

COMUNE DI MEZZOCORONA

**CONTO ANNUALE
ANNO 2019**

**MODELLO CERTIFICATO
DAL MINISTERO**

Stampa Intero Modello in data : 17/7/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 4290 - MEZZOCORONA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	
Dichiarate	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	
Inviare	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																														
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/07/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/07/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019		2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1		106.920	96.774	97.285	0	0	0
CATEGORIA D	3	3	3	2,89	2,89	2,89		135.520	135.945	134.469	0	0	0
CATEGORIA C	22	20	19	20,34	19,82	18,67		634.033	636.596	617.631	0	0	0
CATEGORIA B	10	10	10	9,17	9,17	9,17		244.004	244.608	243.906	0	0	0
Totale	36	34	33	33,4	32,87	31,72		1.120.477	1.113.923	1.093.291	0	0	0
Tabella 14								594.079	457.506	567.641			
								1.714.556	1.571.429	1.660.932			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)													

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	106.920	96.774	97.285	57.597	57.060	57.060	49.323	39.714	40.225	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	2,89	2,89	2,89	46.906	47.053	46.542	36.400	35.808	36.046	10.506	11.246	10.496	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	20,34	19,82	18,67	31.173	32.122	33.089	27.263	27.926	28.196	3.910	4.196	4.893	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	9,17	9,17	9,17	26.619	26.685	26.608	24.522	24.104	24.104	2.097	2.580	2.504	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	33,4	32,87	31,72	33.552	33.895	34.475	28.209	28.448	28.647	5.343	5.447	5.828	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI												
PERSONALE												
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	3	3	3	30	29,33	29,67	1,33	1,67	0,67	0	0,33	0
CATEGORIA C	14	12	12	33,29	38,25	37,58	1,29	1,25	2	18,07	2,42	1,17
CATEGORIA B	9	9	9	34,67	32,22	31,78	4,22	2,22	1,33	0,33	4,89	7,11
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	26	24	24	34,46	36,04	35,58	2,31	1,67	1,58	9,85	3,08	3,25

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	1,48	1,29	1,16	Retribuzioni, codice P015	38.219	33.523	29.545	valore medio	25.824	25.987	25.470
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	895	895	1.343	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	895	895	1.343
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	60	54	55	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	256.154	214.488	228.989	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.269	3.972	4.163
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	7	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	12.881	1.021	18.269	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.431	146	3.045

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	908462	1109045	0	Differenza dovuta ad importi liquidati utilizzando i codici del personale a tempo indeterminato per oneri riflessi su indennità di progettazione (3.794,84) e la rimanenza per ind.accessorie erogate a personale cessato in anni precedenti all'anno della rilevazione.
Totale T13	184829			
Assegno T14	7305			
TOTALE PARZIALE	1100596	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16591	0	0	Importo liquidato corrispondente in bilancio a macroaggregato 1.03.02.14.002
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1343	1343	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	226989	634	0	L'importo di euro 228.989,00 corrisponde a pagamenti effettuati per prestazioni a professionisti e occasionali soggetti a ritenuta d'acconto. Tali liquidazioni in bilancio sono per la maggior parte collegate al macroaggregato dell'opera pubblica di riferimento.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29545	30007	0	Importo liquidato corrispondente in bilancio a macroaggregati 1.01.01.01.006-1.01.01.01.006-1.01.01.01.007-1.01.01.01.008
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	19173	19173	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	318337	276816	0	Importo liquidato corrispondente in bilancio a macroaggregati 1.01.02.01.001 + quota contributi del 2,88% (inad) a carico Ente pari a euro 41.521,00) corrispondente a macroaggregato 1.01.02.01.03
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	95425	85006	0	Differenza dovuta a n. 5 persone in comando per le quali la spesa irap è sostenuta dall'Ente in cui prestano servizio. Inoltre un dipendente assunto con legge riferita a persone disabili risulta esente irap. Nel 2019 il Comune ha inoltre provveduto al recupero credito premio inali sui versamenti mensili.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	1609999	1522024	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	200125	95459	0	Differenza 104.666,00 per: rimborso spese personale Comune di Roverè della Luna 22.669,01, rimborso spese personale Comune di Nave S.Rocco 2.079,92,rimborso spese personale comando da Comune di Mezzolombardo 75.575,79riscosse al macro 2.01.01.02.003 parziale, 1.371,91 riscosse al macro 3.05.01.99.999 per rimborso infortunio da Inail e 1.369,00 per rimborso dallo Stato per consultazioni elettorali riferito allo straordinario svolto dai dipendenti riscosso al macro 2.01.01.01.001
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1609874	1426565	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

10 SET. 2020

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00177020229

Codice Fiscale : 00177020229

Telefono : 00461608124 Fax : 00461603607

Email : e.sevegnani@comune.mezzocorona.tn.it

Via : P.zza Chiesa

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38016

Città : MEZZOCORONA

Provincia : TN Codice Catastale : F183

Popolazione residente : 5501

Superficie(Kmq) : 25.35

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.mezzocorona.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
LONGO	EMMA	0461/608125	0461/603607	e.longo@comune.mezzocorona.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SEVEGNANI	ELISABETTA	0461/608124	0461/603607	e.sevegnani@comune.mezzocorona.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	55
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	482
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?		1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:		
a) Tecnico		0
b) Giuridico/Amministrativo		1
c) Economico		0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?		
0		
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:		
a) 1 - 3 mesi		0
b) 4 - 6 mesi		0
c) 7 - 12 mesi		0
d) oltre 12 mesi		1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?		
1		
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:		
a) Laurea		1
b) Diploma superiore		0
c) Diploma inferiore		0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DALMONEGO	MARICA	marica.dalmonego@pec.odctrento.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

NEI DATI RELATIVI ALLE INFORMAZIONI DELL'ISTITUZIONE NON E' STATO POSSIBILE INDICARE LA POPOLAZIONE
RESIDENTE AL 31.12.2019 CHE CORRISPONDE A N. 5535 E LA SUPERFICIE A KMQ 25,43

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	36.53
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	SI, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	2
Sicurezza	30
Innovazione digitale	4
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	11
Personale	1
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	9
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	2
Ordini professionali	
Altro	15
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4293
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10885
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5	4	0	0	0	3	5	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	0	0	0	0	3	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	0	1	0	0	0	4	0
TOTALE :	16	8	1	0	0	8	17	16

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,12	1,04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,12	1,04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1	1	0	1	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	1	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	2	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	0	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	3	2	3	0	3	3	2	4	1	2	1	2	1	2	3	1	0	0	0	0	33

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	2	1	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B'BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	4	5	2	3	6	3	2	3	1	0	0	0	0	33

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	4	1	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	4	6	-	-	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	4	0	10	10	-	-	3	6	-	-	-	-	33

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42/C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT',MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETAGRI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	30
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	63	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	73
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	28
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	99	110	3	2	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	6	7	234
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	58	184	1	18	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	2	8	278
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	93	76	1	1	-	-	0	51	-	-	3	0	-	-	-	-	10	3	238
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	117	0	10	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	8	0	145
Totale	395	459	15	23	-	-	0	51	-	-	25	2	-	-	-	-	28	28	1.026

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	12	40.133	7.571	-	2.798	-	6.558	-	-	57.060
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	24	49.896	13.284	-	-	4.812	7.512	-	-	75.504
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	10,67	18.549	5.818	-	-	2.070	2.203	-	-	28.640
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	86,66	137.618	46.913	-	4.904	14.814	17.687	-	-	221.936
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	137,33	191.031	73.089	-	3.337	13.498	23.413	-	-	304.368
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	68	86.768	35.802	-	703	5.960	10.769	-	-	140.002
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	42	50.442	21.973	-	-	2.310	6.227	-	-	80.952
Totale	380,66	574.437	204.450	-	11.742	43.464	74.369	-	-	908.462

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.								
0	0	0	0	15.080	7.140	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA								
0	0	0	0	22.154	4.604	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE								
0	0	0	2.100	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
0	2.340	0	14.036	10.500	2.507	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE								
0	7.354	0	14.327	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA								
0	0	0	1.467	0	0	0	0	0
TOTALE								
0	9.694	0	31.930	47.734	14.251	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.											
0	0	0	0	0	0	0	18.005	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	0	0	0	0	0	450	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	1.017	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
24	0	887	0	0	10.135	4.801	0	0	0	0	3.237
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
1.735	0	3.542	0	0	13.936	0	0	0	0	650	1.316
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	3.639	0	575	6.606	0	0	0	0	385	975
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	4.931	0	0	3.857	0	0	0	0	300	217
TOTALE											
1.759	0	12.999	0	575	35.551	4.801	18.455	0	0	1.335	5.745
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	22.220	18.005	0	40.225	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	26.758	450	0	27.208	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2.100	1.017	0	3.117	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	29.383	15.847	3.237	48.467	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	21.881	19.863	1.316	42.860	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.467	11.205	975	13.647	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	9.088	217	9.305	
TOTALE				184.829	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.305
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.591
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.149
BENESSERE DEL PERSONALE	5.551
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	18.937
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.343
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	228.989
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18.269
ALTRE SPESE	2.442
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29.545
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	710
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	19.173
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	318.337
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	95.425
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		198.756
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		1.369
Totale		567.641
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
P090: RIMBORSI RICEVUTI DALLE SEGUENTI ISTITUZIONI: PAT, COMUNE DI ROVERE' DELLA LUNA, COMUNE DI MEZZOLOMBARDO (CAPOFILA DELLA GESTIONE ASSOCIATA DI POLIZIA LOCALE), COMUNE DI LAVIS E COMUNITA' DI VALLE ROTALIANA KONIGSBERG E INAIL.		
P099: RIMBORSO PER STRAORDINARIO DIPENDENTI EFFETTUATO IN OCCASIONE DELLE ELEZIONI EUROPEE E SUPPLETIVE CAMERA DEI DEPUTATI DD. 26/5/2019.		