

## COMUNE DI MEZZOCORONA

Anno Zero 2012

	Anno prec. 2011	Anno zero 2012	I Anno 2013	II Anno 2014	III Anno 2015	IV Anno 2016	V Anno 2017
<b>A. Struttura del personale</b>							
<b>1. Occupati per genere</b>							
Maschi	13 38,2%	12 36,4%	11 34,4%	11 34,4%	12 40,0%	13 40,6%	13 41,9%
Femmine	21 61,8%	21 63,6%	21 65,6%	21 65,6%	18 60,0%	19 59,4%	18 58,1%
TOTALE	34 100,0%	33 100,0%	32 100,0%	32 100,0%	30 100,0%	32 100,0%	31 100,0%
<b>2. Occupati per durata contratto</b>							
Occupati a tempo indeterminato	29 85,3%	30 90,9%	29 90,6%	31 96,9%	29 96,7%	30 93,8%	30 96,8%
Occupati a termine	5 14,7%	3 9,1%	3 9,4%	1 3,1%	1 3,3%	2 6,3%	1 3,2%
<b>3. Occupati per qualifica</b>							
Dirigenti	1 2,9%	1 3,0%	1 3,1%	1 3,1%	1 3,3%	1 3,1%	1 3,2%
Quadri	9 26,5%	10 30,3%	10 31,3%	10 31,3%	10 33,3%	10 31,3%	10 32,3%
Impiegati	19 55,9%	17 51,5%	16 50,0%	16 50,0%	15 50,0%	16 50,0%	15 48,4%
Operai	5 14,7%	5 15,2%	5 15,6%	5 15,6%	4 13,3%	5 15,6%	5 16,1%
<b>4. Occupati per età</b>							
< 30 anni	1 2,9%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 3,3%	1 3,1%	1 3,2%
30-44 anni	18 52,9%	17 51,5%	13 40,6%	13 40,6%	13 43,3%	11 34,4%	11 35,5%
45-54 anni	11 32,4%	9 27,3%	12 37,5%	12 37,5%	11 36,7%	12 37,5%	12 38,7%
> 54 anni	4 11,8%	7 21,2%	7 21,9%	7 21,9%	5 16,7%	8 25,0%	7 22,6%

	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>5. Carichi di cura totali</b>							
Età 0-2	<b>3</b> 15,0%	<b>2</b> 11,1%	<b>2</b> 11,8%	<b>1</b> 5,6%	<b>2</b> 13,3%	<b>1</b> 8,3%	<b>2</b> 15,4%
Età 3-5	<b>9</b> 45,0%	<b>6</b> 33,3%	<b>5</b> 29,4%	<b>3</b> 16,7%	<b>1</b> 6,7%	<b>2</b> 16,7%	<b>1</b> 7,7%
Età 6-10	<b>3</b> 15,0%	<b>5</b> 27,8%	<b>4</b> 23,5%	<b>8</b> 44,4%	<b>8</b> 53,3%	<b>7</b> 58,3%	<b>6</b> 46,2%
Età 11-14	<b>4</b> 20,0%	<b>4</b> 22,2%	<b>6</b> 35,3%	<b>2</b> 11,1%	<b>1</b> 6,7%	<b>2</b> 16,7%	<b>3</b> 23,1%
Età 15-16	<b>0</b> 0,0%	<b>0</b> 0,0%	<b>0</b> 0,0%	<b>4</b> 22,2%	<b>3</b> 20,0%	<b>0</b> 0,0%	<b>1</b> 7,7%
Altri familiari bisognosi	<b>1</b> 5,0%	<b>1</b> 5,6%	<b>0</b> 0,0%	<b>0</b> 0,0%	<b>0</b> 0,0%	<b>0</b> 0,0%	<b>0</b> 0,0%
<b>TOTALE</b>	<b>20</b> 100,0%	<b>18</b> 100,0%	<b>17</b> 100,0%	<b>18</b> 100,0%	<b>15</b> 100,0%	<b>12</b> 100,0%	<b>13</b> 100,0%

Anno prec.  
2011Anno zero  
2012I Anno  
2013II Anno  
2014III Anno  
2015IV Anno  
2016V Anno  
2017**B. Quadro di genere****6. Occupati per genere e qualifica / Occupati totali stessa qualifica**

Dirigenti M	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)
Dirigenti F	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)
Quadri M	33,3 % (3/9)	30,0 % (3/10)	30,0 % (3/10)	30,0 % (3/10)	30,0 % (3/10)	30,0 % (3/10)	30,0 % (3/10)
Quadri F	66,7 % (6/9)	70,0 % (7/10)	70,0 % (7/10)	70,0 % (7/10)	70,0 % (7/10)	70,0 % (7/10)	70,0 % (7/10)
Impiegati M	21,1 % (4/19)	17,6 % (3/17)	12,5 % (2/16)	12,5 % (2/16)	26,7 % (4/15)	25,0 % (4/16)	26,7 % (4/15)
Impiegati F	78,9 % (15/19)	82,4 % (14/17)	87,5 % (14/16)	87,5 % (14/16)	73,3 % (11/15)	75,0 % (12/16)	73,3 % (11/15)
Operai M	100,0 % (5/5)	100,0 % (5/5)	100,0 % (5/5)	100,0 % (5/5)	100,0 % (4/4)	100,0 % (5/5)	100,0 % (5/5)
Operai F	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)

**7. Occupati per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere**

Dirigenti M	7,7 % (1/13)	8,3 % (1/12)	9,1 % (1/11)	9,1 % (1/11)	8,3 % (1/12)	7,7 % (1/13)	7,7 % (1/13)
Dirigenti F	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/18)	0,0 % (0/19)	0,0 % (0/18)
Quadri M	23,1 % (3/13)	25,0 % (3/12)	27,3 % (3/11)	27,3 % (3/11)	25,0 % (3/12)	23,1 % (3/13)	23,1 % (3/13)
Quadri F	28,6 % (6/21)	33,3 % (7/21)	33,3 % (7/21)	33,3 % (7/21)	38,9 % (7/18)	36,8 % (7/19)	38,9 % (7/18)
Impiegati M	30,8 % (4/13)	25,0 % (3/12)	18,2 % (2/11)	18,2 % (2/11)	33,3 % (4/12)	30,8 % (4/13)	30,8 % (4/13)
Impiegati F	71,4 % (15/21)	66,7 % (14/21)	66,7 % (14/21)	66,7 % (14/21)	61,1 % (11/18)	63,2 % (12/19)	61,1 % (11/18)
Operai M	38,5 % (5/13)	41,7 % (5/12)	45,5 % (5/11)	45,5 % (5/11)	33,3 % (4/12)	38,5 % (5/13)	38,5 % (5/13)
Operai F	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/18)	0,0 % (0/19)	0,0 % (0/18)

**8. Occupati a termine per genere e per qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica**

Dirigenti M	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)
Dirigenti F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
Quadri M	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)
Quadri F	0,0 % (0/6)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)
Impiegati M	50,0 % (2/4)	33,3 % (1/3)	50,0 % (1/2)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/4)
Impiegati F	20,0 % (3/15)	14,3 % (2/14)	14,3 % (2/14)	7,1 % (1/14)	9,1 % (1/11)	16,7 % (2/12)	9,1 % (1/11)
Operai M	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)
Operai F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

**9. Occupati a termine per genere / Occupati totali stesso genere**

Maschi a termine	15,4 % (2/13)	8,3 % (1/12)	9,1 % (1/11)	0,0 % (0/11)	0,0 % (0/12)	0,0 % (0/13)	0,0 % (0/13)
Femmine a termine	14,3 % (3/21)	9,5 % (2/21)	9,5 % (2/21)	4,8 % (1/21)	5,6 % (1/18)	10,5 % (2/19)	5,6 % (1/18)

## C. Carichi di cura

### 10. Occupati con carichi di cura per genere / Occupati totali stesso genere

Maschi con carichi di cura	30,8 % (4/13)	33,3 % (4/12)	36,4 % (4/11)	36,4 % (4/11)	25,0 % (3/12)	7,7 % (1/13)	7,7 % (1/13)
Femmine con carichi di cura	42,9 % (9/21)	38,1 % (8/21)	33,3 % (7/21)	38,1 % (8/21)	38,9 % (7/18)	36,8 % (7/19)	44,4 % (8/18)

### 11. Occupati con carichi di cura per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica

Dirigenti M	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)
Dirigenti F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
Quadri M	33,3 % (1/3)	33,3 % (1/3)	33,3 % (1/3)	33,3 % (1/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)
Quadri F	50,0 % (3/6)	42,9 % (3/7)	42,9 % (3/7)	42,9 % (3/7)	42,9 % (3/7)	42,9 % (3/7)	57,1 % (4/7)
Impiegati M	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/4)
Impiegati F	40,0 % (6/15)	35,7 % (5/14)	28,6 % (4/14)	35,7 % (5/14)	36,4 % (4/11)	33,3 % (4/12)	36,4 % (4/11)
Operai M	40,0 % (2/5)	40,0 % (2/5)	40,0 % (2/5)	40,0 % (2/5)	50,0 % (2/4)	20,0 % (1/5)	20,0 % (1/5)
Operai F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

### 12. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra gli Occupati con carichi di cura

0-2 anni	23,1 % (3/13)	16,7 % (2/12)	18,2 % (2/11)	8,3 % (1/12)	20,0 % (2/10)	12,5 % (1/8)	22,2 % (2/9)
3-5 anni	30,8 % (4/13)	33,3 % (4/12)	27,3 % (3/11)	25,0 % (3/12)	0,0 % (0/10)	12,5 % (1/8)	11,1 % (1/9)
6-10 anni	15,4 % (2/13)	16,7 % (2/12)	18,2 % (2/11)	33,3 % (4/12)	50,0 % (5/10)	50,0 % (4/8)	44,4 % (4/9)
11-14 anni	23,1 % (3/13)	25,0 % (3/12)	36,4 % (4/11)	8,3 % (1/12)	10,0 % (1/10)	25,0 % (2/8)	11,1 % (1/9)
Altri familiari bisognosi	7,7 % (1/13)	8,3 % (1/12)	0,0 % (0/11)	0,0 % (0/12)	0,0 % (0/10)	0,0 % (0/8)	0,0 % (0/9)
15-16 anni	0,0 % (0/13)	0,0 % (0/12)	0,0 % (0/11)	25,0 % (3/12)	20,0 % (2/10)	0,0 % (0/8)	11,1 % (1/9)

(es 0-2 anni: Occupati il cui figlio minore ha 0-2 anni / Occupati totali con carichi di cura)

## D. Progressione di carriera

### 13. Occupati che hanno avuto fenomeni di progressione verticale per genere

Maschi	0,0 % (0/13)	0,0 % (0/12)	0,0 % (0/11)	0,0 % (0/11)	0,0 % (0/12)	0,0 % (0/13)	0,0 % (0/13)
Femmine	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/18)	0,0 % (0/19)	0,0 % (0/18)

### 14. Occupati che hanno avuto fenomeni di progressione verticale per genere e carichi di cura

Maschi con carichi di cura	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)
Femmine con carichi di cura	0,0 % (0/9)	0,0 % (0/8)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/8)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/8)

**Anno prec.**  
2011

**Anno zero**  
2012

**I Anno**  
2013

**II Anno**  
2014

**III Anno**  
2015

**IV Anno**  
2016

**V Anno**  
2017

## E. Orario e flessibilità

### 15. Occupati con flessibilità / Occupati totali

Una qualsiasi forma di flessibilità	<b>85,3 %</b> (29/34)	<b>84,8 %</b> (28/33)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>86,7 %</b> (26/30)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>83,9 %</b> (26/31)
Flessibilità in entrata	<b>85,3 %</b> (29/34)	<b>84,8 %</b> (28/33)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>86,7 %</b> (26/30)	<b>81,3 %</b> (26/32)	<b>83,9 %</b> (26/31)
Flessibilità in uscita	<b>85,3 %</b> (29/34)	<b>84,8 %</b> (28/33)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>86,7 %</b> (26/30)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>83,9 %</b> (26/31)
Pranzo flessibile	<b>0,0 %</b> (0/34)	<b>0,0 %</b> (0/33)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>86,7 %</b> (26/30)	<b>84,4 %</b> (27/32)	<b>83,9 %</b> (26/31)
Orario personalizzato	<b>20,6 %</b> (7/34)	<b>27,3 %</b> (9/33)	<b>34,4 %</b> (11/32)	<b>31,3 %</b> (10/32)	<b>36,7 %</b> (11/30)	<b>34,4 %</b> (11/32)	<b>29,0 %</b> (9/31)
Telelavoro	<b>0,0 %</b> (0/34)	<b>0,0 %</b> (0/33)	<b>0,0 %</b> (0/32)	<b>0,0 %</b> (0/32)	<b>0,0 %</b> (0/30)	<b>0,0 %</b> (0/32)	<b>0,0 %</b> (0/31)
Banca ore	<b>0,0 %</b> (0/34)	<b>0,0 %</b> (0/33)	<b>0,0 %</b> (0/32)	<b>0,0 %</b> (0/32)	<b>0,0 %</b> (0/30)	<b>0,0 %</b> (0/32)	<b>0,0 %</b> (0/31)
Tempo parziale	<b>26,5 %</b> (9/34)	<b>27,3 %</b> (9/33)	<b>34,4 %</b> (11/32)	<b>37,5 %</b> (12/32)	<b>36,7 %</b> (11/30)	<b>37,5 %</b> (12/32)	<b>29,0 %</b> (9/31)

### 16. Occupati con flessibilità e con carichi di cura per genere / Occ.tot.con carichi di cura e stesso genere

Flessibilità in entrata e carichi di cura M	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>33,3 %</b> (1/3)	<b>0,0 %</b> (0/1)	<b>0,0 %</b> (0/1)
Flessibilità in entrata e carichi di cura F	<b>100,0 %</b> (9/9)	<b>100,0 %</b> (8/8)	<b>100,0 %</b> (7/7)	<b>100,0 %</b> (8/8)	<b>100,0 %</b> (7/7)	<b>85,7 %</b> (6/7)	<b>100,0 %</b> (8/8)
Flessibilità in uscita e carichi di cura M	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>33,3 %</b> (1/3)	<b>0,0 %</b> (0/1)	<b>0,0 %</b> (0/1)
Flessibilità in uscita e carichi di cura F	<b>100,0 %</b> (9/9)	<b>100,0 %</b> (8/8)	<b>100,0 %</b> (7/7)	<b>100,0 %</b> (8/8)	<b>100,0 %</b> (7/7)	<b>100,0 %</b> (7/7)	<b>100,0 %</b> (8/8)
Pranzo flessibile e carichi di cura M	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>50,0 %</b> (2/4)	<b>33,3 %</b> (1/3)	<b>0,0 %</b> (0/1)	<b>0,0 %</b> (0/1)
Pranzo flessibile e carichi di cura F	<b>0,0 %</b> (0/9)	<b>0,0 %</b> (0/8)	<b>100,0 %</b> (7/7)	<b>100,0 %</b> (8/8)	<b>100,0 %</b> (7/7)	<b>100,0 %</b> (7/7)	<b>100,0 %</b> (8/8)
Orario personalizzato e carichi di cura M	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/3)	<b>0,0 %</b> (0/1)	<b>0,0 %</b> (0/1)
Orario personalizzato e carichi di cura F	<b>33,3 %</b> (3/9)	<b>62,5 %</b> (5/8)	<b>85,7 %</b> (6/7)	<b>75,0 %</b> (6/8)	<b>71,4 %</b> (5/7)	<b>71,4 %</b> (5/7)	<b>62,5 %</b> (5/8)
Tempo parziale e carichi di cura M	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/3)	<b>0,0 %</b> (0/1)	<b>0,0 %</b> (0/1)
Tempo parziale e carichi di cura F	<b>33,3 %</b> (3/9)	<b>50,0 %</b> (4/8)	<b>85,7 %</b> (6/7)	<b>87,5 %</b> (7/8)	<b>71,4 %</b> (5/7)	<b>85,7 %</b> (6/7)	<b>62,5 %</b> (5/8)
Telelavoro e carichi di cura M	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/3)	<b>0,0 %</b> (0/1)	<b>0,0 %</b> (0/1)
Telelavoro e carichi di cura F	<b>0,0 %</b> (0/9)	<b>0,0 %</b> (0/8)	<b>0,0 %</b> (0/7)	<b>0,0 %</b> (0/8)	<b>0,0 %</b> (0/7)	<b>0,0 %</b> (0/7)	<b>0,0 %</b> (0/8)
Banca ore e carichi di cura M	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/4)	<b>0,0 %</b> (0/3)	<b>0,0 %</b> (0/1)	<b>0,0 %</b> (0/1)
Banca ore e carichi di cura F	<b>0,0 %</b> (0/9)	<b>0,0 %</b> (0/8)	<b>0,0 %</b> (0/7)	<b>0,0 %</b> (0/8)	<b>0,0 %</b> (0/7)	<b>0,0 %</b> (0/7)	<b>0,0 %</b> (0/8)

### 17. Occupati con flessibilità per tempo pieno e tempo parziale / Occupati totali stesso tempo

Tempo parziale	<b>100,0 %</b> (9/9)	<b>100,0 %</b> (9/9)	<b>100,0 %</b> (11/11)	<b>100,0 %</b> (12/12)	<b>100,0 %</b> (11/11)	<b>100,0 %</b> (12/12)	<b>100,0 %</b> (9/9)
Tempo pieno	<b>80,0 %</b> (20/25)	<b>79,2 %</b> (19/24)	<b>76,2 %</b> (16/21)	<b>75,0 %</b> (15/20)	<b>78,9 %</b> (15/19)	<b>75,0 %</b> (15/20)	<b>77,3 %</b> (17/22)

	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>18. Occupati con flessibilità per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica</b>							
Dirigenti M	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)
Dirigenti F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
Quadri M	100,0 % (3/3)	100,0 % (3/3)	100,0 % (3/3)	100,0 % (3/3)	100,0 % (3/3)	100,0 % (3/3)	100,0 % (3/3)
Quadri F	100,0 % (6/6)	100,0 % (7/7)	100,0 % (7/7)	100,0 % (7/7)	100,0 % (7/7)	100,0 % (7/7)	100,0 % (7/7)
Impiegati M	100,0 % (4/4)	100,0 % (3/3)	100,0 % (2/2)	100,0 % (2/2)	100,0 % (4/4)	100,0 % (4/4)	100,0 % (4/4)
Impiegati F	100,0 % (15/15)	100,0 % (14/14)	100,0 % (14/14)	100,0 % (14/14)	100,0 % (11/11)	100,0 % (12/12)	100,0 % (11/11)
Operai M	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)
Operai F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

## F. Lavoro straordinario

### 19. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati per genere

Maschi	34,2 (445/13)	58,3 (700/12)	45,4 (499/11)	34,4 (378/11)	5,0 (60/12)	8,7 (113/13)	11,8 (153/13)
Femmine	34,5 (725/21)	32,9 (691/21)	14,9 (312/21)	17,9 (376/21)	12,7 (229/18)	13,0 (247/19)	12,8 (230/18)

### 20. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati con carichi di cura per genere

Maschi con carichi di cura	37,0 (148/4)	52,8 (211/4)	46,0 (184/4)	33,0 (132/4)	8,7 (26/3)	9,0 (9/1)	42,0 (42/1)
Femmine con carichi di cura	11,9 (107/9)	20,5 (164/8)	30,3 (212/7)	34,5 (276/8)	16,0 (112/7)	14,1 (99/7)	15,8 (126/8)

### 21. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati per qualifica e genere

Dirigenti M	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)
Dirigenti F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
Quadri M	23,0 (69/3)	21,7 (65/3)	22,3 (67/3)	27,3 (82/3)	10,0 (30/3)	11,7 (35/3)	11,0 (33/3)
Quadri F	100,7 (604/6)	82,9 (580/7)	23,6 (165/7)	28,1 (197/7)	10,0 (70/7)	15,1 (106/7)	17,3 (121/7)
Impiegati M	18,3 (73/4)	26,0 (78/3)	19,0 (38/2)	7,0 (14/2)	0,0 (0/4)	6,3 (25/4)	0,0 (0/4)
Impiegati F	8,1 (121/15)	7,9 (111/14)	10,5 (147/14)	12,8 (179/14)	14,5 (159/11)	11,8 (141/12)	9,9 (109/11)
Operai M	60,6 (303/5)	111,4 (557/5)	78,8 (394/5)	56,4 (282/5)	7,5 (30/4)	10,6 (53/5)	24,0 (120/5)
Operai F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

**Anno prec.**  
2011

**Anno zero**  
2012

**I Anno**  
2013

**II Anno**  
2014

**III Anno**  
2015

**IV Anno**  
2016

**V Anno**  
2017

## G. Maternità: rientro e non rientro al lavoro

### 22. Non rientri dopo maternità

Su occupate con carichi di cura	0,0 % (0/9)	0,0 % (0/8)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/8)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/8)
Su totale occupate	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/21)	0,0 % (0/18)	0,0 % (0/19)	0,0 % (0/18)

### 23. Non rientri dopo maternità per durata contratto

Tempo indeterminato	- (0/0)	0,0 % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)	0,0 % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)
A termine	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

(es Non rientri tempo indeterminato/(Rientri tempo indeterminato+Non rientri tempo indeterminato) )

### 24. Rientri al lavoro dopo maternità

Totale	- (0/0)	100,0 % (1/1)	- (0/0)	- (0/0)	100,0 % (1/1)	- (0/0)	- (0/0)
Rientri con modifica tempo (da pieno a parziale o viceversa)	- (0/0)	100,0 % (1/1)	- (0/0)	- (0/0)	100,0 % (1/1)	- (0/0)	- (0/0)
Rientri a tempo parziale (conferma)	- (0/0)	0,0 % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)	0,0 % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)

(es Totale: Rientri/(Rientri+Non rientri) Rientri con modifica tempo: Rientri con modifica tempo/Rientri )

Anno prec.  
2011Anno zero  
2012I Anno  
2013II Anno  
2014III Anno  
2015IV Anno  
2016V Anno  
2017

## H. Movimentazione

### 25. Turnover del personale: totale, per durata contratto e per genere

Turnover totale	38,2 % (13/34)	24,2 % (8/33)	3,1 % (1/32)	12,5 % (4/32)	16,7 % (5/30)	6,3 % (2/32)	6,5 % (2/31)
Turnover tempo indeterminato	13,8 % (4/29)	6,7 % (2/30)	0,0 % (0/29)	6,5 % (2/31)	10,3 % (3/29)	3,3 % (1/30)	3,3 % (1/30)
Turnover a termine	180,0 % (9/5)	200,0 % (6/3)	33,3 % (1/3)	200,0 % (2/1)	200,0 % (2/1)	50,0 % (1/2)	100,0 % (1/1)
Turnover M	46,2 % (6/13)	25,0 % (3/12)	0,0 % (0/11)	18,2 % (2/11)	16,7 % (2/12)	7,7 % (1/13)	0,0 % (0/13)
Turnover F	33,3 % (7/21)	23,8 % (5/21)	4,8 % (1/21)	9,5 % (2/21)	16,7 % (3/18)	5,3 % (1/19)	11,1 % (2/18)

(es Turnover totale: (Entrate + Uscite) / Occupati ; Turnover indet.: (Entrate indet. + Uscite indet.) / Occupati indet.)

### 26. Tasso in entrata generico: Entrate per qualifica / Entrate totali

Dirigenti	0,0 % (0/9)	0,0 % (0/3)	- (0/0)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/1)
Quadri	0,0 % (0/9)	0,0 % (0/3)	- (0/0)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/1)
Impiegati	100,0 % (9/9)	100,0 % (3/3)	- (0/0)	100,0 % (2/2)	100,0 % (2/2)	50,0 % (1/2)	100,0 % (1/1)
Operai	0,0 % (0/9)	0,0 % (0/3)	- (0/0)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/2)	50,0 % (1/2)	0,0 % (0/1)

### 27. Tasso in entrata specifico di genere: Entrate per genere e qualifica / Occ.tot. stesso genere e qualifica

Totale	26,5 % (9/34)	9,1 % (3/33)	0,0 % (0/32)	6,3 % (2/32)	6,7 % (2/30)	6,3 % (2/32)	3,2 % (1/31)
Dirigenti M	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)
Dirigenti F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
Quadri M	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)	0,0 % (0/3)
Quadri F	0,0 % (0/6)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)	0,0 % (0/7)
Impiegati M	100,0 % (4/4)	33,3 % (1/3)	0,0 % (0/2)	50,0 % (1/2)	25,0 % (1/4)	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/4)
Impiegati F	33,3 % (5/15)	14,3 % (2/14)	0,0 % (0/14)	7,1 % (1/14)	9,1 % (1/11)	8,3 % (1/12)	9,1 % (1/11)
Operai M	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/4)	20,0 % (1/5)	0,0 % (0/5)
Operai F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

### 28. Tasso in entrata specifico di cura: Entrate con carichi di cura per genere / Entrate totali stesso genere

Totale con carichi di cura	0,0 % (0/9)	0,0 % (0/3)	- (0/0)	50,0 % (1/2)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/2)	0,0 % (0/1)
Maschi con carichi di cura	0,0 % (0/4)	0,0 % (0/1)	- (0/0)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	- (0/0)
Femmine con carichi di cura	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/2)	- (0/0)	100,0 % (1/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)



	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>29. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra i nuovi entrati con carichi di cura</b>							
0-5 anni	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	<b>100,0</b> % (1/1)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
6-14 anni	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
Altri familiari bisognosi	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
15-16 anni	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

(es 0-5 anni: Entrati il cui figlio minore ha 0-5 anni / Entrati totali con carichi di cura)

### 30. Tasso in uscita generico: Uscite per qualifica / Uscite totali

Dirigenti	<b>0,0</b> % (0/4)	<b>0,0</b> % (0/5)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/2)	<b>0,0</b> % (0/3)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)
Quadri	<b>0,0</b> % (0/4)	<b>20,0</b> % (1/5)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/2)	<b>0,0</b> % (0/3)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)
Impiegati	<b>100,0</b> % (4/4)	<b>80,0</b> % (4/5)	<b>100,0</b> % (1/1)	<b>100,0</b> % (2/2)	<b>66,7</b> % (2/3)	- (0/0)	<b>100,0</b> % (1/1)
Operai	<b>0,0</b> % (0/4)	<b>0,0</b> % (0/5)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/2)	<b>33,3</b> % (1/3)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)

### 31. Tasso in uscita specifico di genere: Uscite per genere e qualifica / Occ.tot. stesso genere e qualifica

Totale	<b>11,8</b> % (4/34)	<b>15,2</b> % (5/33)	<b>3,1</b> % (1/32)	<b>6,3</b> % (2/32)	<b>10,0</b> % (3/30)	<b>0,0</b> % (0/32)	<b>3,2</b> % (1/31)
Dirigenti M	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/1)
Dirigenti F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
Quadri M	<b>0,0</b> % (0/3)	<b>0,0</b> % (0/3)	<b>0,0</b> % (0/3)	<b>0,0</b> % (0/3)	<b>0,0</b> % (0/3)	<b>0,0</b> % (0/3)	<b>0,0</b> % (0/3)
Quadri F	<b>0,0</b> % (0/6)	<b>14,3</b> % (1/7)	<b>0,0</b> % (0/7)	<b>0,0</b> % (0/7)	<b>0,0</b> % (0/7)	<b>0,0</b> % (0/7)	<b>0,0</b> % (0/7)
Impiegati M	<b>50,0</b> % (2/4)	<b>66,7</b> % (2/3)	<b>0,0</b> % (0/2)	<b>50,0</b> % (1/2)	<b>0,0</b> % (0/4)	<b>0,0</b> % (0/4)	<b>0,0</b> % (0/4)
Impiegati F	<b>13,3</b> % (2/15)	<b>14,3</b> % (2/14)	<b>7,1</b> % (1/14)	<b>7,1</b> % (1/14)	<b>18,2</b> % (2/11)	<b>0,0</b> % (0/12)	<b>9,1</b> % (1/11)
Operai M	<b>0,0</b> % (0/5)	<b>0,0</b> % (0/5)	<b>0,0</b> % (0/5)	<b>0,0</b> % (0/5)	<b>25,0</b> % (1/4)	<b>0,0</b> % (0/5)	<b>0,0</b> % (0/5)
Operai F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

### 32. Tasso in uscita specifico di cura: Uscite con carichi di cura per genere / Uscite totali stesso genere

Totale con carichi di cura	<b>0,0</b> % (0/4)	<b>20,0</b> % (1/5)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/2)	<b>33,3</b> % (1/3)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)
Maschi con carichi di cura	<b>0,0</b> % (0/2)	<b>0,0</b> % (0/2)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)
Femmine con carichi di cura	<b>0,0</b> % (0/2)	<b>33,3</b> % (1/3)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>0,0</b> % (0/1)	<b>50,0</b> % (1/2)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)

### 33. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra gli uscenti con carichi di cura

0-5 anni	- (0/0)	<b>100,0</b> % (1/1)	- (0/0)	- (0/0)	<b>100,0</b> % (1/1)	- (0/0)	- (0/0)
6-14 anni	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)
Altri familiari bisognosi	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)
15-16 anni	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)	<b>0,0</b> % (0/1)	- (0/0)	- (0/0)

(es 0-5 anni: Usciti il cui figlio minore ha 0-5 anni / Usciti totali con carichi di cura)

## I. Assenze

### 34. Media annua di giornate di assenza per malattia degli occupati per genere

Maschi	1,8 (23/13)	1,8 (22/12)	2,9 (32/11)	4,3 (47/11)	9,0 (108/12)	4,2 (54/13)	3,1 (40/13)
Femmine	22,1 (464/21)	5,0 (106/21)	3,9 (82/21)	1,9 (40/21)	3,7 (66/18)	1,6 (30/19)	2,3 (41/18)
Maschi*	1,8 (23/13)	1,8 (22/12)	0,2 (2/11)	1,0 (11/11)	3,5 (42/12)	1,8 (24/13)	3,1 (40/13)
Femmine*	3,6 (76/21)	2,1 (44/21)	3,9 (82/21)	1,9 (40/21)	3,7 (66/18)	1,6 (30/19)	2,3 (41/18)

\* Valori corretti escludendo i casi di assenze lunghe (> 25 giorni annui)

### 35. Media annua di giornate di assenza per malattia degli occupati con figli minori di 10 anni per genere

Maschi con figli minori di 10 anni	0,0 (0/1)	11,0 (11/1)	2,0 (2/1)	4,0 (4/1)	9,0 (9/1)	2,0 (2/1)	1,0 (1/1)
Femmine con figli minori di 10 anni	16,5 (132/8)	2,3 (16/7)	4,2 (25/6)	0,6 (4/7)	4,0 (24/6)	0,4 (2/5)	2,7 (16/6)

### 36. Media annua di giornate concesse per malattia figli minori di 10 anni e per genere

Maschi con figli minori di 10 anni	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)	0,0 (0/1)
Femmine con figli minori di 10 anni	3,8 (30/8)	0,3 (2/7)	0,0 (0/6)	0,0 (0/7)	16,8 (101/6)	0,6 (3/5)	0,0 (0/6)

## L. Congedi

### 37. Beneficiari congedi ex legge 53/2000 art. 3 / Aventi diritto

Totale	44,4 % (4/9)	22,2 % (2/9)	28,6 % (2/7)	0,0 % (0/8)	12,5 % (1/8)	16,7 % (1/6)	14,3 % (1/7)
Maschi	100,0 % (1/1)	0,0 % (0/1)	100,0 % (1/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)	0,0 % (0/1)
Femmine	37,5 % (3/8)	25,0 % (2/8)	16,7 % (1/6)	0,0 % (0/7)	14,3 % (1/7)	20,0 % (1/5)	16,7 % (1/6)

## M. Formazione

### 38. Beneficiari di interventi formativi per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica \*

Dirigenti M	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	0,0 % (0/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)	100,0 % (1/1)
Dirigenti F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)
Quadri M	100,0 % (3/3)	100,0 % (3/3)	100,0 % (3/3)	66,7 % (2/3)	100,0 % (3/3)	66,7 % (2/3)	100,0 % (3/3)
Quadri F	100,0 % (6/6)	100,0 % (7/7)	100,0 % (7/7)	85,7 % (6/7)	100,0 % (7/7)	100,0 % (7/7)	57,1 % (4/7)
Impiegati M	25,0 % (1/4)	100,0 % (3/3)	100,0 % (2/2)	0,0 % (0/2)	100,0 % (4/4)	50,0 % (2/4)	0,0 % (0/4)
Impiegati F	33,3 % (5/15)	85,7 % (12/14)	92,9 % (13/14)	42,9 % (6/14)	100,0 % (11/11)	50,0 % (6/12)	54,5 % (6/11)
Operai M	20,0 % (1/5)	100,0 % (5/5)	100,0 % (5/5)	0,0 % (0/5)	125,0 % (5/4)	0,0 % (0/5)	0,0 % (0/5)
Operai F	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)	- (0/0)

\* Valori superiori al 100% indicano che sono stati beneficiari di interventi formativi anche dipendenti non più in forza a fine anno

**COMUNE DI MEZZOCORONA**

Anno Zero 2012

	Anno prec. 2011	Anno zero 2012	I Anno 2013	II Anno 2014	III Anno 2015	IV Anno 2016	V Anno 2017
<b>STRUTTURA DEL PERSONALE</b>							
Occupati	34	33	32	32	30	32	31
Occupati M	13	12	11	11	12	13	13
Occupati F	21	21	21	21	18	19	18
Occupati a tempo indeterminato	29	30	29	31	29	30	30
Occupati a termine	5	3	3	1	1	2	1
Occupati a tempo pieno	25	24	21	20	19	20	22
Occupati a tempo parziale	9	9	11	12	11	12	9
<b>OCCUPATI PER QUALIFICA E GENERE</b>							
Dirigenti M	1	1	1	1	1	1	1
Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0
Quadri M	3	3	3	3	3	3	3
Quadri F	6	7	7	7	7	7	7
Impiegati M	4	3	2	2	4	4	4
Impiegati F	15	14	14	14	11	12	11
Operai M	5	5	5	5	4	5	5
Operai F	0	0	0	0	0	0	0
<b>OCCUPATI PER ETA'</b>							
Occupati < 30 anni	1	0	0	0	1	1	1
Occupati 30-44 anni	18	17	13	13	13	11	11
Occupati 45-54 anni	11	9	12	12	11	12	12
Occupati > 54 anni	4	7	7	7	5	8	7
<b>CARICHI DI CURA TOTALI</b>							
Età 0-2	3	2	2	1	2	1	2
Età 3-5	9	6	5	3	1	2	1
Età 6-10	3	5	4	8	8	7	6
Età 11-14	4	4	6	2	1	2	3
Età 15-16	0	0	0	4	3	0	1
Altri familiari bisognosi	1	1	0	0	0	0	0

	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>OCCUPATI PER DURATA CONTRATTO E GENERE</b>							
Occupati M a tempo indeterminato	11	11	10	11	12	13	13
Occupati F a tempo indeterminato	18	19	19	20	17	17	17
Occupati M a termine	2	1	1	0	0	0	0
Occupati F a termine	3	2	2	1	1	2	1
<b>OCCUPATI A TERMINE PER QUALIFICA</b>							
Dirigenti M a termine	0	0	0	0	0	0	0
Dirigenti F a termine	0	0	0	0	0	0	0
Quadri M a termine	0	0	0	0	0	0	0
Quadri F a termine	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati M a termine	2	1	1	0	0	0	0
Impiegati F a termine	3	2	2	1	1	2	1
Operai M a termine	0	0	0	0	0	0	0
Operai F a termine	0	0	0	0	0	0	0
<b>OCCUPATI CON CARICHI DI CURA PER GENERE</b>							
Occupati M con carichi di cura	4	4	4	4	3	1	1
Occupati F con carichi di cura	9	8	7	8	7	7	8
<b>OCCUPATI CON CARICHI DI CURA PER QUALIFICA</b>							
Dirigenti M con carichi di cura	1	1	1	1	1	0	0
Dirigenti F con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	0
Quadri M con carichi di cura	1	1	1	1	0	0	0
Quadri F con carichi di cura	3	3	3	3	3	3	4
Impiegati M con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati F con carichi di cura	6	5	4	5	4	4	4
Operai M con carichi di cura	2	2	2	2	2	1	1
Operai F con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	0
<b>DISTRIBUZIONE CARICHI DI CURA PIU' ONEROSI</b>							
Occupati carico più oneroso età 0-2	3	2	2	1	2	1	2
Occupati carico più oneroso età 3-5	4	4	3	3	0	1	1
Occupati carico più oneroso età 6-10	2	2	2	4	5	4	4
Occupati carico più oneroso età 11-14	3	3	4	1	1	2	1
Occupati carico più oneroso età altri familiari	1	1	0	0	0	0	0
Occupati carico più oneroso età 15-16	0	0	0	3	2	0	1

	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>PROGRESSIONI E CARICHI DI CURA</b>							
Progressioni occupati M carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Progressioni occupati F carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Progressioni occupati M	0	0	0	0	0	0	0
Progressioni occupati F	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORARIO</b>							
Occupati con flessibilità	29	28	27	27	26	27	26
Occupati con flessibilità in entrata	29	28	27	27	26	26	26
Occupati con flessibilità in uscita	29	28	27	27	26	27	26
Occupati con pausa pranzo flessibile	0	0	27	27	26	27	26
Occupati con orario personalizzato	7	9	11	10	11	11	9
Occupati con telelavoro	0	0	0	0	0	0	0
Occupati con banca delle ore	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORARIO E CARICHI DI CURA</b>							
Occupati M fless.entrata e carichi cura	2	2	2	2	1	0	0
Occupati F fless.entrata e carichi cura	9	8	7	8	7	6	8
Occupati M fless.uscita e carichi cura	2	2	2	2	1	0	0
Occupati F fless.uscita e carichi cura	9	8	7	8	7	7	8
Occupati M fless.pranzo e carichi cura	0	0	2	2	1	0	0
Occupati F fless.pranzo e carichi cura	0	0	7	8	7	7	8
Occupati M orario personalizzato e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Occupati F orario personalizzato e carichi cura	3	5	6	6	5	5	5
Occupati M telelavoro e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Occupati F telelavoro e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Occupati M banca ore e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Occupati F banca ore e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Occupati M part time e carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Occupati F part time e carichi cura	3	4	6	7	5	6	5

	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>FLESSIBILITA' PER TEMPO E QUALIFICA</b>							
Occupati part time con flessibilità	9	9	11	12	11	12	9
Occupati tempo pieno con flessibilità	20	19	16	15	15	15	17
Dirigenti M con flessibilità	1	1	1	1	1	1	1
Dirigenti F con flessibilità	0	0	0	0	0	0	0
Quadri M con flessibilità	3	3	3	3	3	3	3
Quadri F con flessibilità	6	7	7	7	7	7	7
Impiegati M con flessibilità	4	3	2	2	4	4	4
Impiegati F con flessibilità	15	14	14	14	11	12	11
Operai M con flessibilità	0	0	0	0	0	0	0
Operai F con flessibilità	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORO STRAORDINARIO PER QUALIFICA (ore)</b>							
Straordinario Dirigenti M	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Quadri M	69	65	67	82	30	35	33
Straordinario Quadri F	604	580	165	197	70	106	121
Straordinario Impiegati M	73	78,5	38	14	0	25	0
Straordinario Impiegati F	121,5	111	147	179	159	141	109
Straordinario Operai M	303,5	557,5	394	282	30	53	120
Straordinario Operai F	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORO STRAORDINARIO CON CARICHI DI CURA (ore)</b>							
Straordinario Dirigenti M carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Dirigenti F carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Quadri M carichi cura	14	14	34	23	0	0	0
Straordinario Quadri F carichi cura	107,5	140	165	191	64	56	73
Straordinario Impiegati M carichi cura	0	0	0	0	0	0	0
Straordinario Impiegati F carichi cura	0	24	47	85	48	43	53
Straordinario Operai M carichi cura	134	197,5	150	109	26	9	42
Straordinario Operai F carichi cura	0	0	0	0	0	0	0

	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>MATERNITA' E RIENTRI</b>							
Non rientri dopo maternità	0	0	0	0	0	0	0
Rientri dopo maternità	0	1	0	0	1	0	0
Non rientri tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0
Non rientri a termine	0	0	0	0	0	0	0
Rientri tempo indeterminato	0	1	0	0	1	0	0
Rientri a termine	0	0	0	0	0	0	0
Rientri a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0
Rientri a tempo parziale	0	0	0	0	0	0	0
Rientri con modifica orario	0	1	0	0	1	0	0
<b>TURNOVER</b>							
Entrate a tempo indeterminato	2	1	0	2	1	1	1
Entrate a termine	7	2	0	0	1	1	0
Uscite a tempo indeterminato	2	1	0	0	2	0	0
Uscite a termine	2	4	1	2	1	0	1
Entrate M	4	1	0	1	1	1	0
Entrate F	5	2	0	1	1	1	1
Uscite M	2	2	0	1	1	0	0
Uscite F	2	3	1	1	2	0	1
<b>ENTRATE PER QUALIFICA</b>							
Entrate Dirigenti M	0	0	0	0	0	0	0
Entrate Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0
Entrate Quadri M	0	0	0	0	0	0	0
Entrate Quadri F	0	0	0	0	0	0	0
Entrate Impiegati M	4	1	0	1	1	0	0
Entrate Impiegati F	5	2	0	1	1	1	1
Entrate Operai M	0	0	0	0	0	1	0
Entrate Operai F	0	0	0	0	0	0	0

	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>USCITE PER QUALIFICA</b>							
Uscite Dirigenti M	0	0	0	0	0	0	0
Uscite Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0
Uscite Quadri M	0	0	0	0	0	0	0
Uscite Quadri F	0	1	0	0	0	0	0
Uscite Impiegati M	2	2	0	1	0	0	0
Uscite Impiegati F	2	2	1	1	2	0	1
Uscite Operai M	0	0	0	0	1	0	0
Uscite Operai F	0	0	0	0	0	0	0
<b>ENTRATE/USCITE CON CARICHI DI CURA</b>							
Entrate con carichi di cura	0	0	0	1	0	0	0
Uscite con carichi di cura	0	1	0	0	1	0	0
Entrate M con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	0
Entrate F con carichi di cura	0	0	0	1	0	0	0
Entrate carico più oneroso età 0-5	0	0	0	1	0	0	0
Entrate carico più oneroso età 6-14	0	0	0	0	0	0	0
Entrate carico più oneroso altri bisognosi cura	0	0	0	0	0	0	0
Entrate carico più oneroso età 15-16	0	0	0	0	0	0	0
Uscite M con carichi di cura	0	0	0	0	0	0	0
Uscite F con carichi di cura	0	1	0	0	1	0	0
Uscite carico più oneroso età 0-5	0	1	0	0	1	0	0
Uscite carico più oneroso età 6-14	0	0	0	0	0	0	0
Uscite carico più oneroso altri bisognosi cura	0	0	0	0	0	0	0
Uscite carico più oneroso età 15-16	0	0	0	0	0	0	0



	<b>Anno prec.</b> 2011	<b>Anno zero</b> 2012	<b>I Anno</b> 2013	<b>II Anno</b> 2014	<b>III Anno</b> 2015	<b>IV Anno</b> 2016	<b>V Anno</b> 2017
<b>ASSENTEISMO E MALATTIA</b>							
Giorni malattia M	23	22	32	47	108	54	40
Giorni malattia F	464	106	82	40	66	30	41
Giorni malattia M (tolte M con più di 25 giorni)	23	22	2,5	11,5	42,67	24,5	40
Giorni malattia F (tolte F con più di 25 giorni)	76,86	44,87	82	40	66	30	41
Giorni malattia M con figli < 10 anni	0	11	2	4	9	2	1
Giorni malattia F con figli < 10 anni	132	16	25	4	24	2	16
Giorni concessi malattia figlio M	0	0	0	0	0	0	0
Giorni concessi malattia figlio F	30	2	0	0	101	3	0
Occupati M con figli < 10 anni	1	1	1	1	1	1	1
Occupati F con figli < 10 anni	8	7	6	7	6	5	6
<b>CONGEDO PARENTALE</b>							
Beneficiari M congedo parentale	1	0	1	0	0	0	0
Beneficiari F congedo parentale	3	2	1	0	1	1	1
Aventi diritto M al congedo parentale	1	1	1	1	1	1	1
Aventi diritto F al congedo parentale	8	8	6	7	7	5	6
<b>FORMAZIONE E CONVENZIONI</b>							
Beneficiari formazione Dirigenti M	1	1	1	0	1	1	1
Beneficiari formazione Dirigenti F	0	0	0	0	0	0	0
Beneficiari formazione Quadri M	3	3	3	2	3	2	3
Beneficiari formazione Quadri F	6	7	7	6	7	7	4
Beneficiari formazione Impiegati M	1	3	2	0	4	2	0
Beneficiari formazione Impiegati F	5	12	13	6	11	6	6
Beneficiari formazione Operai M	1	5	5	0	5	0	0
Beneficiari formazione Operai F	0	0	0	0	0	0	0
Beneficiari convenzioni aziendali	0	0	0	0	nd	nd	nd

<b>Anno prec.</b>	<b>Anno zero</b>	<b>I Anno</b>	<b>II Anno</b>	<b>III Anno</b>	<b>IV Anno</b>	<b>V Anno</b>
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017

#### NOTE

Anno 2011

STOCK DIPENDENTI: numero 8 dipendenti risultano in comando presso altri enti

GIORNI MALATTIA: sono presenti una dipendente femmina con 289 giorni di malattia e una dipendente femmina con 54 giorni di gravidanza a rischio

Anno 2012

STOCK DIPENDENTI: numero 7 dipendenti risultano in comando presso altri enti; numero 1 dipendente è in convenzione con altri enti

Anno 2013

STOCK DIPENDENTI: numero 7 dipendenti risultano in comando presso altri enti (6 Polizia locale + 1 presso PAT); numero 5 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2014

STOCK DIPENDENTI: numero 5 dipendenti risultano in comando presso altri enti (5 Addetti al Servizio Polizia locale); numero 5 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2015

STOCK DIPENDENTI: numero 6 dipendenti risultano in comando presso altri enti (5 Addetti al Servizio Polizia locale + 1 alla PAT); numero 5 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)

Anno 2016

STOCK DIPENDENTI: numero 6 dipendenti risultano in comando presso altri enti (5 Addetti al Servizio Polizia locale + 1 alla PAT); numero 5 dipendenti risultano in convenzione con altri enti (1 al 50% Comunità di Valle + 3 Biblioteca orario apertura punti di lettura + 1 al 50% Comune di Lavis)