



COMUNE DI MEZZOCORONA

Provincia di Trento

Determinazione n. 75 del 12 marzo 2020

OGGETTO: Dipendente Michelin Chiara: attribuzione nuovo inquadramento giuridico economico a seguito di procedura progressione verticale all'interno delle categorie ai sensi dell'art. 15 del N.O.P. d.d. 20.04.2007 e ss. mm.

IL VICE SEGRETARIO

- ◆ Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 54 di data 10.03.2020, immediatamente esecutiva, con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione Giudicatrice della procedura di progressione verticale per esami ai sensi dell'art. 15 del N.O.P. d.d. 20.04.2007, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di collaboratore tecnico - categoria C livello evoluto;
- ◆ Preso atto che in base alla graduatoria finale di merito della selezione risulta classificata al 1° posto la dipendente geom. Michelin Chiara, dipendente di ruolo di questa amministrazione, inquadrata nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C, livello base, 2^a posizione retributiva;
- ◆ Ritenuto opportuno procedere all'attribuzione della nuova figura professionale, con conseguente inquadramento economico spettante, con decorrenza dal 01.04.2020;
- ◆ Richiamato l'art. 164 del CCPL 01.10.2018 il quale prevede che in caso di passaggio verticale ai sensi del Titolo IV del vigente ordinamento professionale al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione retributiva immediatamente superiore.
- ◆ Vista la tabella 8 allegata al CCPL 01.10.2018, riportante la retribuzione fondamentale del personale non dirigenziale con decorrenza 01.01.2018;
- ◆ Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 226 d.d. 03.12.2019 con la quale il rapporto di lavoro della dipendente in oggetto è stato temporaneamente trasformato da tempo pieno a tempo parziale 32 ore settimanali con decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 31.12.2020;
- ◆ Vista la scheda di inquadramento e di attribuzione del nuovo trattamento economico spettante predisposta dall'ufficio personale;
- ◆ Visto l'art. 15 del N.O.P. d.d. 20.04.2007 il quale prevede che il dipendente inquadrato in livello superiore non è soggetto a periodo di prova e che l'amministrazione comunica al dipendente il nuovo inquadramento per il quale non si procede alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro;
- ◆ Visti:
 - la L.R. 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige";
 - lo Statuto Comunale;

d e t e r m i n a

1. **di inquadrare**, per quanto esposto in premessa, con decorrenza 01.04.2020 la dipendente Michelon Chiara nel profilo professionale di collaboratore tecnico, cat. C, livello evoluto, 1^ posizione retributiva, in esito a procedura di progressione verticale per esami ai sensi dell'art. 15 del N.O.P. d.d. 20.04.2007;
2. **di approvare** la scheda di inquadramento della dipendente depositata agli atti dell'ufficio personale;
3. **di attribuire** alla dipendente, con decorrenza 01.04.2020, il seguente trattamento economico annuo lordo, da rapportare a part time e a periodo:

- stipendio base contrattuale annuo: Euro 16.164,00
- assegno lordo annuo Euro 2.892,00
- indennità integrativa speciale Euro 6.445,90
- tredicesima mensilità nella misura di legge

Oltre ad ogni altro compenso previsto dalla normativa vigente

4. **di dare atto** che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è costituito annualmente con l'approvazione del bilancio di previsione senza necessità di ulteriori atti sui seguenti stanziamenti di bilancio che presentano sufficiente e adeguata disponibilità:

cap. PEG	Missione	Programma	Macro aggregato
600/01	1	6	1 1 1 1 2
600/05	1	6	1 1 2 1 1
600/06	1	6	1 1 2 1 3
600/07	1	6	1 1 2 1 2
685	1	6	1 2 1 1 1

5. **di inviare** copia del presente provvedimento alla dipendente interessata a cura dell'ufficio personale;
6. **di dare evidenza**, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992 n. 23, che avverso la presente determinazione sono ammessi:
 - ricorso straordinario entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.lg. 2 luglio 2010 n. 104.

Il Vice Segretario Comunale
dott.ssa Emma Longo
f.to digitalmente

G:\UFFICIO PERSONALE\ASSUNZIONI\RUOLO\MICHELON CHIARA\NUOVO INQUADRAMENTO PER PROGRESSIONE VERTICALE\Det. nuovo inquadramento per progr. verticale.doc

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto l'art. 5 del regolamento comunale di contabilità, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, comprensivo anche dell'attestazione di copertura finanziaria (art. 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige).

Mezzocorona, 12-03-2020

La Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Emma Longo
f.to digitalmente



Acquisito il visto di regolarità contabile si pubblica la presente dal 12-03-2020 al 22-03-2020



Acquisito il visto di regolarità contabile si dà atto che la presente non rientra tra le fattispecie soggette a pubblicazione.



La presente determinazione non comporta impegno di spesa e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile né di pubblicazione.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Emma Longo
f.to digitalmente



Comunicazione ai capigruppo