

Estratto dal verbale n. 1

E) Determinazione dei criteri di massima per la valutazione delle prove d'esame

Visto il bando di concorso prot. n. 1552 d.d. 10.02.2023 la commissione stabilisce di seguito i criteri per la valutazione delle prove d'esame:

Preselezione, eventuale, a sensi dell'articolo 37 del regolamento organico del personale dipendente in vigore, nel caso in cui al concorso risultino ammessi oltre 30 aspiranti. Considerato il numero di candidati ammessi la commissione valuta non necessario effettuare la prova preselettiva.

Prove di efficienza fisica: il bando prevede che i candidati saranno sottoposti ad una o più prove di efficienza fisica, come stabilite dalla commissione, consistenti in:

- corsa piana della lunghezza di 1.000 metri e/o
- salto in alto e/o
- piegamenti sulle braccia

Per essere dichiarati idonei nella prova di efficienza fisica bisogna aver superato tutte le prove stabilite dalla commissione. La non idoneità nella prova di efficienza fisica comporta l'esclusione dal concorso unico.

La commissione stabilisce che i candidati saranno sottoposti alla sola prova di piegamenti sulle braccia da svolgere come previsto dal bando e di seguito riepilogato:

PROVA	CANDIDATI DONNE	CANDIDATI UOMINI
Piegamenti sulle braccia	n. 4	n. 8

L'idoneità nella prova dei piegamenti sulle braccia si consegue con l'effettuazione di un esercizio continuativo con le ripetizioni sopra definite (4 e 8).

I candidati dovranno presentarsi alla prova di efficienza fisica muniti di idoneo abbigliamento ginnico e di un valido certificato medico di idoneità alla pratica sportiva non agonistica rilasciato dal medico curante o dai medici appartenenti alla Federazione Medica Sportiva Italiana del C.O.N.I. o dai medici specializzati in medicina dello sport. La mancata presentazione di un valido certificato medico comporterà la non ammissione alla prova.

Per la prova di efficienza fisica la commissione sarà integrata dalla signora Francesca Iachemet, istruttore FIDAL di primo livello.

Prova scritta e orale: la graduatoria del concorso verterà sulla base dei punteggi ottenuti a seguito di una prova scritta e una prova orale, previsti dal bando di concorso per la valutazione delle quali la Commissione esaminatrice dispone del seguente punteggio:

	Punteggio massimo	Punteggio minimo
Prova scritta	30	18
Prova orale	30	18

Come previsto dal bando di concorso per conseguire l'idoneità i candidati dovranno conseguire in ciascuna prova il punteggio minimo di 18/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma del voto riportato nella prova scritta e nella prova orale. A parità di punteggio si applicano le preferenze vigenti in materia concorsuale.

Qualora, anche dopo l'applicazione del D.P.R. 487/1994, sussistano ulteriori parità sarà preferito il candidato appartenente al genere meno rappresentato nella specifica figura professionale o qualifica, ai sensi dell'articolo 100 della L.R. 2/2018.

A parità di merito, di titoli e di genere, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età;

Per la prova scritta saranno predisposte tre prove contenenti ciascuna 5 domande a risposta multipla e una o due domande aperte a risposta sintetica sulle materie individuate discrezionalmente dalla commissione tra quelle previste dal bando.

Le prove, firmate da ciascun Commissario e dal Segretario, verranno richiuse in buste distinte, debitamente sigillate e prive di contrassegni o scritte. Fatta quindi constatare l'integrità delle buste contenenti le prove, un candidato verrà invitato ad effettuare il sorteggio della prova da svolgere. Le prove verranno allegate al verbale.

Per le **domande a risposta multipla** verranno proposte 3 risposte, di cui una sola esatta:

- ad ogni risposta esatta sarà assegnato il punteggio di 3 punti;
- ad ogni risposta non data o in caso di più risposte sarà assegnato il punteggio di 0 (zero) punti;
- ad ogni risposta errata sarà assegnato il punteggio di – (meno) 1,5 punti;

Il punteggio conseguito comunque non potrà essere inferiore a zero.

Per la valutazione delle domande a risposta aperta sintetica restano a disposizione della commissione gli ulteriori 15 punti previsti per la valutazione della prova scritta. I quesiti si intendono di pari valore, salvo che la commissione non attribuisca espressamente delle pesature differenziate.

Per la valutazione delle **domande a risposta aperta sintetica** la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

- a) capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti;
- b) correttezza e completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- c) chiarezza espositiva, sintesi, logicità, precisione terminologica e correttezza formale del contenuto;
- d) capacità di analisi evidenziando i riferimenti normativi di legge.

Per ciascun quesito la commissione esprimerà, dopo apposita discussione, un voto numerico da 0 a 10 riferito alla valutazione complessiva degli elementi di giudizio sopra indicati. Qualora i commissari non riescano ad esprimere un giudizio unanime, prevale il giudizio della maggioranza.

I voti numerici saranno tradotti in giudizi sintetici seguendo lo schema della tabella seguente. L'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultante anche a parità di range di punteggio espresso. Nel giudizio potranno essere inseriti riferimenti specifici alla prova del candidato.

Range

Voto da 0 a 10 Giudizio

>= 0 e <5	Assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali o essendo fuori tema
>=5 e <6	Insufficiente mancando alcuni degli elementi principali e/o essendo parzialmente fuori tema
>=6 e <7	Sufficiente, ma carente nel contenuto
>=7 e <8	Discreto, corretto, abbastanza completo, ma privo di approfondimenti e/o con imprecisioni
>=8 e <9	Buono, corretto, completo, con qualche approfondimento e/o con lievi imprecisioni
>=9 e <=10	Molto buono-ottimo, corretto, completo con approfondimenti adeguati e privo di imprecisioni

I voti numerici attribuiti ai singoli quesiti vengono quindi mediati e il risultato viene rapportato a 15/30. Il voto complessivo della prova a risposta multipla verrà quindi sommato a quello della prova a risposta aperta sintetica per costituire il voto unitario della prova scritta.

Durante lo svolgimento della prova scritta non è ammessa la consultazione di testi o norme anche se non commentati. Inoltre i candidati non potranno utilizzare alcun dispositivo digitale, (telefoni cellulari, agende elettroniche o altro dispositivo).

Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova verrà stabilito dalla commissione in base alla complessità dei quesiti posti. Da questi tempi è naturalmente escluso quello impiegato nelle operazioni preliminari.

Durante la prova scritta non è ammesso ai concorrenti di comunicare ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti la Commissione stessa. Il concorrente che contravvenga alle predette disposizioni è escluso dal concorso.

La commissione giudicatrice cura l'osservanza delle disposizioni stesse ed ha facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei Commissari, oppure uno di essi ed il Segretario, dovranno trovarsi costantemente presenti nel luogo di svolgimento delle prove scritte.

I candidati saranno ammessi alla prova orale se supereranno la prova scritta con il punteggio minimo stabilito dal bando.

La **prova orale** consisterà in un colloquio che verterà sulle materie previste dal bando.

Per la prova orale la commissione sarà integrata dalla dott.ssa Milena Casagrande, psicologa del lavoro.

Per la valutazione della prova orale la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

- a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con utilizzo di appropriati riferimenti normativi;
- b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni;
- c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione;
- d) competenze, attitudini, capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali con riguardo a:
 - d1) Orientamento alla relazione e capacità comunicativa: gestione dello scambio di informazioni e significati modulati e adeguati alla situazione, rispettosi della posizione e dei bisogni dell'altro; gestione efficace di conflitti e disaccordi;
 - d2) Orientamento al risultato: individuazione di soluzioni e/o ipotesi di soluzioni coerenti alle caratteristiche e agli obiettivi del quesito proposto (che a seconda del caso può richiedere attivazione in autonomia, capacità decisionale, gestione del rischio, condivisione con altri ruoli...); attenzione al monitoraggio e alla valutazione dei risultati;
 - d3) Automotivazione e orientamento all'apprendimento: capacità di tener conto delle risorse personali e disponibili (mettendo anche in gioco la forza di volontà e/o uscendo dall'area di comfort); orientamento all'apprendimento di conoscenze e competenze.

Per la parte relativa alla valutazione delle competenze tecniche e tecnico operative (elementi di valutazione sub a), sub b) e sub c)) la commissione elaborerà un numero adeguato di quesiti da sottoporre ai candidati. Nel complesso saranno attribuiti fino a un massimo di 20 punti, suddivisi come riportato nella successiva tabella.

Per la parte relativa alla valutazione complessiva delle competenze, attitudini e capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali (elemento di valutazione sub lettere d) e relativi sub elementi) l'esperta psicologa del lavoro predisporrà una serie di domande. Nel complesso saranno attribuiti fino ad un massimo di 10 punti, come riportato nella successiva tabella.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con appropriati riferimenti normativi	10
b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni	5
c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione	5
d) competenze, attitudini, capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali	10

Per la valutazione della prova orale la commissione attribuirà agli elementi di valutazione sopra elencati

il punteggio risultante dal prodotto del peso assegnato per il coefficiente espresso, compreso tra 0 e 1 come di seguito delineato:

Range

Coefficiente da 0 a 1 Giudizio

≥ 0 e $< 0,5$	Gravemente insufficiente
$\geq 0,5$ e $< 0,6$	Insufficiente
$\geq 0,6$ e $< 0,7$	Sufficiente
$\geq 0,7$ e $< 0,8$	Discreto
$\geq 0,8$ e $< 0,9$	Buono
$\geq 0,9$ e ≤ 1	Molto buono-ottimo

L'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultante anche a parità di range di punteggio espresso. Nel giudizio potranno essere inseriti riferimenti specifici alla prova del candidato.

Per ogni quesito di natura tecnica verrà espresso un giudizio sintetico riferito a ciascuno degli elementi di valutazione a), b), c) e corrispondente a un coefficiente, come da tabella che precede: i coefficienti relativi a ciascun elemento di valutazione saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale di ciascun elemento di valutazione.

Per l'elemento di valutazione d) verranno valutati il complessivo andamento della prova orale e gli specifici quesiti predisposti dall'esperta psicologa; per ciascuno dei subelementi di cui si compone l'elemento d) verrà espresso un giudizio sintetico corrispondente al coefficiente desumibile dalla tabella che precede. I coefficienti dei subelementi di cui si compone l'elemento d) saranno quindi mediati e il coefficiente mediato sarà moltiplicato per il peso ponderale attribuito all'elemento di valutazione in esame.

La commissione preparerà un numero adeguato di domande suddivise in gruppi predeterminati. Le domande verranno scritte su foglietti ripiegati in modo che non si legga il contenuto.

Il candidato estrarrà a sorte una o più domande per ogni gruppo, secondo le indicazioni della commissione. Ogni Commissario potrà chiedere approfondimenti o integrazioni.

La prova orale avrà la durata presunta di 30 minuti, salvo rinuncia del candidato con l'assenso della commissione, e si svolgerà in forma pubblica.

Qualora il candidato non si presenti a sostenere tutte le prove del concorso sarà dichiarato rinunciario e quindi escluso dal pubblico concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del candidato stesso.