



COMUNE DI MEZZOCORONA

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 167

della Giunta Comunale

OGGETTO: Sig. Andrea Merighi: assunzione a tempo indeterminato, tempo pieno, nella figura professionale di agente di Polizia locale, categoria C, livello base, 1° posizione retributiva.

L'anno duemilaventitre addì ventinove del mese di **agosto** alle ore **diciassette** a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è svolta la seduta della Giunta Comunale tramite collegamento dalla sala comunale ove è presente il sindaco, in videoconferenza con gli altri componenti della giunta partecipanti da luoghi diversi dalla sede istituzionale del Comune

Presenti i Signori:

HAUSER Mattia – Sindaco

STEFANI Cristina

ANDREIS Fabio

FURLAN Monika

PERMER Matteo

VANOLI Francesco

Assenti		intervenuto in videoconferenza
Giust.	Ingiust.	

Assiste in videoconferenza il Segretario comunale, avv. Enrico Sartori, che attesta come il collegamento risulti idoneo e sufficiente a garantire i requisiti previsti nel regolamento comunale approvato con deliberazione consiliare nr. 15 dd. 26 aprile 2022 e modificato con deliberazione consiliare n. 38 dd. 01 dicembre 2022.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Mattia Hauser nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

OGGETTO: Sig. Andrea Merighi: assunzione a tempo indeterminato, tempo pieno, nella figura professionale di agente di Polizia locale, categoria C, livello base, 1° posizione retributiva.

Premesso e considerato che:

- il servizio di polizia locale viene gestito in modo associato dal 01.03.2005 con Mezzolombardo quale comune capofila;
- dal 01.01.2022 è attivo il servizio associato Rotaliana, cui aderiscono i comuni di Mezzolombardo, in qualità di capofila, Mezzocorona, S. Michele all'Adige e Roverè della Luna;
- per la gestione del servizio associato di polizia locale lo stesso si avvale del personale di ruolo assunto dai comuni aderenti i quali sono tenuti ad adottare i necessari provvedimenti per mettere a disposizione del servizio convenzionato il personale dipendente, con l'istituto del comando e/o con altre modalità consentite e concordate;
- nel corso della prima annualità della gestione del servizio associato Rotaliana, nato dalla divisione degli ambiti Avisio e Rotaliana prima riuniti in unico servizio associato, sono emerse alcune criticità legate soprattutto alla carenza di personale rispetto alla dotazione prevista in convenzione che a regime dovrebbe essere composta da 19 unità;
- la dotazione organica dei comuni associati prevede ad oggi un organico di 16 unità, di cui attualmente due scoperti e altri due coperti temporaneamente con personale assunto a tempo determinato. Risultano quindi in servizio 14 unità di cui un comandante, un assistente amministrativo e 12 agenti di polizia locale;
- alla luce di tale situazione il comandante del S.A. Rotaliana, con nota datata 30.05.2023 prot. n. 2475/3-2, inviata ai sindaci dei comuni associati e acquisita al protocollo comunale di Mezzocorona sub n. 6282 d.d. 01.06.2023, ha proposto la revisione dell'organico del corpo di polizia locale mediante sostituzione della figura dell'assistente amministrativo con quella di agente di polizia locale. Tale modifica viene motivata con l'esigenza di poter impiegare l'agente sia per i servizi interni, che per quelli esterni, con maggiore flessibilità ed efficienza. La soluzione prospettata contempla inoltre un passaggio di competenze amministrative dal corpo di polizia locale al comune capofila, con conseguente sgravio di incombenze in carico agli agenti e maggiore disponibilità per i servizi esterni sul territorio;
- la conferenza dei delegati del servizio associato di polizia locale Rotaliana, con proprio verbale d.d. 12.07.2023, ha approvato la proposta di sostituzione della figura dell'assistente amministrativo con quella di agente di polizia locale con effetto dal 01.10.2023, anche qualora a tale data non sia stato assunto un nuovo agente in sostituzione;
- l'assistente amministrativo che presta servizio presso il corpo di polizia locale Rotaliana è dipendente dal comune di Mezzocorona, pertanto, con delibera di Giunta Comunale n. 156 d.d. 08.08.2023 è stata modificata la pianta organica del personale dipendente del comune di Mezzocorona prevedendo il passaggio di un assistente amministrativo, categoria C, livello base, dall'ufficio Polizia locale al Servizio finanziario con contestuale modifica della figura professionale in amministrativo-contabile;
- con delibera di Giunta Comunale n. 157 d.d. 08.08.2023 è stato revocato, con effetto dall'01.10.2023, il comando dell'assistente amministrativo presso il S.A. di Polizia locale Rotaliana;

- per l'assunzione dell'agente di Polizia locale in luogo dell'assistente amministrativo è stato effettuato lo scorrimento della graduatoria di concorso unico per assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di agente di Polizia locale approvata con delibera di Giunta Comunale n. 114 d.d. 01.06.2023;
- in esito allo scorrimento della graduatoria, il sig. Andrea Merighi ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione presso il comune di Mezzocorona e l'ufficio personale ha provveduto alla verifica dei requisiti dichiarati in fase di partecipazione al concorso;
- il sig. Merighi, attualmente assunto a tempo determinato dal comune di S. Michele all'Adige con profilo professionale di agente di polizia locale, presta già servizio presso il S.A. Rotaliana. Il contratto del sig. Merighi con il comune di S. Michele all'Adige scadrà il 31.08.2023: al fine di assicurare la continuità dei servizi di polizia locale in concomitanza con le manifestazioni previste tra la fine del mese di agosto e inizio settembre, si ritiene opportuno far decorrere l'assunzione dal 01.09.2023;

LA GIUNTA COMUNALE

Tanto premesso

Visti:

- l'art. 9, comma 1quiquies del D.L. 24.06.2016 n. 113, convertito in Legge 07.08.2016 n. 160, il quale dispone per gli enti territoriali il divieto di assunzione di personale, a qualsiasi titolo, in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196. Sono comunque fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 1 d.d. 17.01.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Documento unico di Programmazione 2023-2025 ed indirizzi di governo" e preso atto dell'avvenuto invio alla Banca dati della pubblica amministrazione (BDAP);
- la delibera di Consiglio Comunale n. 2 d.d. 17.01.2023 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e relativi allegati" e preso atto dell'avvenuto invio alla Banca dati della pubblica amministrazione (BDAP);
- la delibera di Consiglio Comunale n. 19 d.d. 28.07.2023 avente ad oggetto "Approvazione rendiconto di gestione esercizio finanziario 2022, comprendente il conto del bilancio, il conto economico e lo stato patrimoniale" e preso atto dell'avvenuto invio alla Banca dati della pubblica amministrazione (BDAP);
- la delibera di Giunta Provinciale n. 726 d.d. 28.04.2023 recante "Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni;
- il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 d.d. 28.11.2022;
- l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 27/2021 (Legge di stabilità provinciale 2022);
- la dichiarazione dell'Agenzia del Lavoro d.d. 24.08.2023, resa ai sensi dell'art. 8 c. 2.1. della L.P. 7/1997 come modificata dalla L.P. 5/2019, dalla quale risulta che alla data odierna non vi è personale in eccedenza da ricollocare;
- il CCPL 01.10.2018;

- l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;

Precisato che l'assunzione in oggetto rispetta i limiti previsti dalla delibera di Giunta provinciale n. 726 d.d. 28.04.2023 in quanto rientra nel contingente di personale di cui alla delibera di G.P. n. 410/2010;

Accertato che la procedura in oggetto rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa provinciale e si prospetta economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente e già prevista dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'ente;

Ritenuto quindi, nel rispetto delle suddette disposizioni provinciali in materia finanziaria e per le sopra esposte motivazioni di poter procedere all'assunzione del sig. Andrea Merighi;

Valutata l'urgenza del presente provvedimento al fine procedere celermente con l'assunzione in servizio;

Acquisiti i seguenti pareri:

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.
Parere reso verbalmente dal Segretario Comunale Avv. Enrico Sartori

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.
Parere reso dalla capo ufficio ragioneria Sonia Giovannini"

Vista la L.R. 3 maggio 2018 n. 2 che approva il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

d e l i b e r a

- 1. di assumere**, per le motivazioni esposte in premessa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno, il signor Andrea Merighi, nato a Rovereto il 02.02.1992, assegnandogli il seguente posto in organico:

UFFICIO..... Polizia locale
CATEGORIA.....C
LIVELLO.....base
POSIZIONE RETRIBUTIVA.....1^
FIGURA PROFESSIONALE.....Agente di polizia locale
ORARIO.....Tempo pieno 36 h settimanali

- 2. di stabilire** che l'assunzione in servizio del sig, Merighi avvenga con decorrenza 01.09.2023 e comunque previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che, allegato alla presente deliberazione viene contestualmente approvato;

- 3. di attribuire** al dipendente il seguente trattamento economico annuo lordo:

- | | | |
|--|-----------------------|-------------|
| - stipendio base contrattuale annuo: | Euro | 15.420,00.- |
| - assegno lordo annuo | Euro | 2.424,00- |
| - indennità integrativa speciale | Euro | 6.371,01.- |
| - indennità di vacanza contrattuale | Euro | 121,20.- |
| - tredicesima mensilità | nella misura di legge | |
| - indennità di polizia locale come da CCPL | | |

Oltre ad ogni altro compenso previsto dalla normativa vigente

4. **di dare atto** che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è costituito annualmente con l'approvazione del bilancio di previsione senza necessità di ulteriori atti sui seguenti stanziamenti di bilancio che presentano sufficiente e adeguata disponibilità:

cap. PEG	Missione	Programma	Macro aggregato
1000/01	3	1	1 1 1 1 2
1000/05	3	1	1 1 2 1 1
1000/06	3	1	1 1 2 1 3
1000/07	3	1	1 1 2 1 2
1085	3	1	1 2 1 1 1

5. **di precisare** che con successivo provvedimento verrà disposto il distaccamento in comando del dipendente presso il Comune di Mezzolombardo, comune capofila del servizio associato di polizia locale Rotaliana, dando atto che la spesa sostenuta dal Comune di Mezzocorona sarà assunta a carico della gestione associata;
6. **di comunicare** a cura dell'Ufficio personale la presente deliberazione al signor Andrea Merighi;
7. **di trasmettere** la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183, comma 2 del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;
8. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, 4° comma del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

Avverso le deliberazioni della Giunta comunale sono ammessi:

- opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvata con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lg. 2 luglio 2010 n. 104.

(*) I ricorsi sub. b. e sub. c. sono alternativi.

(**) Si rammenta che, ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104, gli atti delle procedure di affidamento, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture sono impugnabili unicamente mediante ricorso al competente Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa nel termine di 30 giorni.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE:

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 31.08.2023 al 10.09.2023).

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mattia Hauser
f.to digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Enrico Sartori
f.to digitalmente