



COMUNE DI MEZZOCORONA
Provincia di Trento

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO NELLA
FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE

PROVA PRESELETTIVA d.d. 14.01.2026

AVVERTENZE:

- ad ogni risposta esatta sarà assegnato 1 punto;
- ad ogni risposta non data o in caso di più risposte sarà assegnato il punteggio di 0 (zero) punti;
- ad ogni risposta errata sarà assegnato il punteggio di - (meno) 0,5 punti;
- per superare il test preselettivo i candidati devono ottenere un punteggio minimo di 18 punti
- il tempo per lo svolgimento del test preselettivo è fissato in 45 minuti;
- saranno ammessi alla prova scritta i primi 30 aspiranti, oltre a tutti i pari merito con il punteggio del candidato classificatosi 30°. La prova preselettiva non dà punteggio ai fini della graduatoria finale.

TRACCIA B

1	Ai sensi dell'art. 20 della L. 241/90, in quali casi il silenzio dell'amministrazione equivale all'accoglimento della domanda?
A	In qualunque tipo di procedimento
B	Solo nei procedimenti ad istanza di parte.
C	Solo nei casi di petizioni e raccolte firme

2	Quali provvedimenti amministrativi possono non essere motivati?
A	Le ordinanze contingibili e urgenti
B	Le deliberazioni della Giunta comunale
C	Gli atti normativi e quelli a contenuto generale

3	Secondo la legge 241/1990, entro quanto tempo deve concludersi il procedimento?
A	Trenta giorni dall'istanza, a meno che non siano previsti termini diversi
B	Sessanta giorni dall'istanza, a meno che non siano previsti termini diversi
C	Sette giorni dall'istanza, a meno che non siano previsti termini diversi

B
A Tg

4	Nelle procedure sotto soglia, la garanzia provvisoria (art. 52 del D.lgs 36/2023)
A	È sempre obbligatoria per legge
B	Di regola non è richiesta, salvo casi motivati
C	È sostituita da una stretta di mano tra RUP e titolare dell'impresa




5	Il principio di "conservazione dell'equilibrio contrattuale" (art. 9 del D.lgs 36/2023) dà diritto:
A	Alla rinegoziazione del contratto se circostanze straordinarie ne alterano l'equilibrio
B	All'annullamento immediato del contratto senza penali in caso di pioggia
C	All'aumento automatico del prezzo ogni sei mesi del 5%.

6	Il principio "once only" nella digitalizzazione (art. 19 del D.lgs 36/2023) significa che:
A	Il contratto può essere firmato una sola volta
B	I dati devono essere forniti alla pubblica amministrazione una sola volta
C	L'impresa può partecipare a una sola gara all'anno

7	Il valore stimato dell'appalto (art. 14 del D.lgs 36/2023) deve essere calcolato
A	Al lordo dell'IVA applicabile
B	Al netto dell'IVA, includendo opzioni e rinnovi previsti
C	Considerando solo la base d'asta senza eventuali opzioni future

8	Qual è la soglia per l'affidamento diretto di servizi e forniture (art. 50 del D.lgs 36/2023)?
A	Inferiore a 40.000 euro
B	Inferiore a 150.000 euro
C	Inferiore a 140.000 euro

9	Il principio di "accesso al mercato" (art. 3 del D.lgs 36/2023) prevede che:
A	La concorrenza sia funzionale a conseguire il miglior risultato possibile nell'interesse pubblico
B	Tutte le imprese debbano ricevere un invito a ogni singola gara indetta
C	Sia sempre preferibile l'offerta con il prezzo più basso in assoluto

10	Quali sono le fasi del "ciclo di vita del contratto" (art. 7 del D.lgs 36/2023)?
A	Programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione
B	Pubblicazione del bando, aggiudicazione e collaudo
C	Solo la fase di scelta del contraente e la firma del contratto

11	Cosa stabilisce il "principio della fiducia" (art. 2 del D.lgs 36/2023)?
A	Che l'amministrazione deve sempre fidarsi delle autocertificazioni senza fare verifiche.
B	Che l'azione dei funzionari pubblici è ispirata alla correttezza e la buona fede degli operatori economici è presunta.
C	Che il contratto può essere affidato solo a imprese già note alla stazione appaltante.

12	Gli amministratori comunali:
A	esercitano il proprio mandato a titolo gratuito
B	sono retribuiti con un'indennità di carica o con un gettone di presenza, a seconda del ruolo che ricoprono.
C	ricevono un gettone di presenza per la partecipazione alle sedute di Giunta o Consiglio

13	Gli assessori comunali vengono:
A	Nominati dal Sindaco
B	Eletti dal Consiglio comunale
C	Sorteggiati fra i membri del Consiglio comunale

14	La potestà regolamentare del Comune viene esercitata:
A	Dalla Giunta, nei modi e nelle forme previsti dallo Statuto
B	Dal Consiglio, nei modi e nelle forme previsti dallo Statuto
C	Dal Sindaco, nei modi e nelle forme previsti dallo Statuto

15	Ai sensi dell'art. 58 del CCPL 01.10.2018 l'assenza per malattia del dipendente:
A	Deve sempre essere giustificata con certificato medico fin dal primo giorno.
B	Deve essere giustificata con certificato medico solo se richiesto dal datore di lavoro.
C	Deve essere giustificata con certificato medico qualora l'assenza si protragga oltre i due giorni lavorativi.

16	Le assunzioni di personale a tempo indeterminato negli enti locali:
A	Sono previste nel piano triennale di fabbisogno del personale, aggiornato annualmente.
B	Non sono pianificate, in quanto non è possibile prevedere il turn over di personale.
C	Sono previste annualmente nel Piano Esecutivo di Gestione.

17	Le indennità accessorie previste dal CCPL 01.10.2018 per i dipendenti comunali:
A	Vengono attribuite nei casi e con i criteri previsti dalla contrattazione collettiva.
B	Vengono attribuite discrezionalmente dal sindaco in base al merito.
C	Vengono attribuite discrezionalmente dal segretario comunale in base al merito.

18	Ai sensi di quanto previsto dal codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige (L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss. mm.) i rapporti di lavoro da tempo determinato:
A	Possono essere trasformati in rapporti a tempo indeterminato superato il periodo di prova secondo le esigenze dell'ente.
B	Non possono, a pena di nullità, essere in nessun caso trasformati in rapporti a tempo indeterminato.
C	Possono essere trasformati in rapporti a tempo indeterminato dopo almeno tre anni di servizio.

19	Sono diritti sindacali riconosciuti a tutti i lavoratori:
A	Il diritto di associazione sindacale, di assemblea, di sciopero.
B	Solo il diritto di assemblea e di sciopero.
C	Solo il diritto di assemblea e di sciopero, ad eccezione dei lavoratori addetti ai servizi pubblici essenziali.

20	Ai sensi del D.lgs 33 d.d. 14.03.2013 cosa si intende per accesso civico semplice:
A	Il diritto di chiunque di accedere a documenti, informazioni e dati oggetto di pubblicazione obbligatoria da parte della pubblica amministrazione, nei casi in cui sia stata omessa la pubblicazione.
B	Il diritto per chi ha un interesse diretto, concreto e attuale, di prendere visione ed estrarre copia di documenti amministrativi detenuti dalla Pubblica Amministrazione.
C	Il diritto di chiedere l'accesso ai documenti detenuti dalla pubblica amministrazione che riguardano la sfera personale dell'interessato.

21	Ai sensi del D.lgs 33 d.d. 14.03.2013 cosa si intende per accesso civico generalizzato:
A	Il diritto di accedere a dati, documenti e informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria previsti dal d. lgs. n. 33/2013, se ed in quanto portatori di un interesse qualificato.
B	Il diritto di chiunque di accedere a dati, documenti e informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria previsti dal d. lgs. n. 33/2013.
C	Il diritto di chiunque di richiedere alle pubbliche amministrazioni l'accesso massivo a tutti i dati, documenti e informazioni dalle stesse detenuti a qualsiasi scopo.

22	Ai sensi dell'art. 123 bis del codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige (L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss. mm.) per mobilità volontaria si intende:
A	La possibilità per i dipendenti di trasferirsi presso altro ente locale che abbia la necessità di coprire un posto in organico, a prescindere dal consenso dell'amministrazione di appartenenza.
B	La possibilità per gli enti locali di coprire posti vacanti in organico mediante trasferimento volontario di dipendenti, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni.
C	La possibilità per gli enti locali di trasferire i dipendenti presso altre amministrazioni per ragioni di servizio.

23	Ai fini privacy per violazione dei dati personali si intende:
A	L'ingresso di persone non autorizzate nel locale server dell'ente.
B	La comunicazione involontaria della password personale a terzi, tramite phishing.
C	La violazione di sicurezza che comporta accidentalmente o in modo illecito la distruzione, la perdita, la modifica, la divulgazione non autorizzata o l'accesso ai dati personali trasmessi, conservati o comunque trattati.

24	Ai fini privacy l'autorizzato al trattamento dei dati (c.d. incaricato) è:
A	La persona fisica o giuridica che tratta i dati personali raccolti con il consenso dell'interessato.
B	La persona fisica che tratta i dati personali sotto la diretta autorità del titolare, del designato o del responsabile e sulla base delle istruzioni dagli stessi impartite.
C	La persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali

25	Ai fini privacy per dato personale si intende:
A	Qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (interessato);
B	Solo i dati anagrafici, i dati idonei a rivelare lo stato di salute, le opinioni politiche, l'origine razziale o le convinzioni religiose di una persona fisica.
C	Qualsiasi informazione riguardante una persona fisica o giuridica identificata o identificabile (interessato);

26	Il lavoro agile o smartworking:
A	E' un diritto di tutti i lavoratori per soddisfare esigenze personali o famigliari.
B	E' una misura organizzativa del lavoro di cui tutti i dipendenti dell'ente possono usufruire se prevista dall'ente.
C	E' una misura organizzativa del lavoro che il comune può prevedere per il perseguimento delle proprie esigenze organizzative, al fine di contemperare le esigenze personali e famigliari con quelle produttive.

27	I comuni, ai sensi dell'art. 108 del codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige (L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss. mm.) – Incompatibilità, cumulo di impegni e incarichi:
A	Possono conferire incarichi a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche solo se non retribuiti.
B	Possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.
C	Possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni solo se si tratta di lavoratori part time.

28	Ai sensi dell'art. 105 del codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige (L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss. mm.) l'attribuzione temporanea di mansioni superiori:
A	Non è mai possibile, per nessun motivo.
B	E' possibile solo per sostituzione temporanea di un superiore per un periodo massimo di 90 giorni.
C	E' possibile per obiettive esigenze di servizio in caso di vacanza di posto in organico, per un periodo non superiore a sei mesi dal verificarsi della vacanza o per sostituzione di altro dipendente con diritto alla conservazione del

29	Ai sensi di quanto disposto dall'art. 28 del CCPL 01.10.2018 (rapporto di lavoro a tempo parziale), la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time:
A	Si considera temporanea e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare temporanee necessità familiari o personali dei dipendenti.
B	E' totalmente discrezionale da parte dell'amministrazione.
C	E' un diritto del dipendente con carichi di cura familiari e l'amministrazione non può rifiutarla.

30	Ai sensi di quanto disposto dall'art. 26 del CCPL 01.10.2018 (periodo di prova per personale assunto a tempo indeterminato):
A	Durante tutto il periodo di prova entrambe le parti possono recedere dal contratto senza preavviso o di indennità sostitutiva.
B	Durante la prima metà del periodo di prova entrambe le parti possono recedere dal contratto senza preavviso o di indennità sostitutiva.
C	Durante il periodo di prova entrambe le parti possono recedere senza motivazione.

GRIGLIA DI CORREZIONE TEST B

1	B
2	C
3	A
4	B
5	A
6	B
7	B
8	C
9	A
10	A
11	B
12	B
13	A
14	B
15	C
16	A
17	A
18	B
19	A
20	A
21	B
22	B
23	C
24	B
25	A
26	C
27	B
28	C
29	A
30	B

