



COMUNE DI MEZZOCORONA
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 176
della Giunta Comunale

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva part time 18 ore settimanali: PATERNOSTER KATIA.

L'anno duemilaventuno addì **trentuno** del mese di **agosto** alle ore **diciassette**, nella sala comunale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Presenti i Signori:

HAUSER Mattia – Sindaco

STEFANI Cristina

ANDREIS Fabio

FURLAN Monika

PERMER Matteo

VANOLI Francesco

Assenti	
Giust.	Ingiust.

Assiste il Segretario comunale, avv. Enrico Sartori.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Mattia Hauser nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva part time 18 ore settimanali:PATERNOSTER KATIA.

Premesse

- La pianta organica del Comune di Mezzocorona, così come da ultimo modificata con delibera di giunta comunale n. 161 d.d. 11.08.2021 assegna all'ufficio edilizia privata il seguente organico:
 - un collaboratore tecnico C evoluto a tempo pieno 36 ore settimanali
 - un assistente tecnico C base a tempo pieno 36 ore settimanali
- Il collaboratore tecnico si trova attualmente in congedo parentale con in rientro in servizio previsto per il 01.10.2021. In sua sostituzione è stato assunto un assistente tecnico a tempo pieno 36 ore settimanali che ha rassegnato le dimissioni con decorrenza dal 26.08.2021.
- L'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 ha previsto una detrazione fiscale nella misura del 110 per cento per le spese documentate e rimaste a carico del contribuente, sostenute dal 1° luglio 2020 fino al 30 giugno 2022, per interventi specifici in ambito di efficienza energetica, di interventi antisismici, di installazione di impianti fotovoltaici o delle infrastrutture per la ricarica di veicoli elettrici negli edifici;
- Tale agevolazione ha dato notevole impulso ai lavori di riqualificazione degli edifici, anche sul territorio del comune di Mezzocorona, con conseguente incremento delle pratiche edilizie presentate dai cittadini. In tale contesto l'organico in servizio risulta insufficiente a fronteggiare la mole di lavoro gravante sul servizio tecnico;
- Con l'art. 10 della L.P. 30 marzo 2021 n. 5 (Misure urgenti di semplificazione in materia di edilizia, urbanistica ed enti locali: modificazioni della legge provinciale per il governo del territorio 2015 e dell'articolo 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27, in materia di personale degli enti locali), è stato modificato l'art. 8 della L.P. 27.12.2010 N. 27 introducendo il comma 3.6 che prevede quanto segue: "Per l'anno 2021, al fine di consentire ai comuni di fare fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19) convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, è autorizzata l'assunzione, a tempo determinato, anche a tempo parziale, e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, che i predetti comuni possono utilizzare anche in forma associata, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dalla normativa vigente. Alla copertura dei relativi oneri provvedono i comuni con i loro bilanci nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente diverse da quelle previste dall'articolo 6, comma 4, lettera e quater), della legge provinciale 15 novembre 1993, n. 36 (legge provinciale sulla finanza locale 1993).
- Al fine di accelerare il rilascio dei titoli edilizi e consentire ai cittadini di usufruire delle agevolazioni fiscali previste dall'art. 119 del D.L. 24/2020, è volontà dell'amministrazione comunale cogliere l'opportunità prevista dalla L.P. 27/2010, come modificata dalla L.P. 30 marzo 2021 n. 5, assumendo un assistente tecnico a tempo determinato a supporto dell'ufficio edilizia privata;
- Con delibera di Giunta comunale n. 94 d.d. 28.05.2021 è stato assunto un assistente tecnico a tempo pieno per un anno. Il rapporto di lavoro ha avuto decorrenza dal 31.05.2021, tuttavia la dipendente si è dimessa con effetto dal 15.07.2021;

LA GIUNTA COMUNALE

Tutto ciò premesso

Visto l'art. 9, comma 1quinquies del D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito in Legge 07.08.2016 n. 160, il quale dispone *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci*

Deliberazione Giunta comunale n. 176 del 31.08.2021

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005

di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo.”

Visto il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, il quale prevede all'articolo 106, comma 3 bis che per l'esercizio 2021 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione di cui all'articolo 151, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 è differito al 31 gennaio 2021. Tale termine è stato successivamente prorogato al 31.03.2021 con Decreto ministeriale 13 gennaio 2021, poi fino al 30.04.2021 con D.L. 22/03/2021 n. 41, art. 30 c. 4 e da ultimo fino al 31.05.2021 con D.L. 30.04.2021 n. 56;

Visto l'art. 3, comma 1 del D.L. 30.04.2021 n. 56 con il quale il termine per l'approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2020 per gli enti locali è stato differito al 31.05.2021;

Considerato che in Provincia di Trento l'esercizio provvisorio è stato autorizzato con il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'esercizio 2021 sottoscritto il 16 novembre 2020, il cui paragrafo 8 recita che *“In caso di ulteriore proroga da parte dello Stato del termine di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 dei comuni, le parti concordano l'applicazione della medesima proroga anche per i comuni e le comunità della Provincia di Trento. E' altresì autorizzato per tali enti l'esercizio provvisorio del bilancio fino alla medesima data.”*

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 19 d.d. 31.03.2021 avente ad oggetto “Approvazione dell'aggiornamento del DUP (documento unico di programmazione) 2021-2023 e del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati” e preso atto dell'avvenuto invio alla Banca dati della pubblica amministrazione (BDAP);

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 32 d.d. 27.07.2021, immediatamente esecutiva avente ad oggetto “approvazione rendiconto di gestione esercizio finanziario 2020, comprendente il conto del bilancio, il conto economico e lo stato patrimoniale” e preso atto dell'avvenuto invio alla Banca dati della pubblica amministrazione (BDAP);

Sentita la proposta del responsabile dei servizi tecnici, ing. Andrea Bosoni, di procedere ad una nuova assunzione a tempo determinato con contratto part time 18 ore settimanali, per la durata di dieci mesi a supporto dell'ufficio edilizia privata;

Visto l'art. 8 c. 2.1. della L.P. 7/1997 come modificata dalla L.P. 5/2019 il quale prevede che fermo restando quanto previsto dalla Regione per il proprio personale, le nuove assunzioni presso le amministrazioni indicate nel comma 2 tramite le procedure di mobilità volontaria o concorsuali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro;

Vista la dichiarazione dell'Agenzia del Lavoro d.d. 17.08.2021 dalla quale risulta che alla data odierna non vi è personale in eccedenza da ricollocare;

Accertato che l'assunzione in oggetto rispetta si prospetta economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente e già prevista dagli strumenti di programmazione economico finanziaria per il triennio 2021-2023;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 75 d.d. 05.05.2020 con la quale sono stati approvati i verbali e la graduatoria relativi ad una selezione per soli titoli per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di assistente tecnico, cat. C base;

Preso atto che dallo scorrimento della graduatoria risulta la disponibilità della sig.ra Katia Paternoster a partire dal 06.09.2021;

Considerata l'urgenza di assumere la sig.ra Katia Paternoster al fine di integrare l'organico dell'ufficio tecnico;

Visto l'art. 37 del CCPL 01.10.2018 il quale prevede che "per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Amministrazioni assumono con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dalla legislazione vigente. L'Amministrazione può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato in applicazione degli artt. 19 e seguenti d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.. I contratti a tempo determinato possono essere stipulati per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare (...) per l'esecuzione di attività aventi carattere occasionale o straordinario (...). Il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascuna amministrazione non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per le amministrazioni che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Non sono computati nel predetto limite i contratti a tempo determinato stipulati per sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto o per la gestione dei piani ferie.

Le proroghe e i rinnovi del contratto a termine sono regolati dall'art. 21 del D.Lgs. n. 81/2015.

Preso atto che il D.lgs 81/2015 è stato modificato dal D.L. 87/2018 (cosiddetto decreto dignità) ma che tali modifiche non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto.

Visto l'art. 19 del D.lgs 81/2015 che, nel testo antecedente alle modifiche introdotte dal D.L. 87/2018, prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi. Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi, e con l'eccezione delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi.

Visto l'art. 37, comma 11 del CCPL 01.10.2018 che disciplina i casi e i limiti in cui il limite di 36 mesi di cui al comma 1 dell'art. 19 del D.lgs 81/2015 è derogabile;

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;

Acquisiti i seguenti pareri:

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 nr. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario Comunale avv. Enrico Sartori

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 nr. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Firmato digitalmente: Il capo ufficio ragioneria Sonia Giovannini"

Vista la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 che approva il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

d e l i b e r a

- 1 di assumere**, per le motivazioni espresse in premessa, con rapporto di lavoro a tempo determinato, la sig.ra Katia Paternoster nata a Feltre il 21.11.1976, nella figura professionale

di assistente tecnico, categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva, con orario part time 18 ore settimanali;

- 2 **di stabilire** che l'assunzione in servizio della sig.a Katia Paternoster avvenga con decorrenza 06.09.2021 per la durata di dieci mesi e con scadenza il 05.07.2022;
- 3 **di approvare** l'allegato contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto tra il segretario comunale e il dipendente;
- 4 **di stabilire** che il trattamento economico annuo sarà il seguente:
 - stipendio annuo iniziale Euro 7.134,00.=
 - assegno annuo lordo Euro 1.212,00.=
 - I.I.S. nella misura di legge Euro 3.185,51.=
 - Indennità di vacanza contrattuale Euro 80,70.=
 - tredicesima mensilità
 - assegno familiare se spettante
 - ogni altra competenza accessoria di legge
- 5 **di dare atto** che la spesa derivante dal presente atto sarà imputata al bilancio 2021 e 2022 come segue:

cap. PEG 600/11 missione 1 programma 6 macro aggregato 1 1 1 1 6

cap. PEG 600/15 missione 1 programma 6 macro aggregato 1 1 1 1 7

cap. PEG 685 missione 1 programma 6 macro aggregato 1 2 1 1 1;
- 6 **di inviare** copia della presente deliberazione alla sig.ra Katia Paternoster a cura dell'ufficio personale;
- 7 **di trasmettere** la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183, comma 2 del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;
- 8 **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con voti unanimi palesi, ai sensi dell'art. 183, 4° comma del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;

* * * * *

Avverso le deliberazioni della Giunta comunale sono ammessi:

- a. opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvata con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;
- b. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199;
- c. ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lg. 2 luglio 2010 n. 104.

(*) I ricorsi sub. b. e sub. c. sono alternativi.

(**) Si rammenta che, ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104, gli atti delle procedure di affidamento, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture sono impugnabili unicamente mediante ricorso al competente Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa nel termine di 30 giorni.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE:

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 02.09.2021 al 12.09.2021).

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mattia Hauser
f.to digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
avv. Enrico Sartori
f.to digitalmente