

### CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione preso atto che la graduatoria del concorso verterà sulla base del punteggio ottenuto a seguito di un'unica prova orale, concordato di dare rigorosa e stretta applicazione alle prescrizioni indicate nel bando di concorso ed al Regolamento Organico per il personale, stabilisce così il punteggio massimo:

|             |          |
|-------------|----------|
| Prova orale | PUNTI 30 |
|-------------|----------|

Per quanto riguarda l'idoneità, la Commissione stabilisce che sarà raggiunta l'idoneità ottenendo un punteggio minimo non inferiore a:

|             |             |
|-------------|-------------|
| Prova orale | PUNTI 21/30 |
|-------------|-------------|

La **PROVA ORALE** verterà su un colloquio diretto ad accertare le conoscenze teoriche del candidato, l'esperienza professionale, la capacità di giudizio e la specifica attitudine ai compiti del profilo professionale per cui si concorre.

La valutazione terrà conto della completezza delle risposte, della chiarezza espositiva e della precisione terminologica e di ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato.