

## ESTRATTO DAL VERBALE N. 1 D.D. 15.12.2025 – CRITERI DI VALUTAZIONE

### CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA C, LIVELLO BASE, 1° POSIZIONE RETRIBUTIVA.

#### Determinazione dei criteri di massima per la valutazione delle prove d'esame

**Preselezione:** come previsto da bando di concorso e dall'art. 37 del regolamento organico del personale dipendente in vigore, considerato l'elevato numero di candidati ammessi, la commissione stabilisce di sottoporre i candidati ad un **test di preselezione** sulle materie indicate nel bando di concorso, finalizzato all'ammissione alle prove di un numero massimo di 30 aspiranti, oltre a tutti i pari merito con il punteggio del candidato classificatosi 30°. La prova preselettiva non dà punteggio ai fini della graduatoria finale.

Non sono tenute a sostenere la preselezione le persone affette da invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e ss.mm.ii, se indicato nella domanda di partecipazione.

- il test preselettivo consistrà in n. 30 domande a risposta multipla (3 risposte di cui solo una è corretta);
- il punteggio massimo per il test preselettivo è di 30 punti;
- ad ogni risposta esatta sarà assegnato il punteggio di 1 punto;
- ad ogni risposta non data o in caso di più risposte sarà assegnato il punteggio di 0 (zero) punti;
- ad ogni risposta errata sarà assegnato il punteggio di – (meno) 0,5 punti;
- per superare il test preselettivo i candidati devono ottenere un punteggio minimo di 18 punti
- il tempo massimo da assegnare ai candidati per lo svolgimento del test preselettivo è fissato in 45 minuti;

Durante lo svolgimento del test di preselezione e della prova scritta non è ammessa la consultazione di testi o norme anche se non commentati. Inoltre, il candidato non potrà utilizzare alcun dispositivo digitale, oltre a quello eventualmente messo a disposizione dall'amministrazione per lo svolgimento della prova.

**Prova scritta e orale:** la graduatoria del concorso verterà sulla base dei punteggi ottenuti a seguito di una prova scritta e una prova orale, previsti dal bando di concorso per la valutazione delle quali la Commissione esaminatrice dispone del seguente punteggio:

|               | Punteggio massimo | Punteggio minimo |
|---------------|-------------------|------------------|
| Prova scritta | 30                | 18               |
| Prova orale   | 30                | 18               |

Per conseguire l'idoneità i candidati dovranno conseguire in ciascuna prova il punteggio minimo di 18/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma del voto riportato nella prova scritta e nella prova orale. A parità di punteggio si applicano le preferenze vigenti in materia concorsuale (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni e art. 100 c. 2 della L.R. 2/2018).

**Per la prova scritta** saranno predisposte tre prove contenenti ciascuna un numero adeguato di domande aperte a risposta sintetica sulle materie individuate discrezionalmente dalla commissione tra quelle previste dal bando.

Ai fini della valutazione i quesiti si intendono di pari valore, salvo che la commissione non attribuisca espressamente delle pesature differenziate.

Per la valutazione delle domande a risposta aperta sintetica la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

- a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con utilizzo di appropriati riferimenti normativi;
- b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni;
- c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione;

A tali elementi di giudizio viene attribuita la seguente pesatura:

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE                                                                                                                                                        | PESO |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con appropriati riferimenti normativi                                                                             | 14   |
| b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni | 10   |
| c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione                                                                      | 6    |

Per la valutazione delle domande la commissione attribuirà agli elementi di valutazione sopra elencati il punteggio risultante dal prodotto del peso assegnato per il coefficiente espresso, compreso tra 0 e 1 come di seguito delineato:

#### **Range**

#### **Coefficiente da 0 a 1 Giudizio**

|              |                                         |
|--------------|-----------------------------------------|
| >=0 e <0,4   | Non trattato - Gravemente insufficiente |
| >=0,4 e <0,5 | Insufficiente                           |
| >=0,5 e <0,6 | Non del tutto sufficiente               |
| >=0,6 e <0,7 | Sufficiente                             |
| >=0,7 e <0,8 | Discreto                                |
| >=0,8 e <0,9 | Buono                                   |
| >=0,9 e <=1  | Molto buono-ottimo                      |

L'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultante anche a parità di range di punteggio espresso. Nel giudizio potranno essere inseriti riferimenti specifici alla prova del candidato.

Per ogni quesito verrà espresso un giudizio sintetico riferito a ciascuno degli elementi di valutazione a), b), c) e corrispondente a un coefficiente, come da tabella che precede: i coefficienti relativi a ciascun elemento di valutazione saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale di ciascun elemento di valutazione.

Le prove, firmate da ciascun Commissario e dal Segretario, verranno richiuse in buste distinte, debitamente sigillate e prive di contrassegni o scritte. Fatta quindi constatare l'integrità delle buste contenenti le prove, un candidato verrà invitato ad effettuare il sorteggio della prova da svolgere. Le prove verranno allegate al verbale.

Durante lo svolgimento della prova scritta:

- non è ammessa la consultazione di testi o norme anche se non commentati. Inoltre, i candidati non potranno utilizzare alcun dispositivo digitale, (telefoni cellulari, agende elettroniche o altro dispositivo).
- non è ammesso ai concorrenti di comunicare ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti la Commissione stessa. Il concorrente che contravvenga alle predette disposizioni è escluso dal concorso.

Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova verrà stabilito dalla commissione in base alla complessità dei quesiti posti. Da questi tempi è naturalmente escluso quello impiegato nelle operazioni preliminari.

La commissione giudicatrice cura l'osservanza delle disposizioni stesse ed ha facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei Commissari, oppure uno di essi ed il Segretario, dovranno trovarsi costantemente presenti nel luogo di svolgimento delle prove scritte.

I candidati saranno ammessi alla prova orale se supereranno la prova scritta con il punteggio minimo

stabilito.

La **prova orale** consisterà in un colloquio che verterà sulle materie previste dal bando.

**Per la prova orale la commissione sarà integrata dalla dott.ssa Milena Casagrande, psicologa del lavoro.**

Per la valutazione della prova orale la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

- a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con utilizzo di appropriati riferimenti normativi;
- b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni;
- c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione;
- d) competenze, attitudini, capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali con riguardo a:
  - d1) Orientamento alla relazione e capacità comunicativa: gestione dello scambio di informazioni e significati modulati e adeguati alla situazione, rispettosi della posizione e dei bisogni dell'altro; gestione efficace di conflitti e disaccordi;
  - d2) Orientamento al risultato: individuazione di soluzioni e/o ipotesi di soluzioni coerenti alle caratteristiche e agli obiettivi del quesito proposto; attenzione al monitoraggio e alla valutazione dei risultati;
  - d3) Auto motivazione e orientamento all'apprendimento: capacità di tener conto delle risorse personali e disponibili; orientamento all'apprendimento di conoscenze e competenze.

Per la parte relativa alla valutazione delle competenze tecniche e tecnico operative (elementi di valutazione sub a), sub b) e sub c)) la commissione elaborerà un numero adeguato di quesiti da sottoporre ai candidati. Nel complesso saranno attribuiti fino a un massimo di 18 punti, suddivisi come riportato nella successiva tabella.

Per la parte relativa alla valutazione complessiva delle competenze, attitudini e capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali (elemento di valutazione sub lettere d) e relativi sub elementi) l'esperta psicologa del lavoro predisporrà una serie di domande. Nel complesso saranno attribuiti fino ad un massimo di 12 punti, come riportato nella successiva tabella.

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE                                                                                                                                                        | PESO |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con appropriati riferimenti normativi                                                                             | 8    |
| b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni | 7    |
| c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione                                                                      | 3    |
| d) competenze, attitudini, capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali                                          | 12   |

Per la valutazione della prova orale la commissione attribuirà agli elementi di valutazione sopra elencati il punteggio risultante dal prodotto del peso assegnato per il coefficiente espresso, compreso tra 0 e 1 come di seguito delineato:

#### Range

#### Coefficiente da 0 a 1 Giudizio

- |              |                                         |
|--------------|-----------------------------------------|
| >=0 e <0,4   | Non trattato - Gravemente insufficiente |
| >=0,4 e <0,5 | Insufficiente                           |
| >=0,5 e <0,6 | Non del tutto sufficiente               |

|              |                    |
|--------------|--------------------|
| >=0,6 e <0,7 | Sufficiente        |
| >=0,7 e <0,8 | Discreto           |
| >=0,8 e <0,9 | Buono              |
| >=0,9 e <=1  | Molto buono-ottimo |

L'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultate anche a parità di range di punteggio espresso. Nel giudizio potranno essere inseriti riferimenti specifici alla prova del candidato.

Per ogni quesito di natura tecnica verrà espresso un giudizio sintetico riferito a ciascuno degli elementi di valutazione a), b), c) e corrispondente a un coefficiente, come da tabella che precede: i coefficienti relativi a ciascun elemento di valutazione saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale di ciascun elemento di valutazione.

Per l'elemento di valutazione d) verranno valutati il complessivo andamento della prova orale e gli specifici quesiti predisposti dall'esperta psicologa; per ciascuno dei subelementi di cui si compone l'elemento d) verrà espresso un giudizio sintetico corrispondente al coefficiente desumibile dalla tabella che precede. I coefficienti dei subelementi di cui si compone l'elemento d) saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale attribuito all'elemento di valutazione in esame.

La commissione preparerà un numero adeguato di domande suddivise in gruppi predeterminati. I quesiti verranno sorteggiati dai candidati secondo le indicazioni della commissione. Ogni Commissario potrà chiedere approfondimenti o integrazioni.

La prova orale avrà la durata presunta di 45 minuti, salvo trattazione completa delle domande ovvero rinuncia del candidato con l'assenso della commissione, e si svolgerà in forma pubblica.

Qualora il candidato non si presenti a sostenere tutte le prove del concorso sarà dichiarato rinunciatario e quindi escluso dal pubblico concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del candidato stesso.