

COMUNE DI MEZZOCORONA

**CONTO ANNUALE
ANNO 2020**

**MODELLO CERTIFICATO
DAL MINISTERO**

Stampa Intero Modello in data : 13/8/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 4290 - MEZZOCORONA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.		
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X		
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X		
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																															
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																															

Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/08/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2021 01:30:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	96.774	97.285	90.107	0	0	0
CATEGORIA D	3	3	3	2,89	2,89	2,68	135.945	134.469	125.600	0	0	0
CATEGORIA C	20	19	20	19,82	18,67	18,89	636.596	617.631	605.095	0	0	0
CATEGORIA B	10	10	9	9,17	9,17	8,28	244.608	243.906	220.824	0	0	0
Totale	34	33	33	32,87	31,72	30,85	1.113.923	1.093.291	1.041.626	0	0	0
				Tabella 14			457.506	567.641	416.276			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.571.429	1.660.932	1.457.902			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2021 01:30:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	96.774	97.285	90.107	57.060	57.060	56.796	39.714	40.225	33.311	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	2,89	2,89	2,68	47.053	46.542	46.837	35.806	36.046	36.125	11.246	10.496	10.711	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	19,82	18,67	18,89	32.122	33.089	32.038	27.926	28.196	27.529	4.196	4.893	4.509	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	9,17	9,17	8,28	26.685	26.608	26.678	24.104	24.104	24.070	2.580	2.504	2.608	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	32,87	31,72	30,85	33.895	34.475	33.767	28.448	28.647	28.296	5.447	5.828	5.471	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2021 01:30:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
PERSONALE					Assenza malattia retribuita				
Presenti di riferimento					Ferie				
	2018	2019	2020		2018	2019	2020	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0		n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	3	3	3		29,33	29,67	30,33	1,67	0,67
CATEGORIA C	12	12	14		38,25	37,58	30,64	1,25	2
CATEGORIA B	9	9	8		32,22	31,78	38,63	2,22	1,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	24	24	25		36,04	35,58	35	1,67	1,58
					Altre assenze (meno formazione)				
								2018	2019
								n.c.	n.c.
								0,33	0
								2,42	1,17
								7,11	7,13
								3,08	3,25
								8,04	8,04

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2021 01:30:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	1,29	1,16	1,37	Retribuzioni, codice P015	33.523	29.545	38.816	valore medio	25.987	25.470	28.333
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	895	1.343	1.242	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	895	1.343	1.242
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	54	55	35	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	214.488	228.989	96.545	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.972	4.163	2.758
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	6	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.021	18.269	12.403	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	146	3.045	3.101

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	872845	1056748	0	Differenza dovuto ad importi liquidati utilizzando i codici del personale a tempo indeterminato per oneri riflessi su indennità di progettazione (3.393,04) e la rimanenza per ind. accessorie erogate a personale a tempo indeterminato cessato in anni precedenti
Totale T13	166781			
Assegno T14	7219			
TOTALE PARZIALE	1048845	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	10934	0	0	Importo liquidato corrispondente in bilancio a macroaggregato 1.03.02.14.002
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1242	1242	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	96545	0	0	L'importo di euro 96.545,00 corrisponde a pagamenti effettuati per prestazioni a professionisti e occasionali soggetti a ritenuta d'acconto. Tali liquidazioni in bilancio sono per la maggior parte collegate al macroaggregato dell'opera pubblica di riferimento.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	38816	38816	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	17963	17963	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	313897	274416	0	Importo liquidato corrispondente in bilancio a macroaggregato 1.01.02.01.001+ 1.01.02.01.999 e +quota contributi corrispondente al 2,88% (inadel a carico Ente per euro 39.480,94) corrispondente a macroaggregato 1.01.02.01.03
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	91831	83460	0	Differenza dovuta a n. 5 persone in comando per i quali la spesa irap è sostenuta dall'Ente in cui prestano servizio. Inoltre un dipendente assunto con legge riferita a persone disabili risulta esente irap. Nel 2020 il Comune ha inoltre provveduto al recupero credito da premio inail

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	1620073	1472645	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	185856	91835	0	Differenza (94,021,00) dovuta a : rimborso spese personale da Comune di Rovere' della Luna (23.560,01), rimborso spese personale in comando da Comune di Mezzolombardo(66.495,10) rimosse al macroaggregato 2.01.01.02.003 parziale, e euro 3.966,00 per rimborso dalla Stato per consultazioni elettorali riferito a indennità erogate per gestione pubblica sicurezza in emergenza Covid riscosso al macroaggregato 2.01.01.01.001
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1434217	1380810	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

20/07/2021

Commento:

nessun commento

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

IL SEGRETARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

avv. Enrico Sartori

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Enrico Sartori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00177020229	
Codice Fiscale : 00177020229	
Telefono : 00461608124	Fax : 00461603607
Email : e.sevegnani@comune.mezzocorona.tn.it	
Via : P.zza Chiesa	
Numero Civico : 1	
C.A.P. : 38016	
Città? : MEZZOCORONA	
Provincia : TN	Codice Catastale : F183
Popolazione residente : 5492	
Superficie(Kmq) : 25.35	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.mezzocorona.tn.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SARTORI	ENRICO	0461/608130	0461/603607	e.sartori@comune.mezzocorona.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
SEVEGNANI	ELISABETTA	0461/608124	0461/603607	e.sevegnani@comune.mezzocorona.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	35
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	418
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

1

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?		1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:		
a) Tecnico		0
b) Giuridico/Amministrativo		1
c) Economico		0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??		
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:		
a) 1 - 3 mesi		0
b) 4 - 6 mesi		0
c) 7 - 12 mesi		0
d) oltre 12 mesi		1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?		
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:		
a) Laurea		1
b) Diploma superiore		0
c) Diploma inferiore		0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VALORZI	SONIA	sonia@valorzi.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:	NEI DATI RELATIVI ALLE INFORMAZIONI DELL'ISTITUZIONE NON E' STATO POSSIBILE INDICARE LA POPOLAZIONE RESIDENTE AL 31.12.2020 CHE CORRISPONDE A N.5516 E LA SUPERFICIE A KMQ 25,43	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, r.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?		NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No
E' stato predisposto un piano di formazione?		No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		5
Trasparenza e anticorruzione		27
Sicurezza		6
Innovazione digitale		0
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		1
Appalti e contratti		12
Personale		2
Politiche sociali ed educative		3
Attività economiche produttive		0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		0
Soggetti privati		9

Università		0
SNA		0
FormezPA		0
IFEL-Fondazione ANCI		0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		0
Ordini professionali		0
Altro		26
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4293
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10885
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4293
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	4	2	0	0	0	2	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4	5	0	0	0	3	4	8
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	0	0	0	0	2	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	0	1	0	0	0	4	0
TOTALE :	16	8	1	0	0	8	17	16

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,59	0,78	0	0	0	0	0	0	4	11	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
TOTALE :	0,59	0,78	0	0	0	0	0	0	4	15	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
	U	0	1	1	0	0	0	2
CATEGORIA C	0	0	1	1	0	0	0	2
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	1	0	0	0	2

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE		POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA		POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	3	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	0	-1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE:	4	3	3	1	4	3	2	3	1	2	0	1	1	3	2	0	0	0	0	0	33

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	0	1	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	5	3	2	4	4	4	4	1	0	0	0	0	0	33

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	4	2	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	3	7	-	-	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	3	0	10	11	-	-	4	5	-	-	-	-	33

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETAGRI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	48
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	61	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	9	87
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	36
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	93	96	4	0	-	-	-	-	0	95	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	320
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	62	178	15	40	-	-	0	3	-	-	1	15	0	30	-	-	-	-	3	25	372
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	98	98	5	2	-	-	8	40	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	6	6	270
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	113	0	25	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6	0	146
Totale	413	462	49	57	-	-	8	43	0	95	9	16	0	30	-	-	-	-	34	63	1.279

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	12	40.133	7.571	-	2.798	-	6.294	-	-	56.796
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	21,51	44.716	11.918	-	-	4.651	6.936	-	-	68.221
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	10,67	18.549	5.818	-	-	2.070	2.218	-	-	28.655
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	93,3	148.161	50.119	-	2.574	9.909	18.800	-	-	229.563
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	133,34	185.472	70.345	-	2.487	9.751	22.317	-	-	290.372
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	57,33	73.157	30.186	-	703	5.043	9.153	-	-	118.242
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	42	50.442	21.973	-	-	2.310	6.271	-	-	80.996
Totale	370,15	560.630	197.930	-	8.562	33.734	71.989	-	-	872.845

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.								
56	0	0	0	12.580	7.140	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA								
51	0	0	0	20.066	4.656	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE								
30	0	0	2.100	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
243	2.340	0	15.142	9.069	2.099	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE								
320	5.625	0	12.558	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA								
127	0	0	888	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE								
86	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE								
913	7.865	0	30.688	41.715	13.895	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA / CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.											
0	0	0	0	0	0	0	13.535	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	0	0	0	0	0	788	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	1.033	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	748	0	3.195	9.397	25	0	0	0	0	3.947
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	4.558	0	0	12.120	198	0	0	0	1.925	1.751
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	3.479	0	575	5.993	0	0	0	0	200	747
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	4.838	0	0	4.195	0	0	0	0	300	158
TOTALE											
0	0	13.623	0	3.770	32.738	223	14.323	0	0	2.425	6.603
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	19.776	13.535	0	33.311
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	24.773	788	0	25.561
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2.130	1.033	0	3.163
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	28.893	13.365	3.947	46.205
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	18.403	18.801	1.751	38.955
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.015	10.247	747	12.009
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	86	9.333	158	9.577
TOTALE				168.781

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.219
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	10.934
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.950
BENESSERE DEL PERSONALE	1.485
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.136
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.242
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	96.545
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	12.403
ALTRE SPESE	1.636
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	38.816
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	75
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	17.963
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	313.897
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	91.831
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	181.890
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.966
Totale	416.276
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: RIMBORSI RICEVUTI DALLE SEGUENTI ISTITUZIONI: COMUNE ROVERE' DELLA LUNA, COMUNE NAVE S.ROCCO, COMUNE DI MEZZOLOMBARDO (CAPOFILA DELLA GESTIONE ASSOCIATA DI POLIZIA LOCALE), COMUNE DI LAVIS E COMUNITA' DI VALLE ROTALIANA KONIGSBERG.	
P099 : RIMBORSO DALLLO STATO PER VARIE INDENNITA' EROGATE PER ORDINE PUBBLICO IN EMERGENZA COVID	