIO TRIBUTI	1,00		434	1 4	1 3 2 4 999
TOTALE UFFICIO TECNICO	7,00		634	1 6	1 3 2 4 999
TOTALE UFFICIO DEMOGRAFICO	3,00		734	1 7	1 3 2 4 999
TOTALE UFFICIO BIBLIOTECA	3,00		1438	5 2	1 3 2 4 999
TOTALE UFFICIO VIABILITA'	5,00		1834	10 5	1 3 2 4 999
TOTALI PER CONTROLLO	31,00	0,00			

TOTALE COSTO CORSO DA RIPARTIRE	500,00
---------------------------------	--------

Gr
AT
B
MC
AP

TRACCIA 2: data la tabella riportante la spesa del personale conseguente all'approvazione di nuovi stipendi tabellari, si proceda alla selezione mediante filtri del centro di costo VIABILITA' e alla somma degli importi della colonna (imponibile INADEL)

centro di costo	INAIL	qualifica	ore lav.	%	dal	al	gg	ratei 13^	stipendi fissi - articolo 01 - 11					indennità fisse e continuative - art. 01-11				art. 50-90	TOTALE imponibile INADEL
									tabellare	ad personam/ maturato	posizione organizzativa	totale	13^	mansioni disagiate (no INADEL)	ind. Polizia locale	ind. P.G.	ind. Coordiname nto	arretrati	
segreteria	0,47500%	DIR	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		70.375,70			70.375,70	5.864,64						76.240,34
segreteria	0,47500%	DB1	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		32.906,78			32.906,78	2.742,23						35.649,01
segreteria	0,47500%	CB1	32	88,89%	01/01/2026	31/12/2026	360		24.609,89			24.609,89	2.050,82						26.660,72
segreteria	0,47500%	CB1		0,00%			0		-			-	-						-
segreteria	0,47500%	BE4	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		27.831,06			27.831,06	2.319,26						30.150,32
segreteria	0,47500%	BB3	18	50,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		13.103,69			13.103,69	1.091,97						14.195,66
segreteria	0,47500%	2024																	-
segreteria t.d.	0,47500%	CB1	32	88,89%	01/01/2026	31/12/2026	360		24.609,89			24.609,89	2.050,82						26.660,72
segreteria t.d.	0,47500%																		
ragioneria	0,47500%	CE3	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		32.244,58		11.000,00	43.244,58	3.603,72						46.848,30
ragioneria	0,47500%	CB3	32	88,89%	01/01/2026	31/12/2026	360		25.805,20			25.805,20	2.150,43						27.955,63
ragioneria	0,47500%	CE1	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		30.611,98			30.611,98	2.551,00						33.162,98
ragioneria	0,47500%	CB1	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		27.686,13			27.686,13	2.307,18						29.993,31
ragioneria	0,47500%																		-
personale	0,47500%	DB4	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		36.634,46			36.634,46	3.052,87						39.687,33
personale	0,47500%	CB5	36	100%	01/01/2026	30/04/2026	360		31.637,73	1.169,88		32.807,61	2.733,97						35.541,58
personale	0,47500%	CB1	36	100%	01/04/2026	31/12/2026	30		2.307,18			2.307,18	192,26						2.499,44
personale	0,47500%																		-
tributi	0,47500%	CE1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		30.611,98			30.611,98	2.551,00						33.162,98
tributi	0,47500%																		-
UTC	0,90100%	DE1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		37.929,12		16.000,00	53.929,12	4.494,09						58.423,21
UTC	0,90100%	CE4	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		33.726,46			33.726,46	2.810,54						36.537,00
UTC	0,90100%	CE1	32	88,89%	01/01/2026	31/12/2026	360		27.210,65			27.210,65	2.267,55						29.478,20
UTC	0,90100%	CE1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		30.611,98			30.611,98	2.551,00						33.162,98
UTC	0,90100%	CE1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		30.611,98			30.611,98	2.551,00						33.162,98
UTC	0,47500%	CB3	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		29.030,85			29.030,85	2.419,24						31.450,09
UTC	0,47500%	CB3	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		29.030,85			29.030,85	2.419,24						31.450,09
UTC	0,47500%																		-
anagrafe	0,47500%	CE5	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		35.249,38			35.249,38	2.937,45						38.186,83
anagrafe	0,47500%	CB4	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		30.320,49	837,36		31.157,85	2.596,49						33.754,34
anagrafe	0,47500%	CB3	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		29.030,85			29.030,85	2.419,24						31.450,09
anagrafe	0,47500%	CB1	32	88,89%	01/01/2026	31/12/2026	360		24.609,89			24.609,89	2.050,82						26.660,72
anagrafe	0,47500%																		-
biblioteca	0,81100%	CE3	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		32.244,58			32.244,58	2.687,05						34.931,63
biblioteca	0,81100%	CB1	22	61,11%	01/01/2026	31/12/2026	360		16.919,30			16.919,30	1.409,94						18.329,24
biblioteca	0,81100%	CB1	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		27.686,13			27.686,13	2.307,18						29.993,31
biblioteca	0,81100%																		-
viabilità	1,63200%	BE3	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		27.199,98			27.199,98	2.266,67	1.320,00					30.786,65
viabilità	1,63200%	BB1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		25.054,77			25.054,77	2.087,90	1.320,00					28.462,67
viabilità	1,63200%	BB1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		25.054,77			25.054,77	2.087,90	1.320,00					28.462,67
viabilità	1,63200%	BB1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		25.054,77			25.054,77	2.087,90	1.320,00					28.462,67
viabilità	1,63200%	BB1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		25.054,77			25.054,77	2.087,90	1.320,00					28.462,67
viabilità	1,63200%																		-
vigili	0,90100%	CE3	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		32.244,58		16.000,00	48.244,58	4.020,38		2.340,00				54.604,96
vigili	0,90100%	CE4	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		33.726,46	2.969,64		36.696,10	3.058,01		2.340,00		1.300,00		43.394,11
vigili	0,90100%	CB4	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		30.320,49			30.320,49	2.526,71		2.340,00	650,00			35.837,20
vigili	0,90100%	CB4	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		30.320,49			30.320,49	2.526,71		2.340,00	650,00			35.837,20
vigili	0,90100%	CB1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		27.686,13			27.686,13	2.307,18		2.340,00				32.383,31
vigili	0,90100%																		-
vigili t.d.	0,90100%	CB1	36	100%	01/01/2026	31/12/2026	360		27.686,13			27.686,13	2.307,18		2.340,00				32.333,31
TOTALI									1.134.592,10	4.976,88	43.000,00	1.182.568,98	98.547,42	6.600,00	14.040,00	1.300,00	1.300,00	-	1.304.356,40

AT
\$
a
ve
P

TRACCIA 3: dal programma di rilevazione delle presenze risultano effettuate le seguenti prestazioni per lavoro straordinario per le quali occorre procedere alla liquidazione del compenso spettante al personale dipendente:

ufficio	matricola	dipendente	cat/liv	ore	tipo
personale	2	dip. Personale 1	D base	35,00	straordinario diurno
utc	26	Dip. UTC 1	C evoluto	21,00	straordinario diurno
anagrafe	398	Dip. Anagrafe 1	C base	3,00	straordinario diurno
biblioteca	18	Dip. Biblioteca 1	C evoluto	19,00	straordinario diurno
biblioteca	18	Dip. Biblioteca 1	C evoluto	8,00	straordinario festivo
viabilità	393	Dip. Viabilità 1	B base	5,00	straordinario festivo
viabilità	393	Dip. Viabilità 1	B base	2,00	straordinario festivo e notturno

Inserire nella tabella sottostante il numero di ore da liquidare e calcolare il totale da liquidare a ciascun dipendente:

ufficio	matricola	Dipendente	Cat. Pos. Retr.	N° ore	Compenso orario lavoro straordinario diurno	N° ore	Compenso orario lavoro straordinario notturno o festivo	N° ore	Compenso orario lavoro straordinario notturno festivo	Totale	macroaggregato	Capitolo Peg	codice impegno	sub
personale	2	dip. Personale 1	Dbase		19,67		22,23		25,65		11113	300/23	STRAO4T25	PERS
utc	26	Dip. UTC 1	Cevoluto		18,45		20,85		24,06		11113	600/3	STRAO4T25	UTC
anagrafe	398	Dip. Anagrafe 1	Cbase		16,81		19,01		21,93		11113	700/3	STRAO4T25	ANAG
biblioteca	18	Dip. Biblioteca 1	Cevoluto		18,45		20,85		24,06		11113	1400/3	STRAO4T25	BIBL
viabilità	393	Dip. Viabilità 1	B base		15,05		17,02		19,64		11113	1800/3	STRAO4T25	VIAB
TOTALE COMPLESSIVO										0,00				

15
3
a
lee
A

TRACCIA 4: si proceda al calcolo del valore presunto del costo annuo per il servizio sostitutivo di mensa tramite buono pasto elettronico sull abase dei seguenti dati:

VALORE NOMINALE BUONO PASTO	€ 7,00
GIORNI UTILIZZO MENSA A SETTIMANA (LUN-VEN)	4
N. SETTIMANE ANNUE	52
GIORNI LAVORATIVI DI ASSENZA MEDI ANNUI PER DIPENDENTE	20

Ufficio/servizio	Dipendente	%	giorni uso mensa/setti manali	n. settimane/anno	gg assenza vari (ferie, malattia, permessi)	gg teorici spettanti	valore BPE NOMINALE	costo mensa ANNUO
segreteria	DIPENDENTE 1	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
segreteria	DIPENDENTE 2	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
segreteria	DIPENDENTE 3	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
segreteria	DIPENDENTE 4	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
segreteria	DIPENDENTE 5	88,89%	4	52,00	20,00		7,00	
segreteria	DIPENDENTE 6	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
ragioneria	DIPENDENTE 7	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
ragioneria	DIPENDENTE 8	88,89%	4	52,00	20,00		7,00	
ragioneria	DIPENDENTE 9	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
ragioneria	DIPENDENTE 10	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
personale	DIPENDENTE 11	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
personale	DIPENDENTE 12	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
tributi	DIPENDENTE 13	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
utc	DIPENDENTE 14	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
utc	DIPENDENTE 15	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
utc	DIPENDENTE 16	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
utc	DIPENDENTE 17	88,89%	4	52,00	20,00		7,00	
utc	DIPENDENTE 18	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
utc	DIPENDENTE 19	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
utc	DIPENDENTE 20	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
demografico	DIPENDENTE 21	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
demografico	DIPENDENTE 22	88,89%	4	52,00	20,00		7,00	
demografico	DIPENDENTE 23	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
biblioteca	DIPENDENTE 24	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
biblioteca	DIPENDENTE 25	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
biblioteca	DIPENDENTE 26	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
cantiere	DIPENDENTE 27	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
cantiere	DIPENDENTE 28	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
cantiere	DIPENDENTE 29	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
cantiere	DIPENDENTE 30	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	
cantiere	DIPENDENTE 31	100,00%	4	52,00	20,00		7,00	

TOTALE GENERALE

AT R B me

TRACCIA 5: si proceda alla liquidazione delle ferie maturate e non godute da un dipendente che cessa dall'impiego sulla base dei seguenti dati:

Figura professionale: assistente amministrativo cat. C base 1^ posizione retributiva

Stipendio mensile: come da foglio tabellari

Giorni mensili retribuiti da CCPL: 30

Giorni di ferie da liquidare: 10

Formula: $\text{stipendio mensile} / 30 * n \text{ giorni da liquidare}$

Figura professionale	cat/liv	pos. Retr.	Stipendio mensile	gg/mese	gg ferie da liquidare	Importo da liquidare
Assistente amministrativo	C base	1				

Handwritten signatures:

AS R S MC

HP

stipendi fissi - articolo 01 - 11													art. 05 -15					art. 06-16		art. 07		art. 10			
centro di costo	INAIL	qualifica	ore lav.	%	dal	al	gg	tabellare	ad personam/ maturato	posizione organizzativa	totale	13^	TOTALE imponibile INADEL	TOTALE imponibile CPDEL/INAIL/LAB ORFONDS	CPDEL	INPS DS FUORI RUOLO	10% solidarietà Laborfonds	10% solidarietà Sanifonds	INAIL	INADEL	TFR laborfonds	previdenza compl. Laborfonds	IRAP	Sanifonds	COSTO TOTALE A CARICO ENTE
segreteria	0.47500%	CB1	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360	27.686,13			27.686,13	2.307,18	29.993,31	29.993,31	7.138,41		89,98	15,30	143,89	863,81	399,91	899,80	2.549,43	153,00	42.246,84
segreteria	0.47500%	CB1			01/01/2026	31/12/2026	360				-	-	-	-	-		-	15,30	-	-	-	-	-	153,00	168,30
segreteria	0.47500%	CB1			01/01/2026	31/12/2026	360				-	-	-	-	-		-	15,30	-	-	-	-	-	153,00	168,30
segreteria	0.47500%	CB1			01/01/2026	31/12/2026	360				-	-	-	-	-		-	15,30	-	-	-	-	-	153,00	168,30

Ar
me 3
P

TRACCIA 7: data la tabella si proceda al calcolo del costo da prevedere a bilancio per pagare l'indennità di carica agli amministratori comunali tenendo conto che:

Indennità mensile di carica del sindaco	5.229,00
Indennità mensile di carica del vice sindaco	45% dell'indennità del sindaco
Indennità mensile di carica degli assessori	35% dell'indennità del sindaco
L'IRAP è pari all'8,5% dell'indennità di carica	

CALCOLO NUOVE INDENNITA' DA 01/01/2026

DPREG n. 4 d.d. 22.01.2026

Determinazione indennità di carica di Sindaco, Vicesindaco, Assessori

indennità carica	percentuale spettante in rapporto a indennità sindaco	indennità mensile	indennità annua
Sindaco			
Vicesindaco			
Assessore 1			
Assessore 2			
Assessore 3			
Assessore 4			
TOTALE			
IRAP			

AT GR B ME

AF

TRACCIA 8: data la tabella si proceda si proceda alla liquidazione della 13^ mensilità di un dipendente che cessa dall'impiego in corso d'anno, sulla base degli scenari ipotizzati

									stipendi fissi - articolo 01 - 11					
centro di costo	INAIL	qualifica	ore lav.	%	dal	al	gg	ratei 13^	tabellare annuo	ad personam/ maturato	posizione organizzativa	totale	13^ intera	13^ da liquidare
segreteria	0,47500%	CB1	36	100,00%	01/01/2026	30/04/2026	360		27.686,13			27.686,13		-
segreteria	0,47500%	CB1	36	100,00%	01/01/2026	20/04/2026	360		27.686,13			27.686,13		-
segreteria	0,47500%	CB1	36	100,00%	01/01/2026	10/04/2026	360		27.686,13			27.686,13		-

45
E
P
B
me

TRACCIA 9: data la tabella si proceda al calcolo del punteggio per l'avvicinamento da assegnare ai candidati ad una procedura di mobilità, formando la relativa graduatoria, secondo le seguenti indicazioni:

- calcolare il punteggio spettante ad ogni candidato per l'avvicinamento
- calcolare il punteggio totale
- formare la graduatoria

	A		B		C	D		E	F	
candidato	titolo di studio	Anzianità di servizio	punteggio	carichi familiari	punteggio	Handicap	km avvicinamento	punteggio 0,2 ogni 5 km	curriculum	totale punteggio A+B+C+D+E+F
Rossi	3	7	1,05	1	1,5		40		7	
Bianchi	3	3	0,45	0	0		25		3	
Neri	3	5	0,75	3	2,5	5	5		5	
Gialli	3	10	1,5	2	2		15		10	
Verdi	3	20	3	1	1,5		30		20	
Viola	3	8	1,2	2	2		20		8	

ke
AT
Er
B

TRACCIA 10: data la tabella si proceda all'estrazione dei dati mediante filtri dei tassi di assenza del personale appartenente a diversi centri di costo e figure professionali

Cod. Dip	Figura professionale	centro di costo	Sesso	Anno	Mese	Cod. Giu Desc. Breve	Totale
124	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	UFFICIO DEMOGRAFICO	F	2026	1	14 GG FERIE	3,00
105	FUNZIONARIO TECNICO	LAVORI PUBBLICI	M	2026	1	14 GG FERIE	6,00
2	FUNZIONARIO CONTABILE	PERSONALE	F	2026	1	14 GG FERIE	2,00
113	OPERAIO QUALIFICATO	LAVORI PUBBLICI	M	2026	1	14 GG FERIE	1,00
132	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	RAGIONERIA,TRIBUTI	F	2026	1	14 GG FERIE	1,00
11	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	UFFICIO DEMOGRAFICO	F	2026	1	14 GG FERIE	2,50
126	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	SEGRETERIA	F	2026	1	14 GG FERIE	2,00
368	ASSIST.TECNICO	EDILIZIA PRIVATA	F	2026	1	14 GG FERIE	7,00
18	COLLABORATORE BIBLIOTECA	BIBLIOTECA	F	2026	1	14 GG FERIE	2,00
140	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	SEGRETERIA	F	2026	1	14 GG FERIE	1,00
133	OPERAIO QUALIFICATO	LAVORI PUBBLICI	M	2026	1	14 GG FERIE	1,00
135	OPERAIO QUALIFICATO	LAVORI PUBBLICI	M	2026	1	14 GG FERIE	1,00
139	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	BIBLIOTECA	F	2026	1	14 GG FERIE	2,00
34	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	RAGIONERIA,TRIBUTI	F	2026	1	14 GG FERIE	2,00
27	OPERAIO SPECIALIZZATO	LAVORI PUBBLICI	M	2026	1	14 GG FERIE	1,00
26	COLLABORATORE TECNICO	LAVORI PUBBLICI	M	2026	1	14 GG FERIE	1,00
103	COLLABORATORE TECNICO	EDILIZIA PRIVATA	M	2026	1	14 GG FERIE	2,00
29	COLLABORATORE CONTABILE	RAGIONERIA,TRIBUTI	F	2026	1	14 GG FERIE	4,00
351	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	EDILIZIA PRIVATA	F	2026	1	14 GG FERIE	6,00
30	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	SEGRETERIA	F	2026	1	14 GG FERIE	1,00
115	OPERAIO QUALIFICATO	LAVORI PUBBLICI	M	2026	1	14 GG FERIE	1,00
334	COLLABORATORE TECNICO	EDILIZIA PRIVATA	F	2026	1	14 GG FERIE	2,00
92	OPERATORE SERVIZI AUSILIARI	SEGRETERIA	M	2026	1	14 GG FERIE	3,00
86	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	LAVORI PUBBLICI	M	2026	1	14 GG FERIE	1,00
136	SEGRETARIO COMUNALE	SEGRETERIA	M	2026	1	14 GG FERIE	3,50
128	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	BIBLIOTECA	F	2026	1	14 GG FERIE	1,00
75	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	RAGIONERIA,TRIBUTI	F	2026	1	14 GG FERIE	2,00
55	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE	F	2026	1	14 GG FERIE	3,50
134	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	SEGRETERIA	M	2026	1	14 GG FERIE	3,00
54	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	RAGIONERIA,TRIBUTI	F	2026	1	14 GG FERIE	1,00

AT Q B ML

#

TRACCIA 11: data la tabella si proceda al calcolo della spesa prevista per l'assunzione di un nuovo impiegato amministrativo C base, 1ª posizione retributiva, presso l'ufficio segreteria. Si considerino i seguenti parametri:

- decorrenza dal 01/07/2026 al 31/12/2026
part time 24 ore settimanali
indennità mansioni rilevanti € 1.000

stipendi fissi - articolo 01 - 11														NB: PER CAPI																	
														accessorie		23,80%				1,61%		10,00%		10,00%		2,88%		3,00%		8,50%	
														art. 02-12		art. 05-15				art. 06-16		art. 07		art. 10							
centro di costo	INAIL	qualifica	ore lav.	%	dal	al	gg	ratei 13^	tabellare	ad personam/ maturato	posizione organizzativa	totale	13^	TOTALE imponibile INADEL	FPV mansioni rilevanti	TOTALE imponibile CPDEL/INAIL/LAB ORFONDS	CPDEL	INPS DS FUORI RUOLO	10% solidarietà Laborfonds	10% solidarietà Sanifonds	INAIL	INADEL	TFR laborfonds	previdenza compl. Laborfonds	IRAP	imposta sostitutiva	Sanifonds	maggiorazio ne Sanifonds 2025	TFR QUOTA ENTE		
segreteria	0,47500%	DIR	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		70.375,70			70.375,70	5.864,64	76.240,34		91.380,34	21.748,52		274,14	15,30	438,40	2.195,72	1.218,40	2.741,41	7.767,33	1.600,00	153,00	150,00	100,00		
segreteria	0,47500%	DB1	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		32.906,78			32.906,78	2.742,23	35.649,01		41.132,05	9.789,43		123,40	15,30	197,33	1.026,69	548,43	1.233,96	3.496,22		153,00				
segreteria	0,47500%	CB1	32	88,89%	01/01/2026	31/12/2026	360		24.609,89			24.609,89	2.050,82	26.660,72	1.333,33	29.618,46	7.049,19		88,86	15,30	142,09	767,83	394,91	886,55	2.517,57		153,00				
segreteria	0,47500%	CB1		0,00%					-			-	-	-		-	-		15,30		-	-	-	-	-		153,00				
segreteria	0,47500%	BE4	36	100,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		27.831,06			27.831,06	2.319,26	30.150,32	1.000,00	32.794,02	7.804,98		98,38	15,30	157,33	868,33	437,25	983,82	2.787,49		153,00				
segreteria	0,47500%	BB3	18	50,00%	01/01/2026	31/12/2026	360		13.103,69			13.103,69	1.091,97	14.195,66		15.365,61	3.656,99		46,10	15,30	73,72	408,83	204,87	460,97	1.306,07		153,00				

me

to

En B

A

TRACCIA 12: data la tabella si proceda all'estrazione con filtri dei dati relativi agli incarichi autorizzati ai propri dipendenti e al calcolo della percentuale distinta per maschi e femmine come segue:

inserire nelle celle predisposte il numero totale degli incarichi conferiti e il numero degli incarichi distinti per maschi e femmine, al fine del calcolo in percentuale

impostare i filtri di ricerca e selezionare gli incarichi conferiti ai dipendenti maschi, calcolando il totale del compenso lordo corrisposto. Ripetere l'operazione per gli incarichi conferiti alle dipendenti femmine.

Handwritten notes and signatures: "Ar", "On me", "3", and a signature.

Anno Conferimento	Soggetto Dichiarante	Soggetto Percettore	Maschio/Femmina	Qualifica Percettore	Soggetto Conferente	Data Conferimento	Ragione Incarico	Data Inizio	Data Fine	Compenso Lordo
2023	Comune di Mezzocorona	001	F	Non Dirigente	ATLETICA VALLE DI CEMBR	18/12/2023	presso ASD Atletica Val	18/12/2023	30/09/2024	1500
2023	Comune di Mezzocorona	002	M	Dirigente	COMUNI TRENTINI SOCIET	06/12/2023	a commissione tecnica	01/01/2024	31/12/2024	5440
2023	Comune di Mezzocorona	003	M	Non Dirigente	Comune di Cavalese	16/10/2023	ecnico amministrativo	16/10/2023		42000
2023	Comune di Mezzocorona	003	M	Non Dirigente	Comune di Villa Lagarina	09/10/2023	missioni di concorso/e	09/10/2023	05/02/2024	720
2023	Comune di Mezzocorona	002	M	Dirigente	omune di Cembra Lisignag	12/09/2023	missioni di concorso/e	12/09/2023		495
2023	Comune di Mezzocorona	003	M	Non Dirigente	Comune di Arco	20/07/2023	missioni di gara o colla	20/07/2023		1700
2023	Comune di Mezzocorona	004	F	Non Dirigente	Comune di Terre D'Adige	13/04/2023	missioni di concorso/e	13/04/2023	31/07/2023	240
2023	Comune di Mezzocorona	002	M	Dirigente	tonoma Trentino-Alto Adig	11/04/2023	missioni di concorso/e	11/04/2023		3000
2023	Comune di Mezzocorona	002	M	Dirigente	Comune di Lavis	30/03/2023	missioni di concorso/e	30/03/2023	24/07/2023	660
2023	Comune di Mezzocorona	002	M	Dirigente	Comune di Mezzana	21/02/2023	missioni di concorso/e	21/02/2023		700
2024	Comune di Mezzocorona	003	M	Non Dirigente	COMUNE DI ROVERETO	30/09/2024	demolizione e ricostru	30/09/2024		8703,73
2024	Comune di Mezzocorona	003	M	Non Dirigente	COMUNE DI MORI	30/09/2024	e di una nuova palestr	30/09/2024		13731,99
2024	Comune di Mezzocorona	002	M	Dirigente	munita' della Valle di Cem	01/02/2024	missioni di concorso/e	01/02/2024		360
2024	Comune di Mezzocorona	005	F	Non Dirigente	munita' della Valle di Cem	01/02/2024	missioni di concorso/e	01/02/2024		360
2024	Comune di Mezzocorona	004	F	Non Dirigente	ZIONE ITALIANA GIOCO HA	12/01/2024	ormatore presso F.I.G.B	12/01/2024		500
2025	Comune di Mezzocorona	003	M	Non Dirigente	Comune di Villa Lagarina	26/11/2025	missioni di concorso/e	26/11/2025		480
2025	Comune di Mezzocorona	005	F	Non Dirigente	munita' della Val di Non di	13/11/2025	missioni di concorso/e	13/11/2025	18/11/2025	300
2025	Comune di Mezzocorona	006	M	Dirigente	UNITA' ROTALIANA KONIGS	05/11/2025	missioni di concorso/e	05/11/2025		360
2025	Comune di Mezzocorona	007	M	Non Dirigente	omune di Dimaro Folgarid	18/09/2025	missioni di concorso/e	18/09/2025	24/10/2025	330
2025	Comune di Mezzocorona	008	M	Non Dirigente	COMUNI TRENTINI SOCIET	19/08/2025	impiegati per la gestio	19/08/2025	19/09/2025	300
2025	Comune di Mezzocorona	007	M	Non Dirigente	omune di Dimaro Folgarid	28/04/2025	missioni di concorso/e	28/04/2025	19/06/2025	495
2025	Comune di Mezzocorona	008	M	Non Dirigente	COMUNI TRENTINI SOCIET	04/04/2025	occupabilità lavori socia	04/04/2025	30/05/2025	1200
2025	Comune di Mezzocorona	003	M	Non Dirigente	COMUNE DI ALDENO	04/04/2025	ezione e manutenzion	04/04/2025		15200
2025	Comune di Mezzocorona	003	M	Non Dirigente	COMUNI TRENTINI SOCIET	11/02/2025	missioni di gara o colla	11/02/2025	28/03/2025	1200

totale incarichi		%
incarchi maschi		#DIV/0!
incarichi femmine		#DIV/0!

TRACCIA 13: data la tabella si proceda all'estrazione con filtri dei dati relativi alle diverse tipologie di assenze del personale dipendente

Cod. Dip	Figura professionale	centro di costo	Sesso	Anno	Mese	Cod. Giustif.	Desc. Breve	Totale
124	ASSISTENTE AMMINISTR.CONTABILE	ANAGRAFE	F	2026		1	14 GG FERIE	3,00
105	FUNZIONARIO CONTABILE	UFFICIO TECNICO	M	2026		1	14 GG FERIE	6,00
2	FUNZIONARIO CONTABILE	PERSONALE	F	2026		1	14 GG FERIE	2,00
113	OPERAIO QUALIFICATO	VIABILITA'	M	2026		1	14 GG FERIE	1,00
113	OPERAIO QUALIFICATO	VIABILITA'	M	2026		1	45 VISITE	2,16
132	ASSIST.RAGIONERIA	UFFICIO RAGIONERIA CAP. 300/1	F	2026		1	14 GG FERIE	1,00
11	COLLAB.AMMINISTR	ANAGRAFE	F	2026		1	14 GG FERIE	2,50
126	ASSIST.AMMINISTR.	UFFICIO SEGRETERIA CAP. 200/1	F	2026		1	14 GG FERIE	2,00
126	ASSIST.AMMINISTR.	UFFICIO SEGRETERIA CAP. 200/1	F	2026		1	45 VISITE	2,53
368	ASSIST.TECNICO	UFFICIO TECNICO	F	2026		1	14 GG FERIE	7,00
18	COLLABORATORE BIBLIOTECA	BIBLIOTECA	F	2026		1	14 GG FERIE	2,00
18	COLLABORATORE BIBLIOTECA	BIBLIOTECA	F	2026		1	586 VIS.FAM.	1,52
19	ASSIST.AMMINISTR.	ANAGRAFE	F	2026		1	586 VIS.FAM.	2,30
140	ASSIST.AMMINISTR.	SEGRETERIA	F	2026		1	14 GG FERIE	1,00
140	ASSIST.AMMINISTR.	SEGRETERIA	F	2026		1	38 GG_CONC	2,00
133	OPERAIO QUALIFICATO	VIABILITA'	M	2026		1	14 GG FERIE	1,00
135	OPERAIO QUALIFICATO	VIABILITA'	M	2026		1	14 GG FERIE	1,00
135	OPERAIO QUALIFICATO	VIABILITA'	M	2026		1	15 GG MALATT	5,00
139	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	BIBLIOTECA	F	2026		1	14 GG FERIE	2,00
139	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	BIBLIOTECA	F	2026		1	15 GG MALATT	4,00
34	ASSISTENTE CONTABILE	TRIBUTI	F	2026		1	14 GG FERIE	2,00
27	OPERAIO SPECIALIZZATO	VIABILITA'	M	2026		1	14 GG FERIE	1,00
27	OPERAIO SPECIALIZZATO	VIABILITA'	M	2026		1	15 GG MALATT	1,00
26	COLLAB.TECNICO	UFFICIO TECNICO	M	2026		1	14 GG FERIE	1,00
26	COLLAB.TECNICO	UFFICIO TECNICO	M	2026		1	45 VISITE	1,11
103	COLLAB.TECNICO	UFFICIO TECNICO	M	2026		1	14 GG FERIE	2,00
103	COLLAB.TECNICO	UFFICIO TECNICO	M	2026		1	586 VIS.FAM.	4,00
29	COLLAB.CONTABILE	RAGIONERIA	F	2026		1	14 GG FERIE	4,00
351	ASSIST.AMMINISTR.	UFFICIO TECNICO	F	2026		1	14 GG FERIE	6,00
351	ASSIST.AMMINISTR.	UFFICIO TECNICO	F	2026		1	45 VISITE	0,29
30	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	UFFICIO SEGRETERIA CAP. 200/1	F	2026		1	14 GG FERIE	1,00
30	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	UFFICIO SEGRETERIA CAP. 200/1	F	2026		1	45 VISITE	7,07
115	OPERAIO QUALIFICATO	VIABILITA'	M	2026		1	14 GG FERIE	1,00
334	COLLAB.TECNICO	UFFICIO TECNICO CAP. 600/1	F	2026		1	14 GG FERIE	2,00
334	COLLAB.TECNICO	UFFICIO TECNICO CAP. 600/1	F	2026		1	45 VISITE	1,14
92	OPERATORE SERVIZI AUSILIARI	UFFICIO SEGRETERIA CAP. 200/1	M	2026		1	14 GG FERIE	3,00
86	ASSIST.AMMINISTR.	UFFICIO TECNICO CAP. 600/1	M	2026		1	14 GG FERIE	1,00
86	ASSIST.AMMINISTR.	UFFICIO TECNICO CAP. 600/1	M	2026		1	45 VISITE	1,30
136	SEGRETARIO COMUNALE	SEGRETERIA	M	2026		1	14 GG FERIE	3,50
128	ASSISTENTE BIBLIOTECARIO	BIBLIOTECA	F	2026		1	14 GG FERIE	1,00
75	ASSIST.RAGIONERIA	RAGIONERIA	F	2026		1	14 GG FERIE	2,00
75	ASSIST.RAGIONERIA	RAGIONERIA	F	2026		1	15 GG MALATT	1,00
75	ASSIST.RAGIONERIA	RAGIONERIA	F	2026		1	45 VISITE	0,35
55	ASSIST.RAGIONERIA	PERSONALE	F	2026		1	14 GG FERIE	3,50
134	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	UFFICIO SEGRETERIA CAP. 200/1	M	2026		1	14 GG FERIE	3,00
54	ASSISTENTE AMMINISTR.CONTABILE	RAGIONERIA	F	2026		1	14 GG FERIE	1,00

[Handwritten signatures and initials: a stylized 'a', a 'B', and a signature that appears to be 'Me']

TRACCIA 14: data la tabella si proceda all'estrazione con filtri dei dati relativi alle diverse tipologie di indennità assegnate al personale dipendente

LIQUIDAZIONE INDENNITA' ACCESSORIE 2024

COD.DIP.	TIPO INDENNITA'	IMPORTO	ANNO DI RIFERIMENTO
12	mansioni rilevanti P.L.	1.283,33	2024
52	mansioni polivalenti	41,65	2024
398	mansioni rilevanti	933,33	2024
20	mansioni rilevanti	1.400,00	2024
374	ind. Risultato P.O.	3.466,67	2024
2	Area direttiva	2.558,34	2024
393	mansioni polivalenti	100,00	2024
393	02/03/2025	475,15	2024/2025
11	Area direttiva	2.416,19	2024
11	maneggio denaro	162,75	2024
406	mansioni rilevanti	1.244,46	2024
404	mansioni rilevanti	1.283,33	2024
14	mansioni rilevanti P.L.	1.166,67	2024
368	mansioni rilevanti	1.600,00	2024
18	Area direttiva	2.416,19	2024
19	mansioni rilevanti	1.400,00	2024
36	mansioni polivalenti	25,00	2024
415	mansioni polivalenti	75,00	2024
415	02/03/2025	501,80	2024/2025
417	mansioni polivalenti	41,65	2024
417	02/03/2025	483,60	2024/2025
34	mansioni rilevanti	1.600,00	2024
27	mansioni polivalenti	100,00	2024
27	02/03/2025	494,65	2024/2025
27	coordinamento	575,00	2024
26	Area direttiva	2.416,19	2024
366	Area direttiva	4.393,08	2024
29	ind. Risultato P.O.	2.311,83	2024
351	mansioni rilevanti	1.500,00	2024
30	mansioni rilevanti	1.000,00	2024
394	mansioni polivalenti	100,00	2024
394	02/03/2025	495,95	2024/2025
412	mansioni rilevanti P.L.	500,00	2024
409	mansioni rilevanti P.L.	233,33	2024
334	Area direttiva	2.147,75	2024
334	ind. Pers.tecnico vigilanza	49,50	2024
43	Area direttiva	732,18	2024
86	mansioni rilevanti	1.500,00	2024
407	mansioni rilevanti	855,54	2024
75	mansioni rilevanti	1.600,00	2024
389	indennità risultato	4.337,55	2024
55	mansioni rilevanti	1.600,00	2024
416	Area direttiva	1.610,80	2024
54	mansioni rilevanti	1.244,46	2024
54	maneggio denaro	159,00	2024

45 Gr
3 ME
 A