

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A
TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C, LIVELLO BASE**

ESTRATTO DAL VERBALE N. 1

Determinazione dei criteri di massima per la valutazione della prova d'esame.

Il bando prot. n. 221 d.d. 08.01.2025 prevede che i candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti ad una prova orale, che verterà sulle materie previste dal bando, diretta ad accertare le conoscenze teoriche del candidato, e la specifica attitudine ai compiti del profilo professionale per cui si concorre.

Per la valutazione della prova la Commissione esaminatrice stabilisce seguente punteggio:

	Punteggio massimo	Punteggio minimo
Prova orale	30	18

Per conseguire l'idoneità i candidati dovranno conseguire il punteggio minimo di 18/30.

A parità di punteggio si applicano le preferenze vigenti in materia concorsuale (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni e art. 100 c. 2 della L.R. 2/2018).

Per la valutazione della prova orale la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

- a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con utilizzo di appropriati riferimenti normativi;
- b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni;
- c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione;

A tali elementi di giudizio viene attribuita la seguente pesatura:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con appropriati riferimenti normativi	14
b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni	10
c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione	6

Per la valutazione della prova orale la commissione attribuirà agli elementi di valutazione sopra elencati il punteggio risultante dal prodotto del peso assegnato per il coefficiente espresso, compreso tra 0 e 1 come di seguito delineato:

Range

Coefficiente da 0 a 1 Giudizio

≥ 0 e $< 0,4$	Non trattato - Gravemente insufficiente
$\geq 0,4$ e $< 0,5$	Insufficiente
$\geq 0,5$ e $< 0,6$	Non del tutto sufficiente
$\geq 0,6$ e $< 0,7$	Sufficiente
$\geq 0,7$ e $< 0,8$	Discreto

$\geq 0,8$ e $< 0,9$	Buono
$\geq 0,9$ e ≤ 1	Molto buono-ottimo

L'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultante anche a parità di range di punteggio espresso. Nel giudizio potranno essere inseriti riferimenti specifici alla prova del candidato.

Per ogni quesito verrà espresso un giudizio sintetico riferito a ciascuno degli elementi di valutazione a), b), c) e corrispondente a un coefficiente, come da tabella che precede: i coefficienti relativi a ciascun elemento di valutazione saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale di ciascun elemento di valutazione.

La commissione preparerà un numero adeguato di domande per ciascun candidato già bilanciate per complessità e tematiche affrontate. Ciascun candidato estrarrà a sorte un numero corrispondente ad un gruppo di domande, secondo le indicazioni della commissione. Ogni Commissario potrà chiedere approfondimenti o integrazioni.

La prova orale avrà la durata presunta di 30 minuti, salvo trattazione completa delle domande ovvero rinuncia del candidato con l'assenso della commissione, e si svolgerà in forma pubblica.

Qualora il candidato non si presenti a sostenere il colloquio sarà dichiarato rinunciatario e quindi escluso dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del candidato stesso.