



COMUNE DI MEZZOCORONA
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 147
della Giunta Comunale

OGGETTO: Sig. Brugnara Davide: assunzione a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di operaio qualificato polivalente, cat. B, livello base.

L'anno duemilaventuno addì **ventisette** del mese di **luglio** alle ore **ventuno e cinque** nella sala comunale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Presenti i Signori:

HAUSER Mattia – Sindaco

STEFANI Cristina

ANDREIS Fabio

FURLAN Monika

PERMER Matteo

VANOLI Francesco

Assenti	
Giust.	Ingiust.

Assiste il Segretario comunale, Avv. Enrico Sartori.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Mattia Hauser nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Sig. Brugnara Davide: assunzione a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di operaio qualificato polivalente, cat. B, livello base.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la pianta organica del comune di Mezzocorona, come da ultimo modificata con delibera di Giunta Comunale n. 54 d.d. 12.03.2019, la quale prevede presso l'ufficio gestione manutenzione patrimonio e CED due posti di operaio specializzato, categoria B, livello evoluto e quattro posti di operaio qualificato, categoria B, livello base, tutti a tempo pieno;

Considerato che a seguito di due pensionamenti risultano liberi e disponibili due posti di operaio qualificato categoria B, livello base;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 104 d.d. 04.06.2021 con la quale sono stati approvati i verbali del concorso unico per esami per la copertura di due posti a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di operaio qualificato polivalente – categoria B livello base, 1° posizione retributiva.

Precisato che il concorso sopra citato è stato bandito quale concorso unico da parte dei comuni di Mezzocorona e Mezzolombardo ai sensi dell'art. 99, comma 3 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e della convenzione stipulata tra i comuni di Mezzocorona e Mezzolombardo per l'effettuazione di concorsi unici per il reclutamento del rispettivo personale sottoscritta in data 26.02.2021;

Considerato che in esito allo scorrimento della graduatoria hanno dato la disponibilità all'assunzione presso il comune di Mezzocorona i signori Kerschbaumer Diego (nota prot. n. 6748 d.d. 08.06.2021) e Brugnara Davide (nota prot. n. 6801 d.d. 09.06.2021);

Visto l'art. 9, comma 1quinquies del D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito in Legge 07.08.2016 n. 160, il quale dispone *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo."*

Visto il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, il quale prevede all'articolo 106, comma 3 bis che per l'esercizio 2021 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione di cui all'articolo 151, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 è differito al 31 gennaio 2021. Tale termine è stato successivamente prorogato al 31.03.2021 con Decreto ministeriale 13 gennaio 2021, poi fino al 30.04.2021 con D.L. 22/03/2021 n. 41, art. 30 c. 4 e da ultimo fino al 31.05.2021 con D.L. 30.04.2021 n. 56;

Visto l'art. 3, comma 1 del D.L. 30.04.2021 n. 56 con il quale il termine per l'approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2020 per gli enti locali è stato differito al 31.05.2021;

Considerato che in Provincia di Trento l'esercizio provvisorio è stato autorizzato con il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'esercizio 2021 sottoscritto il 16 novembre 2020, il cui paragrafo 8 recita che *"In caso di ulteriore proroga da parte dello Stato del termine di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 dei comuni, le parti concordano l'applicazione della medesima proroga anche per i comuni e le comunità della Provincia di Trento. E' altresì autorizzato per tali enti l'esercizio provvisorio del bilancio fino alla medesima data."*

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 19 d.d. 31.03.2021 avente ad oggetto "Approvazione dell'aggiornamento del DUP (documento unico di programmazione) 2021-2023 e del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 32 di data odierna, immediatamente esecutiva avente ad oggetto "approvazione rendiconto di gestione esercizio finanziario 2020, comprendente il conto del bilancio, il conto economico e lo stato patrimoniale";

Preso atto che l'assunzione in oggetto è subordinata all'invio dei dati del rendiconto della gestione 2020 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 d.d. 16.11.2020;

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), e da ultimo con L.P. 30.03.2021 n. 5, il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale, per quanto di interesse ai fini del presente provvedimento, prevede quanto segue:

3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;

b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592 d.d. 16.04.2021, con la quale, in attuazione dell'art. 8 della L.P. 27/2010, è stato approvato l'allegato A – Disciplina per l'assunzione di personale comunale per l'anno 2021 che, con riguardo alle assunzioni di personale nei comuni con popolazione superiore a 5000 abitanti conferma quanto previsto dall'art. 8 della L.P. 27/2010;

Considerato che la procedura in oggetto viene disposta per la sostituzione di personale cessato dal servizio e che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019;

Accertato che la procedura in oggetto rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa provinciale e si prospetta economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente e già prevista dagli strumenti di programmazione economico finanziaria per il triennio 2021-2023;

Visto l'art. 8 c. 2.1. della L.P. 7/1997 come modificata dalla L.P. 5/2019 il quale prevede che fermo restando quanto previsto dalla Regione per il proprio personale, le nuove assunzioni presso le amministrazioni indicate nel comma 2 tramite le procedure di mobilità volontaria o concorsuali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro;

Vista la dichiarazione dell'Agenzia del Lavoro d.d. 27.07.2021 dalla quale risulta che alla data odierna non vi è personale in eccedenza da ricollocare;

Ritenuto quindi, nel rispetto delle suddette disposizioni provinciali in materia finanziaria e per le sopra esposte motivazioni di poter procedere all'assunzione del nominativo in oggetto;

Ritenuto il presente provvedimento urgente, al fine di assicurare il regolare svolgimento dell'attività del servizio tecnico;

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;

Acquisiti i seguenti pareri:

“Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.
Firmato digitalmente: Il Segretario Comunale avv. Enrico Sartori

“Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.
Firmato digitalmente: Il capo ufficio ragioneria Sonia Giovannini”

Vista la L.R. 3 maggio 2018 n. 2 che approva il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

d e l i b e r a

- 1. di assumere**, per le motivazioni esposte in premessa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il signor Brugnara Davide, nato a Trento il 12.07.1981, assegnandogli il seguente posto in organico:

SERVIZIO.....Tecnico
CATEGORIA.....B
LIVELLO.....base
POSIZIONE RETRIBUTIVA.....1^
FIGURA PROFESSIONALE.....operaio qualificato polivalente
ORARIO.....Tempo pieno 36 ore settimanali

- 2. di stabilire** che l'assunzione in servizio del sig. Brugnara Davide avvenga con decorrenza 02.08.2021, subordinatamente all'invio dei dati del rendiconto della gestione 2020 alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, e comunque previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che, allegato alla presente deliberazione viene contestualmente approvato;

- 3. di attribuire** al dipendente il seguente trattamento economico annuo lordo:

- stipendio base contrattuale annuo:	Euro 12.156,00
- assegno lordo annuo	Euro 2.016,00
- indennità integrativa speciale	Euro 6.277,53
- elemento distinto della retribuzione	Euro 420,00
- indennità di vacanza contrattuale	Euro 146,04
- tredicesima mensilità	nella misura di legge

Oltre ad ogni altro compenso previsto dalla normativa vigente

- 4. di dare atto** che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è costituito annualmente con l'approvazione del bilancio di previsione senza necessità di ulteriori atti sui seguenti stanziamenti di bilancio che presentano sufficiente e adeguata disponibilità:

cap. PEG	Missione	Programma	Macro aggregato
1800/01	10	5	1 1 1 1 2
1800/05	10	5	1 1 2 1 1
1800/06	10	5	1 1 2 1 3
1800/07	10	5	1 1 2 1 2
1885	10	5	1 2 1 1 1

5. **di comunicare** a cura dell'Ufficio personale la presente deliberazione al signor Brugnara Davide;
6. **di trasmettere** la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183, comma 2 del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;
7. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con voti unanimi palesi, ai sensi dell'art. 183, 4° comma del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

Avverso le deliberazioni della Giunta comunale sono ammessi:

- a. opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvata con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;
- b. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199;
- c. ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lg. 2 luglio 2010 n. 104.

(*) I ricorsi sub. b. e sub. c. sono alternativi.

(**) Si rammenta che, ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104, gli atti delle procedure di affidamento, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture sono impugnabili unicamente mediante ricorso al competente Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa nel termine di 30 giorni.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE:

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 29.07.2021 al 08.08.2021).

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mattia Hauser
f.to digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
avv. Enrico Sartori
f.to digitalmente